



ครบรอบ ๑๐๐ ปี
มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่



สุจิตร์

รางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติ

บุคลากรผู้มีจรรยาบรรณ

ดีเด่น

ประจำปีพุทธศักราช

2568

กองบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
Division of Human Resource Management,
Chiang Mai Rajabhat University



กองบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
Division of Human Resource Management, Chiang Mai Rajabhat University

สุจิบัตร

รางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติ
บุคลากรผู้มีจรรยาบรรณดีเด่น

ประจำปีพุทธศักราช 2568





ครบรอบ ๑๐๐ ปี
มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่



สารประธานกรรมการ

คณะกรรมการจรรยาบรรณ
ประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ (ก.จ.ม.)

ในนามของคณะกรรมการจรรยาบรรณประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ขอแสดงความยินดีอย่างยิ่งกับบุคลากรของมหาวิทยาลัยที่ได้รับ “รางวัลจรรยาบรรณดีเด่น” ประจำปี พ.ศ. 2568 รางวัลนี้ถือเป็นการยกย่องในความประพฤติของท่านในการเป็นแบบอย่างที่ดีในสังคม ด้านการครองตน การครองคน การครองงาน และปฏิบัติตามมาตรฐานจรรยาบรรณ การได้รับรางวัลในครั้งนี้ไม่เพียงแต่เป็นการยอมรับในความประพฤติปฏิบัติตนที่เหมาะสมด้วยจรรยาบรรณที่ดี แต่ยังเป็นการยืนยันถึงความสำคัญของจรรยาบรรณและการประพฤติปฏิบัติตน ซึ่งเป็นสิ่งที่บุคลากรทุกคนในมหาวิทยาลัยควรยึดถือและปฏิบัติ

ทั้งนี้ ขอให้ท่านรักษาคุณความดีนี้ไว้เป็นแบบอย่างให้กับบุคลากรและนักศึกษาในมหาวิทยาลัยต่อไป ขอขอบคุณที่ท่านได้แสดงให้เห็นถึงการรักษาคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ และขอแสดงความยินดีกับการได้รับรางวัลจรรยาบรรณดีเด่นครั้งนี้

ดร.ทินกร นำนุญจิตต์

ปฏิบัติหน้าที่ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
ประธานกรรมการ ก.จ.ม.



ครบรอบ ๑๐๐ ปี
มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่



สารอธิการบดี

มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

เนื่องในโอกาสที่มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ได้จัดพิธีวันสถาปนาครบรอบ 101 ปี ในวันที่ 1 พฤษภาคม 2568 จึงมีความยินดีที่ได้มอบรางวัล “ผู้มีจรรยาบรรณดีเด่น” แก่ผู้บริหาร คณาจารย์ และบุคลากรผู้ที่มีความประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในสังคม ด้านการครองตน การครองคน การครองงาน และประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐาน จรรยาบรรณ การได้รับรางวัลในวันนี้ไม่เพียงแต่การยกย่องเชิดชูเกียรติที่ผู้ได้รับคัดเลือกทุกท่านได้สร้างไว้ แต่ยังเป็นแรงบันดาลใจให้กับบุคลากรของมหาวิทยาลัยในการมุ่งมั่นพัฒนาตนเองและเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับสังคม ในนามของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ขอขอบคุณคณะกรรมการจรรยาบรรณประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ที่ได้ดำเนินการคัดเลือกบุคลากรผู้มีจรรยาบรรณดีเด่นสำเร็จลุล่วงเป็นที่เรียบร้อยแล้ว

ในโอกาสนี้ จึงขอแสดงความยินดีกับผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็น “ผู้มีจรรยาบรรณดีเด่น” ประจำปี พ.ศ. 2568 ทุกท่าน และขอให้ทุกท่านรักษาจรรยาบรรณที่ดีไว้เสมอ

รองศาสตราจารย์ ดร.ชาตรี มณีโกศล
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่



ครบรอบ ๑๐๐ ปี
มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

❖ สารบัญ ❖

❖ สารประธานกรรมการ คณะกรรมการจรรยาบรรณ ประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่	3
❖ สารอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่	5
❖ รางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติ “ผู้มีจรรยาบรรณดีเด่น” ประจำปี พ.ศ. 2568	9
❖ ประวัติและผลงานผู้ได้รับการคัดเลือกเป็น “ผู้มีจรรยาบรรณดีเด่น” ประจำปี พ.ศ. 2568	11

กลุ่มผู้บริหาร

อาจารย์ ดร.ชาญ ยอดละ	15
นางสุนีย์ ทองอินทร์	23
ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรรถัย อินตา	29

กลุ่มบุคลากรสายวิชาการ

รองศาสตราจารย์ธีรธร เลอศิลป์	35
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วชิรา เครือคำอ้าย	39
รองศาสตราจารย์พรสวรรค์ จันทะวงศ์	47
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.รุ่งนภา ทากัน	51
อาจารย์ ดร.ธัญนันท์ ฤทธิธัมมิ	59
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พินดา สัตโยภาส	65
อาจารย์ ดร.ทิพย์พฐ์ กฤษสุนทร	71

กลุ่มบุคลากรสายสนับสนุน

นายสุเทพ ไชยวุฒิ	81
นางอรพินธ์ นาคำ	85
นางสุภาพร ปิณฑนติก	89
นางสาวอรกมล สุวรรณประเทศ	93
นายพิสิฐ ศรีใจภา	97
นางพรพิมล แก้วฟุ้งรังษี	103
นางสาวนิดา พรินทรากุล	107

✦ ภาคผนวก

• รายนามคณะกรรมการจรรยาบรรณ ประจํามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ (ก.จ.ม.) ประจำปี พ.ศ. 2568	113
• ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากร ผู้มีจรรยาบรรณดีเด่น ประจำปี พ.ศ. 2568	115
• ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ เรื่อง รายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก ให้เป็นผู้มีจรรยาบรรณดีเด่นของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ประจำปี พ.ศ. 2568	123

✦ คณะผู้จัดทำ

127

รางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติ
“ผู้มีจรรยาบรรณดีเด่น”

ประจำปี พ.ศ. 2568

มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่



โล่เชิดชูเกียรติ



เข็มเชิดชูเกียรติ



ครบรอบ ๑๐๐ ปี
มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

ประวัติและผลงาน

ของผู้ได้รับการคัดเลือกเป็น

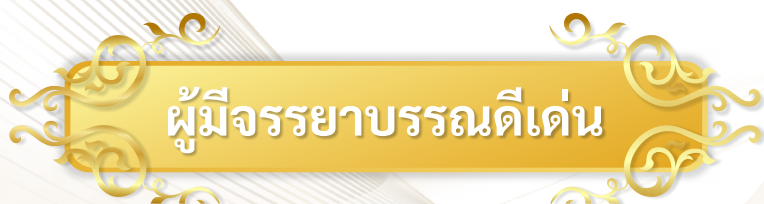
“ผู้มีจรรยาบรรณดีเด่น”

ประจำปี พ.ศ. 2568

มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่



ครบรอบ ๑๐๐ ปี
มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่



ผู้มีจรรยาบรรณดีเด่น

กลุ่มผู้บริหาร



ครบรอบ ๑๐๐ ปี
มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

ผู้มีจรรยาบรรณดีเด่น ประจำปี พ.ศ. 2568

กลุ่มผู้บริหาร



อาจารย์ ดร.ชาญ ยอดเล

ตำแหน่งคณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

❖ คติพจน์ที่ยึดถือในการปฏิบัติงาน

ทำวันนี้ให้ดีที่สุด และคำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง

❖ ปณิธานความดีที่จะปฏิบัติต่อไป

ข้าพเจ้าจะมุ่งมั่น ทุ่มเท และเสียสละ ในการปฏิบัติหน้าที่
บุคลากรมหาวิทยาลัยสายวิชาการ และประพฤติตนเป็นต้นแบบ ปฏิบัติ
ตามมาตรฐานจรรยาบรรณ และจะธำรงไว้ซึ่งเกียรติยศของอาจารย์
มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ สืบไป

ประวัติส่วนตัว

ชื่อ - สกุล นายชาญ ยอดเละ
 เกิดวันที่ 11 ธันวาคม 2517
 อายุ 50 ปี
 ที่อยู่ B605 ราชภัฏคอนโด ถนนหมื่นด้ามพร้าคต ซอย 7
 ตำบลช้างเผือก อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่
 โทรศัพท์ 094 080 9398
 Email chan_yod@cmru.ac.th

ประวัติการศึกษา

2558 Ph.D. Environmental Science University of East Anglia (U.K.)
 2543 M.Sc. Environmental &
 Ecological Science Lancaster University (U.K.)
 2541 B.Sc. Chemistry University of New England (Australia)

ประวัติการทำงาน

เริ่มบรรจุ เมื่อวันที่ 1 ธันวาคม 2543 อายุราชการ 24 ปี 3 เดือน
 ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่ง อาจารย์
 สังกัด ภาควิชาวิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
 ดำรงตำแหน่ง คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

❖ การปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในสังคม ด้านการครองตน

ตลอดระยะเวลา 24 ปี ของการทำงานในตำแหน่งอาจารย์ สังกัดภาควิชาวิทยาศาสตร์ สิ่งแวดล้อม คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และได้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารของ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี โดยดำรงตำแหน่งรองคณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ระหว่างวันที่ 9 มีนาคม 2560 ถึงวันที่ 8 มีนาคม 2564 และดำรงตำแหน่งคณบดี คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ตั้งแต่วันที่ 9 มีนาคม 2564 ถึง 8 มีนาคม 2568 ข้าพเจ้า ได้ครองตนในฐานะข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และในฐานะผู้บริหารของ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี โดยยึดหลักการใช้ชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ปฏิบัติตนตามหลักธรรมของศาสนา และปฏิบัติตนตามระเบียบวินัยและกฎหมาย ประพฤติตน เป็นพลเมืองดีเสมอมา

การปฏิบัติตามหลักธรรมของศาสนา

ข้าพเจ้าได้ดำรงตนเป็นพุทธศาสนิกชนที่ดี โดยยึดหลักคำสอนของพระพุทธเจ้า ในการดำรงตนและปฏิบัติตนตามหลักธรรมของศาสนาพุทธ โดยละเว้นต่อการประพฤติดังต่อไปนี้ หลีกเลี่ยงอบายมุข มีความซื่อสัตย์ สุจริตต่อตนเองและต่อผู้อื่น รวมถึงการสุจริต ต่อการทำหน้าที่บริหารงานคณะ มีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ เสียสละ และได้บริจาคทรัพย์ ส่วนตนให้แก่ผู้ยากไร้ และได้ให้ทุนการศึกษาให้กับนักศึกษาที่ขาดแคลนทุนทรัพย์อย่างต่อเนื่อง รวมถึงได้เลี้ยงดูบุพการี ให้มีความเป็นอยู่ที่ดี ไม่เดือดร้อน

การรักษาและปฏิบัติตามระเบียบวินัยและกฎหมาย

ตลอดชีวิตที่ผ่านมา ข้าพเจ้าได้มีความประพฤติตนและปฏิบัติตามระเบียบวินัย และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ไม่ว่าจะเป็นกฎหมายของการเป็นพลเมืองที่ดี รวมถึงกฎ ระเบียบ และข้อกำหนดต่าง ๆ ของการบริหารงานที่ดี โปร่งใส ตรวจสอบได้ เคารพและเชื่อฟัง ผู้บังคับบัญชา และปฏิบัติหน้าที่ให้เต็มที่ ตามศักยภาพสูงสุดที่ตนเองจะพึงปฏิบัติหน้าที่ได้

การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ข้าพเจ้าได้ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ใช้จ่ายอย่างประหยัด ลดละ ความฟุ่มเฟือยในการใช้ชีวิต ทั้งนี้ ได้คำนึงถึงการใช้รายได้ที่เกื้อหนุนสูงสุดในส่วนของตนเอง รวมถึงการใช้จ่ายงบประมาณในการบริหารจัดการคณะ ที่มุ่งผลลัพธ์ที่จะเกิดขึ้นกับ นักศึกษา บุคลากร คณะ และมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ การบริหารงบประมาณดังกล่าว ได้อยู่บน หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง อันจะก่อประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร

❖ การปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในสังคม ด้านการครองคน

ในระหว่างการดำรงตำแหน่งผู้บริหารของคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ โดยดำรงตำแหน่งรองคณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ระหว่างวันที่ 9 มีนาคม 2560 ถึงวันที่ 8 มีนาคม 2564 และดำรงตำแหน่งคณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ตั้งแต่วันที่ 9 มีนาคม 2564 ถึงวันที่ 8 มีนาคม 2568 ข้าพเจ้าได้ดำเนินงานบริหารคณะ ผ่านการครองคนของคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ทั้งบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน ประมาณ 180 คน ซึ่งข้าพเจ้าได้ใช้ความมุ่งมั่น และทุ่มเทการปฏิบัติหน้าที่ โดยคำนึงถึงการทำงานร่วมกับประชาคมชาวคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของชาวคณะ และการดำเนินงานที่มุ่งเน้นการสร้าง ความเข้าใจผ่านการประชาสัมพันธ์ และการพูดคุยแบบไม่เป็นทางการในการบริหารงานคณะ โดยยึดหลักแนวคิด “พี่ น้อง และเพื่อนร่วมงาน” โดยให้ความนับถือบุคลากรที่อาวุโสกว่า รวมถึงให้ความเคารพและรับฟังข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะต่าง ๆ ในการบริหารงาน เปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนได้มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น

นอกจากนี้ ข้าพเจ้าได้ช่วยเหลือ บรรเทาความเดือดร้อน และหาแนวทางในการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นในช่วงระยะเวลาการบริหารงานคณะในตำแหน่งคณบดี รวมถึงได้มีการร้องขอความช่วยเหลือจากระดับมหาวิทยาลัยและหน่วยงานอื่น ๆ ในกรณีที่ต้องจำเป็น เพื่อให้ปัญหาต่าง ๆ นั้นได้รับการแก้ไข

นอกจากนั้น ข้าพเจ้าได้ใช้ความมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีกับบุคลากรของคณะทุกภาคส่วน ทั้งนี้ เพื่อให้บุคลากรและนักศึกษา ได้สะท้อนแนวคิดของการบริหารคณะ ผ่านการรับฟัง ข้อคิดเห็นจากการสนทนาแบบไม่เป็นทางการ การประชุมใหญ่คณะ รวมถึงการเปิดรับสายตรง คณบดี เพื่อรับข้อร้องเรียนต่าง ๆ จากทั้งบุคลากรและนักศึกษา ทั้งนี้ ได้สนับสนุนและ ส่งเสริมการทำงานร่วมกันแบบบูรณาการ การทำงานเป็นทีม เพื่อให้งานต่าง ๆ ของคณะ สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี

สำหรับการบริหารงานที่ผ่านมา ข้าพเจ้าได้ให้ความเสมอภาคกับบุคลากรทุกคน ไม่ว่าจะเป็นบุคลากรสายวิชาการหรือสายสนับสนุน โดยไม่เลือกปฏิบัติ ทั้งนี้ ได้มีการปฏิบัติ ต่อผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยความสุภาพ เต็มใจ และมีความเป็นธรรมต่อทุกคน ทั้งนี้ ได้ฝึกดัด และส่งเสริมความสามัคคีของบุคลากรให้เกิดขึ้นในองค์กร ผ่านการดำเนินกิจกรรมของคณะ เช่น งานสัปดาห์วิทยาศาสตร์แห่งชาติ การประชุมวิชาการระดับชาติของคณะ การร่วมงาน เฉลิมฉลอง 100 ปี ราชภัฏเชียงใหม่ รวมถึงงานอื่น ๆ ที่ทางมหาวิทยาลัยให้คณะดำเนินการ

❖ การปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในสังคม ด้านการครองงาน

ในช่วงระยะเวลา 4 ปี ของการบริหารคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ข้าพเจ้าได้ใช้ความรู้ ประสบการณ์ในการบริหารคณะในมิติต่าง ๆ เช่น การบริหารงานวิชาการ การบริหารงบประมาณและโครงการ การบริหารงานบุคคล การบริหารงานวิจัยและบริการวิชาการ การบริหารงานกิจการนักศึกษา การบริหารทรัพยากร และสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ เป็นต้น ด้วยหลักธรรมาภิบาลและเป็นธรรม ผ่านการเข้าใจถึงกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ มติ กฎหมาย และนโยบายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อที่จะนำมาใช้ในการแก้ไขปัญหา ทั้งที่เป็นปัญหาเฉพาะหน้า และปัญหาที่เกิดขึ้นในระยะยาว

ในการดำรงตำแหน่งคณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ข้าพเจ้ามีความภาคภูมิใจ และเต็มใจในการเป็นผู้นำขององค์กร ที่ได้นำพาองค์กรประสบความสำเร็จระดับหนึ่ง ผ่านความร่วมมือของทุกภาคส่วนในคณะ และได้ทำหน้าที่ด้วยความตั้งใจ เสียสละ และอุทิศเวลาให้แก่การปฏิบัติราชการในตำแหน่งคณบดี และได้ใช้ความเป็นผู้นำ นำพาชาวคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ย้ายการจัดการศึกษามายังมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ศูนย์แมริม ในช่วง 2 ปี ที่ผ่านมา ซึ่งก็เป็นไปได้ด้วยดี จนทำให้คณะสามารถจัดการเรียนการสอน ณ ศูนย์แมริม ได้เกือบ 100% ในปีการศึกษา 2567 นี้

ณ ปัจจุบัน คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ได้ใช้ระบบ SCI e-Office ซึ่งได้รับการพัฒนาโดยนายมงคล กันทะป้อ นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ และนางศิริพร ปัญญาอินทร์ เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปชำนาญการ หัวหน้างานบริหารงานทั่วไป ซึ่งเป็นระบบที่ user friendly โดยจำลองการเขียนหนังสือแบบดั้งเดิม แต่ได้รับการพัฒนาจนทำให้ใช้ได้อย่างสะดวกและมีความคล่องตัว สามารถช่วยให้การบริหารจัดการเอกสาร รวมถึงงานธุรการ และสารบรรณของคณะ มีความคล่องตัว สะดวก รวดเร็ว และประหยัดทรัพยากรเป็นอย่างมาก สำหรับระบบ SCI e-Office ดังกล่าว ได้ถูกนำไปใช้เป็นต้นแบบของระบบเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ (e-Office) ในหลาย ๆ หน่วยงานในมหาวิทยาลัย เช่น คณะเทคโนโลยีการเกษตร adiCET และสำนักศิลปะและวัฒนธรรม และในอนาคตอันใกล้ ระบบนี้ก็จะได้รับการพัฒนาและยกระดับให้เป็นระบบ e-Office ของมหาวิทยาลัยต่อไป นอกจากนี้ทางคณะได้พัฒนาระบบรับสมัครการประชุมวิชาการระดับชาติด้วยระบบออนไลน์ ซึ่งได้ถูกนำมาใช้ในการประชุมวิชาการมาแล้ว 2 ปี และได้เป็นต้นแบบให้คณะมนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์ ได้นำไปประยุกต์ใช้กับการรับสมัครการประชุมวิชาการ

สำหรับผลงานที่ผ่านมาของคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มีความโดดเด่นที่เป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัยและสังคมเชิงประจักษ์ ยกตัวอย่าง ดังนี้

1. หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วศ.บ.) สาขาวิชาวิศวกรรมโยธา ได้รับการรับรองจากสภาวิศวกร
2. การได้รับการรับรองเป็น “ศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน – การประกอบอาหาร” ร่วมกับสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน 19 เชียงใหม่
3. การผลักดันกิจกรรม มหาวิทยาลัยชุมชนเพื่อผู้สูงอายุ ตำบลชี้เหล็ก โดยภาควิชาสาธารณสุขศาสตร์ร่วมกับเทศบาลตำบลชี้เหล็ก
4. การให้บริการวิชาการ การฝึกอบรมนักเรียนในระดับชั้นประถมศึกษาและมัธยมศึกษาในหลักสูตรต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติการทางวิทยาศาสตร์

❖ การปฏิบัติตามมาตรฐานจรรยาบรรณ

ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งคณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามมาตรฐานจรรยาบรรณ โดยเริ่มจากจรรยาบรรณต่อตนเอง จรรยาบรรณต่อการปฏิบัติงานและหน่วยงาน จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน รวมถึงจรรยาบรรณต่อนักศึกษา ประชาชนและสังคม ทั้งนี้ในการปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ไม่เคยมีข้อเสื่อมเสียใด ๆ ที่เกิดขึ้นจากการประพฤติตนที่ไม่เป็นไปตามมาตรฐานจรรยาบรรณ

สำหรับจรรยาบรรณของผู้บริหาร ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามมาตรฐานจรรยาบรรณ เพื่อให้การบริหารคณะเป็นไปอย่างเรียบร้อยและบรรลุวิสัยทัศน์ของการเป็นคณบดี โดยได้ดูแลเอาใจใส่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา ทั้งในด้านการปฏิบัติงาน สร้างขวัญกำลังใจ และสวัสดิการต่าง ๆ ที่จำเป็น ในการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ รับฟังความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชายึดหลักความเป็นธรรมและเสมอภาค โดยปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ เสียสละและอดทน มีการทำงานที่ซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้ ได้คำนึงถึงประโยชน์ต่อนักศึกษา บุคลากร คณะ และมหาวิทยาลัยเป็นที่ตั้ง รวมถึงมีคุณธรรมในการบริหารจัดการ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การแต่งตั้ง และการมอบหมายงานต่าง ๆ

นอกจากการปฏิบัติตามมาตรฐานจรรยาบรรณผู้บริหารแล้ว ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามมาตรฐานจรรยาบรรณต่อวิชาชีพอาจารย์ เป็นต้นแบบแก่ศิษย์และปฏิบัติหน้าที่สอนอย่างเต็มที่ ด้วยความบริสุทธิ์ใจ หมั่นศึกษา ค้นคว้า และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง รวมถึงการปฏิบัติตามจริยธรรมทางวิชาการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง





ครบรอบ ๑๐๐ ปี
มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

ผู้มีจรรยาบรรณดีเด่น ประจำปี พ.ศ. 2568



กลุ่มผู้บริหาร

นางสุนีย์ ทองอินทร์

ตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานคณบดีคณะวิทยาการจัดการ
มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

❖ คติพจน์ที่ยึดถือในการปฏิบัติงาน

การทำงานด้วยความมุ่งมั่นตั้งใจ มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่
มีทัศนคติที่ดี และรักในงานที่ทำ ย่อมเป็นพลังบวกในการทำงาน
ให้ประสบความสำเร็จ

❖ ปณิธานความดีที่จะปฏิบัติต่อไป

ข้าพเจ้าจะปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ ด้วยความ
ซื่อสัตย์ สุจริต รักจากรรยาบรรณวิชาชีพ และยึดถือประโยชน์ส่วนรวม
เป็นสำคัญ

❖ ประวัติส่วนตัว

ชื่อ – สกุล นางสุนีย์ ทองอินทร์
 เกิดวันที่ 4 พฤศจิกายน 2510
 อายุ 57 ปี
 ที่อยู่ 22/14 ถนนหมื่นด้ามพร้าคต ซอย 7
 ตำบลช้างเผือก อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่
 โทรศัพท์ 098 428 9652
 Email sunee_thong@outlook.com

❖ ประวัติการศึกษา

2555 บธ.ม. (การบริหารธุรกิจ) มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
 2538 ศศ.บ. (การจัดการทั่วไป) สถาบันราชภัฏเชียงใหม่

❖ ประวัติการทำงาน

เริ่มบรรจุ เมื่อวันที่ 3 ตุลาคม 2532 อายุราชการ 35 ปี 5 เดือน
 ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า
 สังกัด สำนักงานคณบดี คณะวิทยาการจัดการ
 ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานคณบดีคณะวิทยาการจัดการ

❖ การปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในสังคม ด้านการครองตน

นับตั้งแต่ที่ข้าพเจ้าได้รับการบรรจุเป็นข้าราชการ ณ สถาบันแห่งนี้ ข้าพเจ้าได้ยึดหลักการทำงานบนพื้นฐานของความซื่อสัตย์ สุจริต ศึกษา เรียนรู้การทำงาน ฝึกฝน อบรมในเรื่องต่าง ๆ เพื่อให้เกิดการเรียนรู้และประสบการณ์โดยในการทำงานได้ปฏิบัติตามระเบียบและกฎหมายที่กำหนดไว้อยู่เสมอ ให้การเคารพเชื่อฟังต่อผู้บังคับบัญชา เคารพผู้ใหญ่หรือผู้อาวุโสกว่า และเคารพผู้อื่น มีความอ่อนน้อมถ่อมตน แสดงน้ำใจต่อผู้ร่วมงานอยู่เสมอ เสียสละ อุทิศเวลาส่วนตัวในการทำงาน เพื่อให้ส่วนรวมเกิดประโยชน์สูงสุด มีความเห็นอก

เห็นใจต่อเพื่อนร่วมงาน ผู้ได้บังคับบัญชา หรือผู้อื่นโดยทั่วไป ทั้งการทำงาน หรือการช่วยเหลือ ให้คำปรึกษา ข้อเสนอแนะต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์ และแนวทางสนับสนุนการทำงานให้เกิด ประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ในด้านการดำเนินชีวิต ข้าพเจ้าดำเนินชีวิตแบบพอเพียง การใช้จ่ายมีการจัดลำดับ ความสำคัญก่อนหลัง ว่าสิ่งไหนจำเป็นหรือไม่จำเป็น เพื่อเป็นการประหยัดค่าใช้จ่ายของ ตนเอง และลดการฟุ่มเฟือย นอกจากนี้ ข้าพเจ้าได้ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นไปตามหลักคำสอน ของศาสนา ได้เข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ที่เป็นการสืบสานวัฒนธรรมประเพณีที่ดีงาม ทั้งในส่วน ของกิจกรรมที่คณะวิทยาการจัดการจัดขึ้นหรือมหาวิทยาลัยจัดขึ้น เช่น งานแห่เทียนและ ถวายเทียนพรรษา งานรดน้ำดำหัวผู้อาวุโสเนื่องในประเพณีสงกรานต์ งานบุญกฐิน/ผ้าป่า การร่วมอนุรักษ์การแต่งกายชุดพื้นเมืองไทยเนื่องในประเพณีที่สำคัญ เช่น ประเพณีสงกรานต์ หรือประเพณีลอยกระทง เป็นต้น ตลอดจนการเข้าร่วมกิจกรรมหรืองานพิธีการต่าง ๆ เนื่องใน วันสำคัญที่จัดขึ้นโดยจังหวัดเชียงใหม่ หรือหน่วยงานราชการภายนอกต่าง ๆ เช่น พิธีเนื่องใน วันนวมินทรมหาราช ประจำปี 2567 เมื่อวันที่ 13 ตุลาคม 2567 ณ ห้องนิทรรศการ 1 ศูนย์ประชุมและแสดงสินค้านานาชาติเฉลิมพระเกียรติ 7 รอบ อำเภอมืองเชียงใหม่ จังหวัด เชียงใหม่ พิธีเทิดพระเกียรติพระเจ้ากาวิละ ประจำปี 2568 เมื่อวันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2568 ณ ค่ายกาวิละ มณฑลทหารบกที่ 33 เป็นต้น

ทั้งนี้ ข้าพเจ้าได้นำหลักการปฏิบัติตนเหล่านี้ ถ่ายทอดให้แก่บุตรของข้าพเจ้าได้ยึดถือ ประพฤติ ปฏิบัติตน ทั้งในการเคารพและปฏิบัติตามหลักคำสอนพระพุทธศาสนา เข้าวัด ทำบุญเมื่อมีโอกาสว่างเว้นจากการทำงาน การแสดงออกถึงความอ่อนน้อมถ่อมตนต่อผู้ใหญ่ ต่อผู้บังคับบัญชา หรือผู้อื่นทั่วไป มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีทัศนคติที่ดีในการทำงาน และรักษา จรรยาบรรณในวิชาชีพ ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของความสำเร็จของการทำงานในยุคปัจจุบัน

❖ การปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในสังคม ด้านการครองคน

มีการประสานสัมพันธ์และการสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ได้บังคับบัญชา และผู้รับบริการ โดยมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี ยอมรับฟังความคิดเห็น หรือ ข้อเสนอแนะต่าง ๆ ที่ร่วมการแสดงออก เพื่อให้เกิดการประสานสัมพันธ์การทำงานที่มี จุดมุ่งหมายเดียวกัน ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล มีส่วนร่วมในการทำงานและ ร่วมรับผิดชอบอย่างเต็มความรู้ ความสามารถ ด้วยความเต็มใจ อย่างเสมอภาคกันทุกระดับ

แสดงออกถึงอธรรยาศัยที่ดี ให้ความสุภาพกับทุกคนที่มาติดต่อกัน รวมทั้งให้ความสำคัญในการให้ความร่วมมือ หรือการเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ที่จัดขึ้น ทั้งในส่วนของคณะหรือมหาวิทยาลัยอยู่เสมอ

❖ การปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในสังคม ด้านการครองงาน

ข้าพเจ้าประพฤติปฏิบัติงานทั้งในหน้าที่และนอกเหนือจากหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายด้วยความเต็มใจ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผล และเป็นประโยชน์ต่อคณะและมหาวิทยาลัย โดยนำความรู้ที่มีอยู่มาใช้อย่างถูกต้องให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ ระเบียบกฎหมาย ข้อบังคับต่าง ๆ การให้ความสำคัญกับงานที่ได้รับมอบหมาย ขยัน เสียสละ อุทิศเวลา มีความกระตือรือร้นในการทำงานอยู่เสมอ เพื่อให้งานที่ได้รับมอบหมายนั้นประสบความสำเร็จ และเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งบางครั้งอาจจะมีข้อจำกัดแต่ก็สามารถดำเนินการแก้ไขให้การทำงานเป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้

นอกจากนี้ ได้นำความรู้ความสามารถของตนเองที่มีในการให้ความช่วยเหลือผู้ได้บังคับบัญชา ในการให้คำปรึกษาแนะนำ การตรวจเอกสารผลงานคู่มือปฏิบัติงาน เพื่อใช้ประกอบการยื่นขอกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้น จากระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ ซึ่งปัจจุบันบุคลากรสายสนับสนุนที่ทำผลงาน และได้รับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ จำนวน 2 ราย และได้อ่านผลงานคู่มือปฏิบัติงานให้อีก 1 ราย ซึ่งคาดว่าจะมีการส่งผลงานเพื่อขอเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น ระดับชำนาญการ ในอนาคตต่อไป

ตลอดจน ให้การสนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรสายสนับสนุน เข้ารับการอบรมในหัวข้อต่าง ๆ ที่ตนเองสนใจและเกี่ยวข้องกับงาน เพื่อเป็นการเพิ่มพูนความรู้ และนำมาพัฒนาการทำงานให้กับคณะ

ซึ่งจากการปฏิบัติงานที่ผ่านมา ข้าพเจ้ามีผลงานดีเด่นที่เป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัย และได้รับการยกย่อง ทำให้ข้าพเจ้ารู้สึกภาคภูมิใจเป็นอย่างยิ่ง และเป็นขวัญกำลังใจในการทำงาน โดยได้รับโล่รางวัลและเกียรติบัตร ดังนี้

1. ผลงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบ ได้รับเกียรติบัตร “บุคลากรดีเด่น” แห่งปี 2544
2. ผลงานดีเด่นที่สามารถใช้เป็นตัวอย่างแก่บุคลากรอื่นได้ โดยได้รับโล่รางวัล “ผู้แต่งกายชุดไทยล้านนาดีเด่น” ประจำปี 2557

❖ การปฏิบัติตามมาตรฐานจรรยาบรรณ

ตลอดระยะเวลาที่ผ่านมา ข้าพเจ้าได้ประพฤติปฏิบัติหน้าที่ด้วยความมุ่งมั่นตั้งใจอย่างเต็มกำลังความสามารถ เสียสละ อุทิศเวลาให้แก่ราชการ ในงานที่รับผิดชอบและงานที่ได้รับมอบหมายอย่างสม่ำเสมอ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต คำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ อีกทั้งได้ศึกษาหาความรู้ วางแผนพัฒนาตนเอง และพัฒนางานเพื่อเพิ่มพูนความรู้ความสามารถ และทักษะในการทำงาน เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ข้าพเจ้าได้ให้ความเคารพสิทธิผู้อื่น ทั้งต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา ผู้ร่วมงาน หรือผู้มาติดต่องานอยู่เสมอ ในการทำงานที่ต้องทำงานร่วมกันกับผู้ใต้บังคับบัญชา ข้าพเจ้าได้ให้ความร่วมมือ ช่วยเหลือ ทั้งด้านการให้คำปรึกษา ความคิดเห็นการทำงานร่วมกัน และร่วมกันแก้ไขปัญหา ให้ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนางานในความรับผิดชอบ ส่งเสริมสนับสนุนการทำงาน และเอาใจใส่ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อให้เกิดขวัญและกำลังใจในการทำงานอย่างเท่าเทียม ปฏิบัติต่อผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ และมนุษยสัมพันธ์อันดีอยู่เสมอ และให้ความเป็นธรรมต่อผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยหลักการและเหตุผลที่ถูกต้องตามทำนองคลองธรรม ตลอดจนให้ความเป็นธรรมในการบริหารจัดการทั้งการมอบหมายงาน การแต่งตั้งเป็นกรรมการเพื่อทำหน้าที่ต่าง ๆ หรือการพิจารณาความดีความชอบ เป็นต้น

นอกจากนี้ ข้าพเจ้าได้รับความไว้วางใจ และได้รับมอบหมายการทำงานที่เป็นชั้นความลับจากผู้บังคับบัญชา เช่น การดำเนินการพิจารณาความดีความชอบของบุคลากรสายสนับสนุน และการจัดทำเอกสารสรุปผล การพิจารณาความดีความชอบเพื่อเสนอต่อมหาวิทยาลัย การได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการประเมินผลการสอนอาจารย์ (เอกสารประกอบการสอน/เอกสารคำสอน) เพื่อใช้ประกอบการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือรองศาสตราจารย์ หรือการดำเนินการสอบข้อเท็จจริงที่มีกรณี เป็นต้น

ทั้งนี้ ข้าพเจ้าได้ตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ ไม่ว่าจะเป็นงานในเรื่องใดก็ตาม ทั้งในส่วนที่ตนเองรับผิดชอบ หรือการได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชา จะต้องดำเนินการให้เป็นไปอย่างถูกต้องตามระเบียบ ข้อบังคับ กฎหมาย และพึงประพฤติปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณวิชาชีพด้วย





ครบรอบ ๑๐๐ ปี
มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

ผู้มีจรรยาบรรณดีเด่น ประจำปี พ.ศ. 2568



กลุ่มผู้บริหาร

ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรรถัย อินตา

ตำแหน่งหัวหน้าภาควิชาหลักสูตรและการสอน
สังกัดคณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

❖ คติพจน์ที่ยึดถือในการปฏิบัติงาน

ทำอะไรทำให้สุด ทุกการสะดุด คือการเรียนรู้

❖ ปณิธานความดีที่จะปฏิบัติต่อไป

มุ่งมั่นทำงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และอุทิศตนเพื่อประโยชน์
ของส่วนรวม

❖ ประวัติส่วนตัว

ชื่อ – สกุล นางสาวอรรทัย อินตา
 เกิดวันที่ 10 ตุลาคม 2521
 อายุ 46 ปี
 ที่อยู่ 55/1 หมู่ที่ 7 ตำบลหารแก้ว อำเภอดง จังหวัดเชียงใหม่
 โทรศัพท์ 085 038 8990
 Email all1021@hotmail.com

❖ ประวัติการศึกษา

2547 ศษ.ม. (การสอนสังคมศึกษา) มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
 2542 ค.บ. (การประถมศึกษา) สถาบันราชภัฏเชียงใหม่

❖ ประวัติการทำงาน

เริ่มบรรจุ เมื่อวันที่ 1 มิถุนายน 2547 อายุราชการ 20 ปี 9 เดือน
 พนักงานมหาวิทยาลัยประจำ ตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์
 สังกัดภาควิชาหลักสูตรและการสอน คณะครุศาสตร์
 ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง หัวหน้าภาควิชาหลักสูตรและการสอน

❖ การปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในสังคม ด้านการครองตน

ความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ผู้สอน และผู้บริหารอย่างเต็มความสามารถ ซึ่งมีผลการประเมินการสอนอยู่ในระดับดีมากเสมอ

แบบอย่างที่ดี ให้แก่นักศึกษาและเพื่อนร่วมงาน โดยเฉพาะเรื่องความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ การตรงต่อเวลา และการดำเนินงานต่าง ๆ ให้สำเร็จ อย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ และได้รับรางวัล “ครูดีในดวงใจ”

อุทิศตน ทรัพยากรของตนในการให้บริการทางวิชาการแก่เครือข่ายความร่วมมือต่าง ๆ อาทิ เขตพื้นที่การศึกษา ศึกษาธิการจังหวัด ฯลฯ เพื่อสร้างความร่วมมือในการพัฒนานักศึกษา

เป็นกรรมการในส่วนของผู้ทรงคุณวุฒิในการดำเนินงานร่วมกับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 2 และเขต 4 องค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ และลำพูน เป็นคณะกรรมการอนุกรรมการวิชาการ วิจัย และประเมินผลในคณะกรรมการขับเคลื่อนพื้นที่ นวัตกรรมของจังหวัดเชียงใหม่ ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2564 ถึงปัจจุบัน และเป็นคณะกรรมการ กลั่นกรองหลักสูตรพื้นที่นวัตกรรมการศึกษาจังหวัดเชียงใหม่ ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2564 ถึงปัจจุบัน

❖ การปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในสังคม ด้านการครองคน

ความไว้วางใจ ได้รับเลือกจากสมาชิกในภาควิชาหลักสูตรและการสอนอย่างเป็นทางการ เอกฉันท์ ให้เป็นตัวแทนในการเสนอวิสัยทัศน์เพื่อสรรหาหัวหน้าภาควิชาหลักสูตรและการสอน 2 วาระ ซึ่งได้เป็นหัวหน้าภาควิชาหลักสูตรและการสอน ปี พ.ศ. 2563 – 2567 และปี พ.ศ. 2567 – ปัจจุบัน

ความร่วมมือ สร้างองค์กรแห่งความร่วมมือภายในภาควิชาและนอกภาควิชา เพื่อร่วมพัฒนานักศึกษาหลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต

❖ การปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในสังคม ด้านการครองงาน

การผลิตบัณฑิต กำกับ ควบคุมการผลิตบัณฑิตหลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต สาขา วิชาการประถมศึกษา ให้เป็นบุคลากรทางการศึกษาที่มีคุณภาพ โดยบัณฑิตสาขาวิชาการ ประถมศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ สอบบรรจุครูผู้ช่วย ประจำปี 2567 ได้มากที่สุด เป็นอันดับ 1 ของประเทศ บัณฑิตสาขาวิชาการประถมศึกษาได้รับการประเมินความพึงพอใจ ของผู้ใช้บัณฑิตอยู่ในระดับมากที่สุดอย่างต่อเนื่อง บัณฑิตสาขาวิชาการประถมศึกษาได้รับ รางวัลจากการปฏิบัติหน้าที่ครูทั้งในระดับภูมิภาค และระดับประเทศ นักศึกษาสาขาวิชา การประถมศึกษาได้รับรางวัลจากเวทีการแข่งขันที่หลากหลายทั้งในระดับภูมิภาคและ ระดับประเทศ

บรรณาธิการวารสาร เป็นผู้ริเริ่มเสนอให้มีวารสารครุศาสตร์ ราชภัฏเชียงใหม่ เมื่อปี พ.ศ. 2564 โดยเสนอต่อคณะผู้บริหารคณะครุศาสตร์ และเริ่มก่อตั้งวารสาร โดยเป็น บรรณาธิการวารสารครุศาสตร์ ราชภัฏเชียงใหม่ และสร้างความร่วมมือจากคณาจารย์ ทั้งในและนอกสถาบันเพื่อร่วมเป็นกองบรรณาธิการ เผยแพร่ครั้งแรกเมื่อปี พ.ศ. 2565

วารสารเศรษฐศาสตร์ ราชภัฏเชียงใหม่ ผ่านการประเมินคุณภาพโดยจัดอยู่ในกลุ่ม 2 จากการประเมินของศูนย์ดัชนีการอ้างอิงวารสารไทย ประกาศเมื่อวันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2568

สร้างเครือข่ายความร่วมมือ (นอกเหนือจากหน่วยงานทางการศึกษา)

1. ธนาคารแห่งประเทศไทย ริเริ่มสร้างเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาความตระหนักรู้ทางการเงิน ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2564 จนสามารถสร้างรูปแบบพัฒนาศึกษาร่วมกับธนาคารแห่งประเทศไทย และขยายผลไปสู่มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง และมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย จากความตระหนักรู้จนปัจจุบันเป็นการพัฒนาสมรรถนะทางการเงิน รูปแบบกิจกรรมการพัฒนาความตระหนักรู้ทางการเงิน นักศึกษาคณะเศรษฐศาสตร์บัณฑิต และ CMRU MOOC ความตระหนักรู้ทางการเงิน

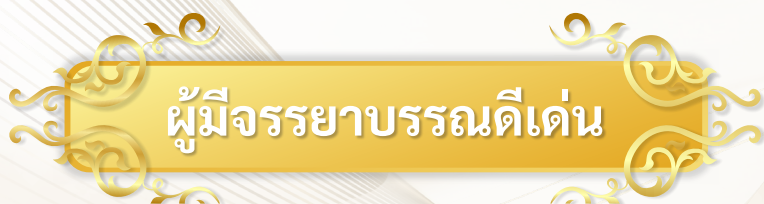
2. มุลนิธิภาษาศาสตร์ประยุกต์ สร้างเครือข่ายพัฒนานวัตกรรมการเรียนรู้ภาษา โดยใช้ภาษาแม่เป็นฐานร่วมกับทางมุลนิธิ ในการพัฒนาการสอนภาษาให้แก่ นักศึกษา สาขาวิชาการประถมศึกษา และเข้าร่วมกิจกรรมในฐานะตัวแทนคณะครุศาสตร์

งานวิจัย มีผลงานวิจัยเผยแพร่ในทุกปี และมีผลงานเกี่ยวเนื่องจากการวิจัยจัดแจ้งทรัพย์สินทางปัญญา ประเภทลิขสิทธิ์ มากที่สุดของมหาวิทยาลัย ผลงานจัดแจ้งทรัพย์สินทางปัญญา ประเภทลิขสิทธิ์ ระหว่างปี พ.ศ. 2566 – 2567 จำนวน 25 ผลงาน

การปฏิบัติตามมาตรฐานจรรยาบรรณ

- ประพฤติปฏิบัติตนตามบทบาทหน้าที่อย่างเต็มที่ทั้งในฐานะอาจารย์ผู้สอน และหัวหน้าภาควิชา
- รัก ศรัทธา และภาคภูมิใจในการเป็นศิษย์เก่าราชภัฏเชียงใหม่ และเป็นบุคลากรของราชภัฏเชียงใหม่
- ช่วยเหลือเกื้อกูลอำนาจการทางวิชาการต่าง ๆ ให้แก่สมาชิกในและนอกภาควิชา
- ความเป็นกัลยาณมิตรต่อนักศึกษา ผู้ร่วมงาน ผู้ติดต่อเผยแพร่ตีพิมพ์ผลงานวิชาการ
- เอาใจใส่ กระตุ้น ดูแลสมาชิกในภาควิชาให้ปฏิบัติตามหน้าที่ที่ได้รับมอบ
- เป็นแบบอย่างที่ดี และมุ่งมั่นพัฒนาตนให้ทันต่อวิทยาการต่าง ๆ เสมอ





ผู้มีจรรยาบรรณดีเด่น

กลุ่มบุคลากรสายวิชาการ



ครบรอบ ๑๐๐ ปี
มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

ผู้มีจรรยาบรรณดีเด่น ประจำปี พ.ศ. 2568



กลุ่มบุคลากรสายวิชาการ

รองศาสตราจารย์ธีรธร เลอศิลป์

สังกัดภาควิชาเทคนิคการศึกษา คณะครุศาสตร์
มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

❖ คติพจน์ที่ยึดถือในการปฏิบัติงาน

พัฒนาการศึกษา พัฒนาคน สร้างโอกาสและความเท่าเทียม
ทางการศึกษาสำหรับผู้เรียนทุกคน

❖ ปณิธานความดีที่จะปฏิบัติต่อไป

มุ่งมั่นพัฒนานวัตกรรมการสอนและองค์ความรู้ด้านการศึกษา
พิเศษ เพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษาสำหรับผู้เรียนที่มีความต้องการ
จำเป็นพิเศษ สร้างสังคมแห่งการเรียนรู้ที่เท่าเทียมและเป็นธรรม

ประวัติส่วนตัว

ชื่อ – สกุล นายธีรธร เลอศิลป์
 เกิดวันที่ 15 เมษายน 2516
 อายุ 51 ปี
 ที่อยู่ 333/146 หมู่ที่ 5 ตำบลยางเนิ้ง อำเภอสารภี จังหวัดเชียงใหม่
 โทรศัพท์ 084 929 1449
 Email theeratom_ler@cmru.ac.th

ประวัติการศึกษา

2549 M.S. (Secondary Education of Students who are Deaf and Hard of Hearing) Rochester Institute of Technology (USA)
 2545 ศศ.ม. (งานบริการฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการ) มหาวิทยาลัยมหิดล
 2540 ศ.บ. (การออกแบบภายใน) มหาวิทยาลัยรังสิต

ประวัติการทำงาน

เริ่มบรรจุ เมื่อวันที่ 1 ธันวาคม 2550 อายุราชการ 17 ปี 3 เดือน
 พนักงานมหาวิทยาลัยประจำ ตำแหน่ง รองศาสตราจารย์
 สังกัดภาควิชาเทคนิคการศึกษา คณะครุศาสตร์

การปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างที่ดีในสังคม ด้านการครองตน

เข้าร่วมอบรมพัฒนาความรู้ด้านการสอนนักศึกษาสม่ำเสมอ ใช้ชีวิตเรียบง่าย ประหยัด และพอเพียง มาทำงานตรงเวลา อุทิศเวลาให้กับการสอนและพัฒนา นักศึกษา มุ่งมั่นพัฒนาทักษะภาษามือเพื่อเสริมสร้างการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพกับนักศึกษาหูหนวก ได้รับการยกย่องด้านการครองตนจากหน่วยงาน และสร้างแรงบันดาลใจให้เพื่อนร่วมงานด้วยแบบอย่างการดำเนินชีวิตที่น่าเคารพ

❖ การปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในสังคม ด้านการครองคน

มีมนุษยสัมพันธ์ดี ให้เกียรติและรับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงาน ให้ความช่วยเหลือและคำแนะนำแก่เพื่อนร่วมงาน มีความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และสร้างความสามัคคีในหมู่คณะ ได้รับความไว้วางใจให้เป็นที่ปรึกษาในการทำงาน และเป็นที่ยอมรับในบทบาทของการทำงานเป็นทีมและการประสานความร่วมมือ

❖ การปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในสังคม ด้านการครองงาน

มีความรู้ความเข้าใจในงานที่รับผิดชอบอย่างลึกซึ้ง พุ่มพเวลาให้กับงาน มีความขยันอดทน และคิดริเริ่มสร้างสรรค์ แก้ไขปัญหาในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และได้รับการยกย่องด้านการปฏิบัติงานดีเด่น

❖ การปฏิบัติตามมาตรฐานจรรยาบรรณ

ยึดมั่นในจรรยาบรรณวิชาชีพ รักษาเกียรติและศักดิ์ศรีของตำแหน่งหน้าที่ ให้บริการด้วยความเสมอภาค เป็นธรรม ได้รับการยกย่องด้านจรรยาบรรณวิชาชีพ และเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาจรรยาบรรณ





ครบรอบ ๑๐๐ ปี
มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

ผู้มีจรรยาบรรณดีเด่น ประจำปี พ.ศ. 2568



กลุ่มบุคลากรสายวิชาการ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วชิรา เครือคำอ้าย

สังกัดภาควิชาหลักสูตรและการสอน คณะครุศาสตร์
มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

❖ คติพจน์ที่ยึดถือในการปฏิบัติงาน

“ถ้าคุณต้องการจะเปลี่ยนโลก ต้องเริ่มจากการเปลี่ยนแปลง
ตนเอง”

❖ ปณิธานความดีที่จะปฏิบัติต่อไป

ข้าพเจ้าขอปฏิบัติตนในฐานะ “คนของพระราชา ข้าของแผ่นดิน”
เพื่อเกียรติและศักดิ์ศรีของวงศ์ตระกูล และความเจริญก้าวหน้า
ของคณะ มหาวิทยาลัย และประเทศชาติสืบไป

❖ ประวัติส่วนตัว

ชื่อ – สกุล	นางสาววชิรา เครือคำอ้าย
เกิดวันที่	21 มิถุนายน 2518
อายุ	49 ปี
ที่อยู่	99/99 หมู่ที่ 5 ตำบลสันผีเสื้อ อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่
โทรศัพท์	081 783 6474
Email	wachira_kru@g.cmru.ac.th

❖ ประวัติการศึกษา

2553	ปร.ด. (หลักสูตรและการสอน)	มหาวิทยาลัยศิลปากร
2542	ศษ.ม. (อาชีวศึกษา)	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
2540	ศษ.บ. (บริหารธุรกิจ)	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

❖ ประวัติการทำงาน

เริ่มบรรจุ เมื่อวันที่ 1 พฤศจิกายน 2543 อายุราชการ 24 ปี 4 เดือน
พนักงานมหาวิทยาลัยประจำ ตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์
สังกัดภาควิชาหลักสูตรและการสอน คณะครุศาสตร์

❖ การปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในสังคม ด้านการครองตน

1. ข้าพเจ้าดำรงตนให้ตั้งอยู่ในทำนองคลองธรรม โดยเริ่มจากฐานครอบครัวอันเป็นรากฐานสำคัญ ข้าพเจ้าสมรสกับนายสิทธิรัตน์ คงทอง ประกอบอาชีพธุรกิจส่วนตัวเจ้าของโรงคว่ำกาแฟดอยม้ง และเป็นที่ปรึกษากองทุนแม่ของแผ่นดิน หมู่ที่ 3 ตำบลสันผีเสื้อ อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่ ข้าพเจ้ามีบุตร 2 คน คนแรก ด.ญ.โซครัตน์ คงทอง อายุ 10 ปี และคนที่สอง ด.ช.โซคมังกร คงทอง อายุ 5 ปี ในปี พ.ศ. 2562 ครอบครัวข้าพเจ้าได้รับรางวัลครอบครัวตัวอย่าง (ในนามของลูกสาวคนโต ดังภาพที่ 1) และในปี พ.ศ. 2567 ที่ผ่านมา ข้าพเจ้าได้รับเกียรติบัตรวันแม่แห่งชาติ 12 สิงหาคม 2567 รางวัล “คุณแม่ที่สอนลูกให้เป็นเด็กดี” (ในนามคุณแม่ของลูกชายคนเล็ก ดังภาพที่ 2) จากโรงเรียนของบุตรทั้งสองคน



ภาพที่ 1 รางวัลครอบครัวตัวอย่าง
(ในนามของบุตรสาวคนโต)



ภาพที่ 2 รางวัลในวันแม่ วันที่ 12 ส.ค. 2567
(ในนามคุณแม่ของบุตรชายคนเล็ก)

2. ข้าพเจ้าดำเนินชีวิตโดยปฏิบัติตามหลักธรรมของศาสนา โดยมีศาสนาพุทธเป็นศาสนาประจำใจ และปฏิบัติตนโดยห่างจากอบายมุขทั้งปวงตลอดมา และมีหลักถือมั่นคือความซื่อสัตย์ต่อตนเองและผู้อื่น ช่วยเหลือเกื้อกูลบุคคลในครอบครัวและผู้อื่น เมื่อมีโอกาสและไม่สร้างความเดือดร้อนแก่บุคคลอื่น ๆ

3. ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติหน้าที่โดยปฏิบัติตามกฎ ระเบียบของมหาวิทยาลัย มีความตรงต่อเวลา เมื่อได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานใด ๆ จะพยายามทำให้สำเร็จ โดยซื่อซึ้งและให้ความเคารพแก่ผู้บังคับบัญชา มุ่งรักษาสัมพันธภาพที่ดีของทุกฝ่าย เพื่อความสำเร็จของงานส่วนรวมเป็นที่ตั้ง

4. ข้าพเจ้ามีแนวทางการดำเนินชีวิตโดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตให้สอดคล้องตามอัตภาพของตนเอง โดยใช้ง่ายในสิ่งที่จำเป็น เก็บเล็กผสมน้อย และเก็บออมเงินสะสมในรูปแบบของการซื้อที่ดินและอสังหาริมทรัพย์ เพื่อวางแผนไว้ใช้ในยามเกษียณอายุราชการ

❖ การปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในสังคม ด้านการครองคน

1. ข้าพเจ้าได้รับความไว้วางใจจากคณาจารย์ในระดับคณะ โดยได้รับโอกาสในการเป็นผู้แทนคณาจารย์คณะครุศาสตร์ 2 สมัยติดต่อกัน ปัจจุบันอยู่ในวาระการดำรงตำแหน่งสมัยที่ 2 ตามมติสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 2/2564 วันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2564 เรื่อง แต่งตั้งกรรมการในคณะกรรมการประจำคณะครุศาสตร์แทนตำแหน่งที่ว่าง และเป็นคณะกรรมการประจำคณะครุศาสตร์ต่อในสมัยที่ 2 โดยเริ่มปฏิบัติงานต่อเนื่องจนถึงปัจจุบัน (พ.ศ. 2568)

จากบทบาทหน้าที่ดังกล่าว ข้าพเจ้าพยายามนำเสนอข้อมูลในเชิงบวกเพื่อการพัฒนา ให้แก่เพื่อนร่วมงาน คณาจารย์ และบุคลากรฝ่ายสนับสนุน ให้ร่วมกันขับเคลื่อนการทำงานให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่ดี

2. ข้าพเจ้าได้รับโอกาสในการดำรงตำแหน่งเป็นคณะกรรมการจรรยาบรรณระดับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ในปี พ.ศ. 2563 – 2565 ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยที่ 13/2563 วันที่ 6 มีนาคม 2563 เรื่อง แต่งตั้งกรรมการจรรยาบรรณประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ และได้มีส่วนร่วมการทำงานเป็นทีม หนึ่งในสมาชิกของคณะทำงานพัฒนาเกณฑ์การประเมินต่าง ๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากประธานและผู้ทรงคุณวุฒิอย่างเต็มกำลังความสามารถ ทำให้งานดังกล่าวสำเร็จลุล่วงตามเป้าหมายและสามารถนำมาใช้พัฒนาองค์กรอย่างเป็นรูปธรรม

3. ข้าพเจ้าได้ให้การช่วยเหลือและคำแนะนำแก่คณาจารย์และบุคลากรในคณะรวมถึงบุคคลอื่น ๆ ที่ขอคำแนะนำทั้งในเรื่องงาน และเรื่องอื่น ๆ ตามสมควร โดยไม่ก้าวก่ายในเรื่องส่วนตัว ส่งเสริมให้ผู้ร่วมงานปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับบทบาทหน้าที่ของตนเองในรูปแบบกัลยาณมิตร โดยนำหลักการเรียนรู้ของผู้ใหญ่มาใช้เป็นแนวทางปฏิบัติ

4. ข้าพเจ้าเคารพและให้เกียรติผู้ร่วมงานทุกระดับ ทุกฝ่าย ตามบทบาทหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย และถือว่าทุกคนมีคุณค่าในตนเอง จึงตระหนักถึงการปฏิบัติตนให้เหมาะสมตามกาลเทศะ

5. เมื่อมีโอกาสได้ตัดสินใจหรือแก้ปัญหาใด ๆ ข้าพเจ้าได้ใช้วิธียึดถือหลักการ ระบียบ และใช้เหตุผลประกอบการตัดสินใจเสมอ และรับคำแนะนำหรือข้อเสนอจากผู้ร่วมงานมาพิจารณา ไตร่ตรอง เพื่อพัฒนาตนเอง และให้ข้อเสนอแนะแก่บุคลากรในระดับคณะด้วยความมีเหตุมีผล เนื่องจากตระหนักว่าความมีเหตุมีผลจะช่วยให้เกิดความเข้าใจและการยอมรับซึ่งกันและกัน

6. ทุกครั้งที่ประชุมของคณะครุศาสตร์/มหาวิทยาลัย หรือบุคคลที่ข้าพเจ้ารู้จัก ประสบความสุขหรือความทุกข์ ข้าพเจ้าได้แสดงมุทิตาจิต หรือแสดงความเสียใจ ร่วมส่งเสริมให้กำลังใจแก่ท่านเหล่านั้นเสมอ ๆ ทั้งทางกาย วาจา ใจ ด้วยระลึกถึงใจเขาใจเรา

❖ การปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในสังคม ด้านการครองงาน

1. ข้าพเจ้าได้รับความไว้วางใจจากผู้บริหารระดับคณบดี โดยมอบหมายให้ข้าพเจ้าดำรงตำแหน่งรองคณบดีฝ่ายบริหาร บัณฑิตวิทยาลัย ในสมัยนั้นยังเป็นเพียงส่วนงานภายใน ไม่ได้จัดตั้งเป็นคณะหนึ่งของมหาวิทยาลัย ซึ่งในขณะนั้นข้าพเจ้าปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ได้รับเงินประจำตำแหน่งผู้บริหาร (รศ.ดร.ประยุทธ์ วงศ์แปง ดำรงตำแหน่งคณบดี) ในช่วงเวลานั้น ข้าพเจ้าได้ตระหนักถึงการเรียนรู้ เก็บเกี่ยวประสบการณ์จากการทำงานด้วยความมุ่งมั่น และตั้งใจเสมอมา จนกระทั่งบัณฑิตวิทยาลัยได้รับการจัดตั้งเป็นคณะหนึ่งของมหาวิทยาลัย การปฏิบัติงานในตำแหน่งผู้บริหารจึงได้สิ้นสุดลงตามวาระ

2. ข้าพเจ้าได้รับความไว้วางใจจากผู้บริหารระดับคณบดี มอบหมายให้ข้าพเจ้าปฏิบัติหน้าที่เป็นผู้บริหารคณะ ตำแหน่งรองคณบดีฝ่ายวิชาการ (ในปี พ.ศ. 2556 รศ.ดร.เกตุมณี มากมี ดำรงตำแหน่งคณบดี) และฝ่ายวางแผนและพัฒนา (พ.ศ. 2560 – 2563 รศ.สกล แก้วศิริ ดำรงตำแหน่งคณบดี) และได้ลาออกจากตำแหน่งก่อนครบวาระเนื่องจากเตรียมลาคลอดบุตร เพราะการทำงานบริหารนั้นต้องทุ่มเท เสียสละเวลา แรงใจแรงกาย สุขภาพกายต้องมีความพร้อมเต็มที่ หากข้าพเจ้ารับเงินประจำตำแหน่งโดยขาดความคล่องตัว จะทำให้เสียโอกาสของคณะ ข้าพเจ้าจึงตัดสินใจลาออกจากตำแหน่ง เพื่อให้คนที่มีความพร้อมทำงานเต็มที่และคุ้มค่ากับเงินประจำตำแหน่งที่สมควรได้รับ จึงได้ตัดสินใจลาออกก่อนคลอดบุตรประมาณ 1 เดือน และในช่วงนั้นยังคงให้ความร่วมมือกับงานด้านต่าง ๆ ของคณะและมหาวิทยาลัย

3. ข้าพเจ้าได้พัฒนาตนเองในด้านวิชาการ โดยมีผลงานทางวิชาการที่เผยแพร่และตีพิมพ์ ซึ่งเป็นผลงานที่ได้รับมาตรฐานตามเกณฑ์ กพอ. อย่างต่อเนื่องกันตลอด 5 ปี (พ.ศ. 2563 – 2567) รวมถึงได้รับทุนสนับสนุนงานวิจัยภายนอก เพื่อเป็นแรงบันดาลใจให้กับตนเอง และเพื่อนร่วมงาน จากการพัฒนาตนเองเชิงประจักษ์ในรูปแบบของการเผยแพร่ผลงานวิชาการและรับทุนวิจัย ทั้งเป็นหัวหน้าโครงการวิจัยและผู้ร่วมโครงการวิจัย ปีล่าสุด พ.ศ. 2568 ได้รับทุนสนับสนุนงานวิจัย FF ตลอดจนปีที่ผ่านมา พ.ศ. 2567 ได้สร้างสรรค์และพัฒนานวัตกรรมร่วมกับอาจารย์ ดร.ขวลิต ขอดศิริ โดยจดลิขสิทธิ์ทางปัญญาในนามของมหาวิทยาลัย ประเภทวรรณกรรม จำนวน 2 ผลงาน และศิลปกรรม จำนวน 3 ผลงาน รวมจำนวน 5 ผลงาน



4. ข้าพเจ้ามีเจตนารมณ์ในการมีส่วนร่วมพัฒนาคณะและมหาวิทยาลัย ไม่ว่าจะเป็นอยู่ในยุคสมัยผู้บริหารใด ๆ ข้าพเจ้าได้มีส่วนร่วมขับเคลื่อนกิจกรรมต่าง ๆ โดยคำนึงถึงความสำเร็จของส่วนรวมเป็นที่ตั้งด้วยความสุข ทั้งนี้เพื่อให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีแก่คณะและมหาวิทยาลัยเสมอมา

5. ข้าพเจ้ามีความมุ่งมั่น ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ในการสอนให้แก่นักศึกษาด้วยความรักเมตตา และโอ้อวดต่อศิษย์ ตลอดจนจนปฏิบัติการสอนเพื่อมุ่งส่งเสริมให้ผู้เรียนเกิดสมรรถนะด้านต่าง ๆ ที่สอดคล้องกับความเป็นครู เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อการนำไปใช้ในชีวิตประจำวัน และการประกอบอาชีพในอนาคต ผลจากการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าว ได้รับผลประเมินพฤติกรรมการสอนในภาพรวมระดับดีมาก (คะแนนระหว่าง 4.50 – 5.00) ทุกปีต่อเนื่อง ตั้งแต่เริ่มมีการประเมินผลการสอนจนถึงปัจจุบัน ทำให้ข้าพเจ้าเกิดแรงบันดาลใจหาวิธีการสอนใหม่ ๆ มากยิ่งขึ้น

6. ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติงานในหน้าที่โดยตระหนักเสมอมาว่า เป็นตัวแทนขององค์กร ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งี่ร่วมเผยแพร่วิชาชีพครู การเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงทางวิชาชีพ โดยผ่านการบริการวิชาการและการส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต ซึ่งได้รับโอกาสในการเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ และเป็นกรรมการให้แก่สถานศึกษาในสังกัดต่าง ๆ รวมถึงสถานศึกษาสังกัดเทศบาลนครเชียงใหม่ และองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่อย่างต่อเนื่อง และเป็นกรรมการให้แก่สถานศึกษา และองค์กรอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น ผู้ทรงคุณวุฒิในการประกวดผลงานของนักเรียน คุณครู และศึกษานิเทศก์ เป็นผู้ร่วมพิจารณาการตีพิมพ์เผยแพร่บทความวิจัยของวารสารต่าง ๆ เป็นต้น

❖ การปฏิบัติตนตามมาตรฐานจรรยาบรรณ

ข้าพเจ้าได้ศึกษาและนำแนวทางการปฏิบัติตนตามมาตรฐานจรรยาบรรณของมหาวิทยาลัย เพื่อรักษาไว้ซึ่งเกียรติและศักดิ์ศรีของความเป็นอาจารย์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ รวมถึงร่วมส่งเสริมชื่อเสียงที่ดีงามของมหาวิทยาลัยในวงกว้างทุกครั้งเมื่อมีโอกาส โดยยึดมั่นถึงการมีจรรยาบรรณต่อตนเอง จรรยาบรรณต่อการปฏิบัติงานและหน่วยงาน จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงาน จรรยาบรรณต่อนักศึกษา ผู้รับบริการประชาชน และสังคม จรรยาบรรณต่อวิชาชีพคณาจารย์ ตลอดช่วงระยะเวลาของการปฏิบัติงาน ด้วยหลักธรรมอิทธิบาท 4 และพรหมวิหาร 4 เสมอมา ดังคติพจน์ที่ได้กล่าวในตอนต้นแล้วว่า “ถ้าคุณต้องการจะเปลี่ยนโลก ต้องเริ่มจากการเปลี่ยนแปลงตนเอง”





ครบรอบ ๑๐๐ ปี
มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

ผู้มีจรรยาบรรณดีเด่น ประจำปี พ.ศ. 2568



กลุ่มบุคลากรสายวิชาการ

รองศาสตราจารย์พรสวรรค์ จันทะวงศ์

สังกัดคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

❖ คติพจน์ที่ยึดถือในการปฏิบัติงาน

ยึดถือในประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตน

❖ ปณิธานความดีที่จะปฏิบัติต่อไป

“คนดีสร้างชาติไทย ราชภัฏเชียงใหม่สร้างคนดี” ในฐานะที่เป็นศิษย์เก่าและเป็นส่วนหนึ่งของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ข้าพเจ้าจึงมีความตั้งใจที่จะร่วมสร้างนักศึกษาธรรมถึงพัฒนาตนเองให้ถึงพร้อมด้วยความดี 5 ด้าน ได้แก่ คนดี ความรู้ดี บุคลิกภาพดี สุขภาพดี และพลเมืองดี ให้กับสังคมและประเทศชาติไทยสืบไป

❖ ประวัติส่วนตัว

ชื่อ – สกุล นางพรสวรรค์ จันทะวงศ์
 เกิดวันที่ 18 พฤศจิกายน 2513
 อายุ 54 ปี
 ที่อยู่ 188 หมู่ที่ 9 ตำบลสันกลาง อำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่
 โทรศัพท์ 094 626 3514
 Email pornsawan_cha@g.cmu.ac.th

❖ ประวัติการศึกษา

2550 ศศ.ม. (ดนตรีชาติพันธุ์วิทยา) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
 2535 ค.บ. (ดนตรีศึกษา) วิทยาลัยครูเชียงใหม่

❖ ประวัติการทำงาน

เริ่มบรรจุ เมื่อวันที่ 28 เมษายน 2551 อายุราชการ 16 ปี 10 เดือน
 พนักงานมหาวิทยาลัยประจำ ตำแหน่ง รองศาสตราจารย์
 สังกัดคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

❖ การปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในสังคม ด้านการครองตน

รองศาสตราจารย์พรสวรรค์ จันทะวงศ์ เป็นผู้ที่มีความซื่อสัตย์สุจริตต่อตนเองและผู้อื่น เป็นผู้ละเว้นต่อการประพฤติชั่วและไม่ลุ่มหลงอบายมุข เป็นผู้มีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่เสียสละต่อนักศึกษาและองค์กร เป็นผู้นับถือในศาสนาพุทธ เข้าร่วมภารกิจด้านศาสนาของชุมชน คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ และมหาวิทยาลัยอย่างสม่ำเสมอ เป็นผู้ให้ความเคารพต่อผู้บังคับบัญชา มีความตรงต่อเวลา ยึดถือและปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบของมหาวิทยาลัย

❖ การปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในสังคม ด้านการครองคน

รองศาสตราจารย์พรสวรรค์ จันทะวงศ์ เป็นผู้มีอัธยาศัยและมนุษยสัมพันธ์ดี ให้ความร่วมมือในการจัดกิจกรรมของมหาวิทยาลัยอย่างสม่ำเสมอ ทั้งยังเคยเป็นผู้นำในการจัดโครงการ/กิจกรรม ที่ต้องอาศัยความร่วมมือจากหลายฝ่าย และได้รับความร่วมมืออย่างดี อาทิ โครงการไหว้ครูดนตรี โครงการยกระดับทักษะการรวมวงดุริยางค์เครื่องลม (Upskill and Reskill of Wind Ensembles) โครงการประกวดวงดนตรี “Mhesi Music Variety Awards 2024” โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรทางดนตรี โครงการดนตรีและการแสดงวัฒนธรรมพื้นถิ่นไทย โครงการเทศกาลดนตรีเฉลิมฉลองครบรอบ 100 ปี มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ โครงการเทศกาลดนตรี CMRU Music Festival โครงการส่งเสริมความเป็นนักดนตรีมีอาชีพ สำหรับสมาชิก CMRU Big Band และกิจกรรมงานศิลป์กับศิลป์แห่งชาติ “ศิลป์สัญจร” ประจำปี พ.ศ. 2567 ของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ เป็นต้น

❖ การปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในสังคม ด้านการครองงาน

มีความรับผิดชอบในหน้าที่ ขยันและพากเพียรในการทำงาน รวมถึงมีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และพัฒนางานด้วยนวัตกรรมใหม่ ๆ เช่น จัดทำตำราดนตรีวิจักษ์ (Music Appreciation) ในรูปแบบหนังสืออิเล็กทรอนิกส์ (E-Book) ซึ่งเป็นหนังสือที่สร้างขึ้นด้วยโปรแกรมคอมพิวเตอร์ นำเสนอตัวอย่างเสียงประกอบเพื่อให้สามารถทำความเข้าใจยิ่งขึ้น การปรับปรุงเอกสารประกอบคำสอนรายวิชาเพลงไทย รองศาสตราจารย์พรสวรรค์ จันทะวงศ์ เป็นผู้สากเลื่องประวัตินำมาคิดมาใช้เพื่อนำเสนอตัวอย่างเสียงและวิดีโอประกอบเนื้อหาภายในเล่ม เพื่อให้ทำความเข้าใจมากยิ่งขึ้น การปรับปรุงระบบงานของสาขาวิชาดนตรีสากล และบุคลากรภายนอกให้สะดวกมากขึ้น โดยการริเริ่มนำกูเกิ้ลฟอร์มและคิวอาร์โค้ดมาใช้ในการส่งรายชื่อ ลงทะเบียน และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ เป็นต้น นอกจากนี้ รองศาสตราจารย์พรสวรรค์ จันทะวงศ์ ได้รับเชิญเป็นกรรมการตัดสินประกวดวงดนตรีลูกทุ่ง ลูกกรุง วงสตริง และการขับร้องเพลงลูกทุ่ง ลูกกรุง และสากล รวมถึงเป็นผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงานวิชาการทางด้านดนตรีอย่างต่อเนื่อง

การปฏิบัติตนตามมาตรฐานจรรยาบรรณ

รองศาสตราจารย์พรสวรรค์ จันทะวงศ์ เป็นผู้ยึดมั่นในจรรยาบรรณวิชาชีพ มีจรรยาบรรณต่อการปฏิบัติงานและหน่วยงานภายในและภายนอกโดยปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มกำลังความสามารถโดยสุจริต อีกทั้งยังมีจรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ร่วมงาน และผู้ใต้บังคับบัญชา รวมถึงมีจรรยาบรรณต่อนักศึกษา ผู้รับบริการ ภายนอกเป็นอย่างดี



ผู้มีจรรยาบรรณดีเด่น ประจำปี พ.ศ. 2568

กลุ่มบุคลากรสายวิชาการ



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.รุ่งนภา ทากัน

สังกัดภาควิชาชีววิทยา

คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

❖ คติพจน์ที่ยึดถือในการปฏิบัติงาน

“งานที่ดีเริ่มจากใจที่รักในสิ่งที่ทำ” เชื่อว่าการทำงานด้วยความรักและความสุขจะนำไปสู่ผลลัพธ์ที่ดี และการมอบความรู้ให้กับนักศึกษาและเด็ก ๆ เป็นการสร้างรากฐานที่มั่นคงให้กับสังคมในอนาคต

❖ ปณิธานความดีที่จะปฏิบัติต่อไป

1. ข้าพเจ้าจะมุ่งมั่นพัฒนาคุณภาพการศึกษาผ่านการสอนและการวิจัยที่เป็นประโยชน์ต่อนักศึกษา และชุมชน
2. เสริมสร้างโอกาสทางการศึกษาให้กับเด็กในพื้นที่ห่างไกล เพื่อให้พวกเขามีอนาคตที่ดีขึ้น
3. สืบสานและส่งเสริมจริยธรรมในการทำงาน ทั้งในด้านการศึกษา และการวิจัย เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีต่อไป

❖ ประวัติส่วนตัว

ชื่อ – สกุล นางสาวรุ่งนภา ทากัน
 เกิดวันที่ 3 ธันวาคม 2523
 อายุ 45 ปี
 ที่อยู่ 22/52 B305 ซอย 7 ถนนหมื่นด้ามพร้าคต ตำบลช้างเผือก
 อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่
 โทรศัพท์ 098 746 5544
 Email rungnapatag@gmail.com

❖ ประวัติการศึกษา

2562	ป.บัณฑิต (วิชาชีพครู)	มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
2558	Ph.D. Environmental Science	University of York
2549	วท.ม. ชีววิทยา	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
2546	วท.บ. ชีววิทยา	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

❖ ประวัติการทำงาน

เริ่มบรรจุ เมื่อวันที่ 1 ธันวาคม 2550 อายุราชการ 17 ปี 3 เดือน
 พนักงานมหาวิทยาลัยประจำ ตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์
 สังกัดภาควิชาชีววิทยา คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

❖ การปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในสังคม ด้านการครองตน

1. ปฏิบัติตามหลักธรรมของศาสนา

- 1.1 ละเว้นต่อการประพฤติดิชั่ว และไม่ลุ่มหลงอบายมุข ดำเนินชีวิตอย่างมีสติ
- 1.2 มีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ เสียสละ ช่วยเหลือชุมชนและสังคม
- 1.3 มีความซื่อสัตย์สุจริตต่อตนเองและผู้อื่น ปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณวิชาชีพ

2. รักษาและปฏิบัติตามระเบียบวินัยและกฎหมาย

2.1 รักษาและปฏิบัติตามระเบียบและกฎหมายที่กำหนดไว้ อาทิ ด้านจริยธรรม การวิจัยที่ได้รับการอบรมในปี 2565 ปี 2567 และปี 2568 จริยธรรมการใช้สัตว์ทางวิทยาศาสตร์

2.2 ประพฤติและปฏิบัติตนเป็นตัวอย่างที่ดีแก่นักศึกษา โดยได้รับรางวัล “ผลการประเมินการสอนดีเด่น” ของคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ในปี 2566 และปี 2564

3. ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ยึดถือการประกอบอาชีพด้วยความถูกต้องและซื่อสัตย์สุจริต โดยยึดมั่นในหลักจริยธรรมทางวิชาการและวิชาชีพ สร้างความร่วมมือและส่งเสริมบรรยากาศแห่งความร่วมมือมากกว่าการแข่งขัน มุ่งมั่นเรียนรู้ และแสวงหาความรู้เพื่อการพัฒนาตนเองและส่วนรวม ลดความทุกข์ยากโดยใช้ความสามารถทางวิชาการและการบริหารจัดการอย่างมีคุณธรรม

❖ การปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในสังคม ด้านการครองคน

มีความสามารถในการประสานสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน และนักศึกษา มีทักษะในการสื่อสารและสร้างความสัมพันธ์ที่ดี สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยคำนึงถึงความร่วมมือและความเข้าใจซึ่งกันและกัน ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น โดยเปิดรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น และให้ความเคารพต่อความคิดเห็นที่แตกต่าง พร้อมทั้งให้เกียรติและเคารพความคิดเห็นของทุกฝ่าย มีน้ำใจช่วยเหลือและให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงาน มีจิตบริการและจิตสาธารณะ โดยเป็นวิทยากรอบรมความรู้ทางชีววิทยาให้กับหลายโรงเรียนในเขตพื้นที่ภาคเหนือ บริการวิชาการในโรงเรียนที่อยู่ห่างไกล เช่น โรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดนในเขตพื้นที่แม่ฮ่องสอน และเชียงใหม่ ให้คำปรึกษาและเสนอแนะในงานที่รับผิดชอบ โดยสามารถให้ข้อคิดเห็นและคำแนะนำที่เป็นประโยชน์ในงานที่รับผิดชอบ เพื่อช่วยพัฒนาคุณภาพของงานและการดำเนินงานขององค์กร เช่น การเป็นผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาบทความวิชาการระดับชาติ และนานาชาติ รวมถึงการเป็นบรรณาธิการ (Editor in Chief) วารสารวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพื่อชุมชน ของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ที่ร่วมพัฒนาวารสารให้ขึ้นสู่ฐานข้อมูลระดับชาติ TCI tier 1 มีส่วนร่วมในโครงการวิจัยที่ส่งผลกระทบต่อสังคม โครงการพัฒนาดัชนีชีวิภาพในกลุ่มน้ำของประเทศไทย และเป็นนักวิจัยที่ทำงานวิจัยร่วมกับนักวิจัยต่างสถาบันที่มีชื่อเสียงทั้งในและต่างประเทศ อาทิ University of York สหราชอาณาจักร Northwest University เมืองซีอาน สาธารณรัฐประชาชนจีน

ให้บริการแก่ผู้รับบริการด้วยความเสมอภาค แนะนำสิ่งที่เป็นประโยชน์ โดยให้คำแนะนำ ส่งเสริม และสนับสนุนการเรียนรู้ของนักศึกษา ยึดมั่นในหลักความเสมอภาค เปิดโอกาสให้ทุกคนเข้าถึงข้อมูลและโอกาสทางการศึกษาอย่างเท่าเทียม พร้อมทั้งให้คำแนะนำที่เป็นประโยชน์เพื่อพัฒนาศักยภาพของผู้เรียนและสังคมโดยรวม ปฏิบัติต่อศิษย์ด้วยความเท่าเทียม

❖ การปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในสังคม ด้านการครองงาน

มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน ในสายงานของตนเอง และพัฒนาความรู้อย่างต่อเนื่อง มีความเชี่ยวชาญในด้านวิชาการและวิชาชีพ สามารถนำความรู้มาประยุกต์ใช้ในการสอน การวิจัย และการให้บริการวิชาการได้อย่างเหมาะสม มีความเชี่ยวชาญในด้านความหลากหลายทางชีวภาพและการวิจัยด้านนิเวศวิทยาและสิ่งแวดล้อม สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ได้จริง โดยได้รับทุนวิจัยจากสำนักงานวิจัยแห่งชาติ และหน่วยงานอื่น ๆ เช่น กรมควบคุมมลพิษ ทุนนักวิจัยรุ่นใหม่จากกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี สามารถนำความรู้ที่มีอยู่ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดีโดยสามารถประยุกต์ใช้ความรู้ทางวิชาการและทักษะเชิงปฏิบัติในการสอน การวิจัย และการพัฒนาโครงการต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อนักศึกษาและสังคม โดยสามารถแนะนำนักศึกษานำเสนอผลงานวิจัย และได้รับรางวัล

ความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ โดยมีความมุ่งมั่นและตระหนักถึงความสำคัญของบทบาทหน้าที่ โดยให้ความสนใจในการปฏิบัติงานอย่างเต็มที่ มีความรับผิดชอบทั้งในงานที่ได้รับมอบหมายและงานในความดูแล เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่มหาวิทยาลัย นักศึกษา และสังคม ศึกษา ค้นคว้า และแสวงหาความรู้ที่จำเป็นในการปฏิบัติงานอยู่เสมอ โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนาตนเองโดยการศึกษาค้นคว้าองค์ความรู้ใหม่ ๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการสอน การวิจัย และการให้บริการวิชาการ เข้าอบรมเพื่อพัฒนาตนเองทั้งด้านวิชาการ จริยธรรมเป็นประจำทุกปี โดยมีความสำเร็จของงานเป็นที่ยอมรับและมีส่วนช่วยยกระดับคุณภาพของมหาวิทยาลัย อาทิ

- การพัฒนาวารสารวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีให้เข้าสู่ฐาน TCI 1
- The 2nd International Conference on Science Technology and Innovation ได้รับรางวัล Oral Presentation Bronze Award (2565)

- พัฒนาศักยภาพตนเองและเสริมสร้างเครือข่ายนักวิจัย เช่น การเป็น Academic Visitor ระยะสั้น ระหว่างวันที่ 25 มีนาคม ถึง 9 มิถุนายน 2567 และเข้าร่วมปฏิบัติการวิจัยในหัวข้อเรื่อง River Ecotoxicity โดยมีการทำปฏิบัติการวิจัยร่วมกับ Professor Jiahua Guo และนักวิจัยอื่น ๆ ของ College of Urban and Environmental Science ของ Northwest University สาธารณรัฐประชาชนจีน
- การมีผลงานดีเด่นที่เป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัยและสังคมมีผลงานเชิงประจักษ์**
ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง ผลงานที่เป็นไปตามบทบาทของอาจารย์มหาวิทยาลัย ซึ่งเกี่ยวข้องกับการสอน การวิจัย การบริการวิชาการ และการพัฒนามหาวิทยาลัย ตัวอย่างผลงานในช่วงปี 2564 – 2568 อาทิ ผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์ในระดับนานาชาติ

ผลงานที่สร้างประโยชน์แก่มหาวิทยาลัย

- บรรณาธิการวารสารวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสู่ชุมชน ที่ได้รับเข้าสู่ฐานข้อมูล TCI 1
- ได้รับเชิญเป็น Reviewer ในวารสารนานาชาติระดับ Q1 Freshwater Biology Journal (2023) Chemosphere Journal (2024) Environmental Pollution Journal (2024)
- เป็นกรรมการและ Co-chair การประชุมระดับนานาชาติ The 5th International Symposium of Benthological Society of Asia Conference (2565)
- ได้รับเชิญเป็น Academic Visitor ที่ Northwest University, China (2024) เป็นผู้ร่วมโครงการวิจัยนานาชาติ ด้าน Environmental DNA และ Ecotoxicology

การปฏิบัติตามมาตรฐานจรรยาบรรณ

1. จรรยาบรรณต่อตนเอง

1.1 เป็นผู้ที่มีศีลธรรม คุณธรรม และจริยธรรมอันดีงาม ละเว้นจากอบายมุข ความชั่วทั้งปวง ควรประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรมทางวิชาชีพ มีความรับผิดชอบต่องานหน้าที่ของตนเอง ทั้งในการสอน การวิจัย และการให้บริการวิชาการ โดยดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่นักศึกษาและสังคม

1.2 ใช้วิชาชีพในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ และไม่แสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ ในกรณีทีวิชาชีพใดมีจรรยาวิชาชีพกำหนดไว้ก็พึงปฏิบัติตามจรรยาวิชาชีพนั้นด้วย

1.3 มีเจตคติที่ดี และพัฒนาตนเองให้มีคุณธรรม จริยธรรม

1.4 เพิ่มพูนความรู้ ความสามารถและทักษะในการทำงาน เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

2. จรรยาบรรณต่อการปฏิบัติงาน และหน่วยงาน

2.1 บุคลากรมหาวิทยาลัยพึงยึดมั่นในเกียรติภูมิของมหาวิทยาลัย ไม่ประพฤติและไม่ปฏิบัติในทางที่ทำให้มหาวิทยาลัยเสื่อมเสียชื่อเสียง

2.2 บุคลากรมหาวิทยาลัยพึงปฏิบัติหน้าที่และภารกิจที่ได้รับมอบหมายด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสมอภาค และปราศจากอคติ

2.3 บุคลากรมหาวิทยาลัยพึงปฏิบัติหน้าที่และภารกิจที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มกำลังความสามารถ รอบคอบ รวดเร็ว ขยันหมั่นเพียร ถูกต้องสมเหตุผล โดยคำนึงถึงประโยชน์ของมหาวิทยาลัยเป็นสำคัญ

2.4 บุคลากรมหาวิทยาลัยพึงประพฤติตนเป็นผู้ตรงต่อเวลา และให้เวลาในการปฏิบัติหน้าที่และภารกิจที่ได้รับมอบหมายให้เป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัยอย่างเต็มที่

2.5 บุคลากรมหาวิทยาลัยพึงดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยอย่างประหยัด คุ่มค่า โดยระมัดระวังมิให้เสียหายเยี่ยงวิญญูชนจะพึงปฏิบัติต่อทรัพย์สินของตนเอง

2.6 ศึกษาหาความรู้ วางแผนพัฒนาตนเอง พัฒนางาน และสะสมผลงานอย่างสม่ำเสมอ

3. จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน

3.1 บุคลากรมหาวิทยาลัยซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชาพึงมีความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน ให้ความร่วมมือช่วยเหลือส่วนราชการหรือหน่วยงานของตนเอง ทั้งในด้านการให้ความคิดเห็น การร่วมทำงานและการแก้ไขปัญหาร่วมกัน รวมทั้งการเสนอแนะในสิ่งที่เห็นว่าจะมีประโยชน์ต่อการพัฒนางานในความรับผิดชอบด้วย

3.2 บุคลากรมหาวิทยาลัยซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชา พึงดูแลเอาใจใส่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา ทั้งในด้านการปฏิบัติงาน ขวัญกำลังใจ สวัสดิการ และยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชา ตลอดจนการปกครองผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยหลักการและเหตุผลที่ถูกต้องตามทำนองคลองธรรม

3.3 บุคลากรมหาวิทยาลัยพึงช่วยเหลือเกื้อกูลกันในทางที่ชอบ รวมทั้งส่งเสริมสนับสนุนให้เกิดความสามัคคีร่วมแรงร่วมใจ ในบรรดาผู้ร่วมงานในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อประโยชน์ส่วนรวม

3.4 บุคลากรมหาวิทยาลัยพึงปฏิบัติต่อผู้ร่วมงาน ตลอดจนผู้เกี่ยวข้อง ด้วยความสุภาพ มีน้ำใจและมนุษยสัมพันธ์อันดี

3.5 บุคลากรมหาวิทยาลัยพึงละเว้นจากการนำผลงานของผู้อื่นมาเป็นของตน

4. จรรยาบรรณต่อนักศึกษา ผู้รับบริการ ประชาชน และสังคม

4.1 บุคลากรมหาวิทยาลัยพึงให้บริการนักศึกษา ผู้รับบริการ ประชาชน และผู้มาติดต่องาน ด้วยความมีน้ำใจ เอื้อเฟื้อ และใช้กิริยาวาจาที่สุภาพอ่อนโยน เมื่อเห็นว่าเรื่องใดไม่สามารถปฏิบัติได้หรือไม่ อยู่ในอำนาจของตนจะต้องปฏิบัติ ควรชี้แจงเหตุผลหรือแนะนำ ให้ติดต่อยังหน่วยงานหรือบุคคลซึ่งตนทราบว่ามีความรู้หน้าที่เกี่ยวข้องกับเรื่องนั้น ๆ

4.2 บุคลากรมหาวิทยาลัยพึงปฏิบัติตนให้เป็นທີ່เชื่อถือของนักศึกษา ผู้รับบริการ ประชาชน และผู้ติดต่องาน

4.3 บุคลากรมหาวิทยาลัยพึงละเว้นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ที่ซึ่งมีมูลค่าเกินกว่าที่กฎหมายกำหนดหรือเกินกว่าวิสัยที่วิญญูชนจะพึงให้กันโดยเสนหา จากนักศึกษา ผู้รับบริการ ประชาชน และผู้มาติดต่องาน หรือผู้ซึ่งอาจได้รับประโยชน์ จากการปฏิบัติหน้าที่นั้น หากได้รับไว้แล้วและทราบภายหลังว่าทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่รับไว้มีมูลค่าเกินปกติวิสัย ก็ให้รายงานผู้บังคับบัญชาทราบโดยเร็ว เพื่อดำเนินการตามสมควรแก่กรณี





ครบรอบ ๑๐๐ ปี
มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

ผู้มีจรรยาบรรณดีเด่น ประจำปี พ.ศ. 2568

กลุ่มบุคลากรสายวิชาการ



อาจารย์ ดร.ธัญนันท์ ฤทธิมณี

สังกัดภาควิชาคหกรรมศาสตร์
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

❖ คติพจน์ที่ยึดถือในการปฏิบัติงาน

ขยัน ซื่อสัตย์ ประหยัด อดทน

❖ ปณิธานความดีที่จะปฏิบัติต่อไป

ยึดมั่นในการทำงานในหน้าที่อาจารย์ให้ครบพันธกิจทั้งด้าน
งานสอน งานวิจัย งานบริการวิชาการ และงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
อย่างเต็มความสามารถ ปฏิบัติหน้าที่ให้ดีที่สุด เพื่อให้ได้ผลลัพธ์ที่ดี
และสร้างความพึงพอใจแก่นักศึกษา ภาควิชา คณะ มหาวิทยาลัย ชุมชน
และท้องถิ่น รวมทั้งตนเองต่อไปจนถึงวันเกษียณอายุราชการในอนาคต
ด้วยการยึดหลักธรรม อิทธิบาท 4 และคำสอนของคุณพ่อตนเอง
“ขยัน ประหยัด ซื่อสัตย์ อดทน” ด้วยการพัฒนาตน พัฒนาคณะ และ
พัฒนางาน

ประวัติส่วนตัว

ชื่อ - สกุล นางสาวธัญนันท์ ฤทธิมณี
 เกิดวันที่ 5 กันยายน 2523
 อายุ 44 ปี
 ที่อยู่ 124/314 หมู่ที่ 7 ตำบลหนองป่าครั่ง อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่
 โทรศัพท์ 081 774 1464
 Email r_thanyanun@hotmail.com

ประวัติการศึกษา

2555	วท.ด. (วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการอาหาร)	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
2549	วท.ม. (วิทยาการหลังการเก็บเกี่ยว)	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
2547	วท.บ. (วิศวกรรมกระบวนการอาหาร)	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ประวัติการทำงาน

เริ่มบรรจุ เมื่อวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2556 อายุราชการ 12 ปี 1 เดือน
 พนักงานมหาวิทยาลัยประจำ ตำแหน่ง อาจารย์
 สังกัดภาควิชาคหกรรมศาสตร์ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

การปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในสังคม ด้านการครองตน

ตนเองไม่เคยปฏิบัติผิดระเบียบและกฎหมายใด ๆ ทั้งสิ้น ทั้งในสังคมและที่ทำงาน ไม่เคยจะต้องอธิบายและยาเสพติดทุกชนิด พยายามประพฤติปฏิบัติตนตามอิทธิบาท 4 มีความพึงพอใจในสิ่งที่ตนเองมีอยู่ เป็นอยู่ และกระทำอยู่ ไม่แข่งขันกับใคร ทำหน้าที่ตนเองให้ดีที่สุดอย่างมีสติสัมปชัญญะ ด้วยความขยันหมั่นเพียรในสิ่งที่ได้รับผิดชอบทั้งงานสอน งานวิจัย งานบริการวิชาการ งานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และงานหลักสูตร รวมทั้งงานต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยตามที่ได้รับมอบหมาย ไม่เอาเปรียบใคร ไม่เห็นแก่ตัว ให้ความเคารพ และให้ความเชื่อใจจริงใจแก่เพื่อนร่วมงานทุกคนที่ทำงานด้วยกัน มีน้ำใจ ให้ความช่วยเหลือ ในส่วนที่ตนเองสามารถทำได้แก่เพื่อนร่วมงาน และคนอื่น ๆ เมื่อได้รับการร้องขอ

ด้านการใช้จ่ายใช้อย่างประหยัด รายได้จากเงินเดือนและอาชีพเสริมที่ทำนอกเหนือจากเวลาทำงาน สามารถมีเงินเก็บเพื่อไว้ใช้จ่ายในด้านการศึกษาให้ลูกสาวในอนาคต และใช้จ่ายที่พอเพียงสำหรับครอบครัวตนเอง ทั้งพ่อแม่เมื่อยามเจ็บป่วย

ในชีวิตประจำวัน ตนเองมีการทำบุญตักบาตรและการทำทานเป็นประจำ และปลูกฝังให้ลูกสาวรักการเข้าวัด ตักบาตร และสวดมนต์ให้พระเป็นประจำ

สุดท้าย การครองตนของตนเองยึดถือตามคำสอนของคุณพ่อที่บอกตนเองตั้งแต่วัยจำความได้จนเติบโตใหญ่ คือ “ขยัน ซื่อสัตย์ ประหยัด อดทน”

❖ การปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในสังคม ด้านการครองคน

ในการปฏิบัติหน้าที่การเป็นอาจารย์ในมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่แห่งนี้ได้ปฏิบัติงานอย่างเต็มที่ ทำงานตามที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชาให้ดีที่สุดตามกำลังความรู้ความสามารถและศักยภาพที่ตนเองมี รวมทั้งมีการชักชวนบุคคลอื่น ๆ มาร่วมงานหากสามารถใช้ความรู้ด้านอื่น ๆ ในการบูรณาการการทำงานร่วมกับตนเองได้ และหากมีใครมาชักชวนให้ไปทำงานร่วมกันก็จะพิจารณาความรู้ ความสามารถ และศักยภาพของตนเองเพื่อจะเข้าไปร่วมทำงานให้การช่วยเหลือได้ตามที่ตั้งเป้าหมายไว้ ทำให้ตนเองมีเครือข่ายการทำงานที่หลากหลายศาสตร์ อีกทั้งสามารถแนะนำบุคคลอื่น ๆ หากมีหน่วยงานภายนอกมาขอความช่วยเหลือในเรื่องงานบริการวิชาการและงานวิจัยจากสายงานที่นอกเหนือจากความรู้และความสามารถของตนเอง

ในส่วนของการทำงานกับเพื่อนร่วมงานในภาควิชาคหกรรมศาสตร์จะทำงานช่วยเหลือกันเป็นทีมทุกครั้งที่มีการลงพื้นที่จัดทำโครงการของภาควิชา แบ่งภาระงานตามความถนัดและความเชี่ยวชาญ เพื่อไม่ให้งานหนักต้องอยู่กับผู้ใดผู้หนึ่ง และตนเองมีส่วนร่วมในการร่วมมือบริหารหลักสูตรทั้งในภาควิชาและคณะเมื่อครั้งเคยเป็นหัวหน้าภาควิชาคหกรรมศาสตร์ เมื่อวันที่ 1 มิถุนายน 2561 – 9 มิถุนายน 2565 ให้ภาควิชามีการทำงานในด้านการเรียนการสอน และการบริการวิชาการแก่นักศึกษา เพื่อหลักสูตร เพื่อคณะ และเพื่อมหาวิทยาลัยให้ดีที่สุดด้วยความร่วมมือของทุก ๆ คนในภาควิชาตามตำแหน่งงานที่ได้รับมอบหมายด้วยการทำงานแบบพี่น้อง

❖ การปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในสังคม ด้านการครองงาน

ในการทำงานที่มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่แห่งนี้ เริ่มจากการเป็นอาจารย์พิเศษ ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2549 จวบจนปัจจุบัน ได้บรรจุเป็นอาจารย์ประจำภาควิชาคหกรรมศาสตร์ เมื่อวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2556 มีความภาคภูมิใจที่ได้ทำงาน ณ สถานศึกษาแห่งนี้ ได้ใช้ความสามารถ และศักยภาพที่ตนเองมีทำประโยชน์ให้แก่นักศึกษา ภาควิชา คณะ และมหาวิทยาลัย ทั้งในด้านการสอน การวิจัย การบริการวิชาการ และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ให้ครบทุกพันธกิจที่พึงกระทำ และได้รับมอบหมายอย่างเต็มกำลังความสามารถของตนเอง มีความสุขใจที่ได้สอนนักศึกษาจนสำเร็จการศึกษาเป็นบัณฑิต และนักศึกษาได้นำความรู้ที่ได้รับจากการสอนของตนเองไปใช้ประโยชน์ในหน้าที่การทำงาน มีความสุขใจที่เห็นภาควิชามีการเปลี่ยนแปลงไปในทางที่สามารถช่วยพัฒนาคณะและมหาวิทยาลัยด้วยองค์ความรู้และศักยภาพของตนเองที่ได้นำไปใช้ประโยชน์

ในด้านการสอน มีการเตรียมการสอนบทเรียนให้ทันสมัยในเนื้อหาของแต่ละรายวิชา อยู่ตลอดเวลาเพื่อเป็นประโยชน์ต่อนักศึกษาในการนำองค์ความรู้ไปใช้ในอนาคต และยินดีรับฟังเพื่อช่วยเหลือและแก้ไขปัญหาให้แก่นักศึกษา ทั้งที่เป็นที่ปรึกษาของตนเองและเป็นนักศึกษาในภาควิชา

ในส่วนการพัฒนาตนเอง มีการเข้ารับการอบรมเพิ่มพูนความรู้ และเข้าร่วมงานประชุมวิชาการอย่างสม่ำเสมอ เพื่อนำประสบการณ์และองค์ความรู้จากสิ่งที่ได้รับมาบูรณาการใช้ในการเรียนการสอนแก่นักศึกษา

ด้านการวิจัยของตนเอง ได้รับทุนวิจัยสนับสนุนเพื่อทำงานวิจัยช่วยเหลือวิสาหกิจชุมชนต่าง ๆ ทุกปี และวิสาหกิจชุมชนมีการนำผลงานวิจัยของตนเองไปใช้ประโยชน์ ทั้งการพัฒนาผลิตภัณฑ์อาหารให้เป็นไปตามมาตรฐานอาหาร และในส่วนของผลการทดลองการวิเคราะห์ต่าง ๆ เพื่อใช้ในการได้มาซึ่งเลขสารบบ (อย.) ทำให้รู้สึกดีใจทุกครั้งที่ได้มีส่วนในการพัฒนางานวิจัยตนเองที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้จริง และช่วยพัฒนาชุมชนและท้องถิ่น อีกทั้งมีงานวิจัยที่ได้รับเกียรติจากคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พร้อมด้วยคณะตรวจเยี่ยมจาก สกสว. มาประชุม Site Visit หน่วยงานในระบบ ววน. พื้นที่ภาคเหนือที่ได้เดินทางลงพื้นที่ตรวจเยี่ยมผลผลิตจากงานวิจัย ณ วิสาหกิจชุมชนเศรษฐกิจพอเพียงอินทรีย์ ตำบลสะลวง อำเภอแมริม จังหวัดเชียงใหม่ เมื่อวันที่ 5 กันยายน 2565 ซึ่งตนเองได้รับผิดชอบดูแลงานวิจัยนั้นอยู่ ทำให้มีความภาคภูมิใจเป็นอย่างมาก

ด้านผลงานวิชาการในเรื่องของบทความวิจัย ได้มีการตีพิมพ์บทความวิจัยในวารสารต่าง ๆ และนำผลงานวิจัยไปร่วมงานประชุมวิชาการอย่างต่อเนื่อง

ในด้านการงานบริการวิชาการ ได้รับเชิญเป็นวิทยากรทั้งจากหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยและภายนอกมหาวิทยาลัยอย่างต่อเนื่อง โดยทำทุกงานอย่างเต็มความสามารถ ถ่ายทอดองค์ความรู้ทั้งการบรรยายและการลงปฏิบัติอย่างเต็มที่ให้แก่ผู้เข้าร่วมอบรม พร้อมให้คำปรึกษาผู้เข้าร่วมอบรมและวิสาทกิจชุมชน อย่างต่อเนื่องเป็นการทำงานที่อึดอ้อมใจเป็นอย่างมาก

ส่วนด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม มีการเข้าร่วมงานของภาควิชา คณะ และมหาวิทยาลัยอย่างต่อเนื่อง ที่สามารถเข้าร่วมได้ อย่างเต็มที่ ทั้งงานบุญ งานเลี้ยงต่าง ๆ และงานกีฬาสี

❖ การปฏิบัติตามมาตรฐานจรรยาบรรณ

มีความภาคภูมิใจและรักในอาชีพอาจารย์ที่ตนเองปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่จนถึงทุกวันนี้ รักในการสอนหนังสือเพื่อให้นักศึกษามีความรู้จากองค์ความรู้ที่ตนเองได้ศึกษาค้นคว้าอย่างต่อเนื่องและนำมาถ่ายทอดให้อย่างเข้าใจอย่างแท้จริง มีการตักเตือนอบรมสั่งสอนนักศึกษาให้ประพฤติดี คิดดี ทำดี ไม่เคยมีการปฏิบัติสองมาตรฐานต่อนักศึกษา และทำตัวเป็นแบบอย่างที่ดีแก่นักศึกษา มีการอบรมสั่งสอนนักศึกษาด้วยการสอดแทรกในด้านจริยธรรมเพื่อการอยู่ร่วมกันต่อตนเองและต่อผู้อื่นในสังคมของยุคสมัยที่เปลี่ยนแปลงและดูแลถามไถ่แก้ปัญหาให้นักศึกษาที่มีปัญหาเรื่องการขาดแคลนทุนทรัพย์ในการใช้จ่ายเป็นค่าเทอมและค่ากินอยู่

ในส่วนของการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย ทุกงานจากภาควิชา คณะ และมหาวิทยาลัย อยู่บนพื้นฐานของความซื่อสัตย์ จริงใจ และซื่อสัตย์ ตนเองพยายามปฏิบัติอย่างเต็มความสามารถทั้งภาระงานที่ได้รับจากหน่วยงานภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย เพื่อให้มีเครือข่ายที่ดีในการทำงานครั้งต่อ ๆ ไป โดยได้รับความร่วมมือจากผู้ร่วมงานในภาควิชา ในคณะ และในมหาวิทยาลัย เป็นอย่างดี อีกทั้งมีความรักในการทำงานวิจัยและบริการวิชาการในการถ่ายทอดองค์ความรู้เพื่อช่วยเหลือชุมชนให้เกิดความยั่งยืน ช่วยพัฒนาท้องถิ่น และจะปฏิบัติต่อไป





ครบรอบ ๑๐๐ ปี
มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

ผู้มีจรรยาบรรณดีเด่น ประจำปี พ.ศ. 2568



กลุ่มบุคลากรสายวิชาการ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พนิดา สัตโยภาส

สังกัดภาควิชาบริหารธุรกิจ คณะวิทยาการจัดการ
มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

❖ คติพจน์ที่ยึดถือในการปฏิบัติงาน

ปฏิบัติหน้าที่ของตนอย่างเต็มความสามารถ มีความรับผิดชอบ ต่อหน้าที่ คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ จักอุทิศตนเพื่อความสำเร็จของงาน มีความเคารพ อ่อนน้อมต่อผู้บังคับบัญชา ปฏิบัติ ต่อเพื่อนร่วมงาน และผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยความสุภาพให้เกียรติ ซ้ำกันและกัน รวมทั้งให้ความเมตตากรุณาต่อศิษย์โดยไม่เลือกปฏิบัติ

❖ ปณิธานความดีที่จะปฏิบัติต่อไป

ข้าพเจ้าจะปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างดีที่สุด โดยใช้ ความรู้ ความสามารถ และศักยภาพอย่างเต็มที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และยึดถือประโยชน์ส่วนรวม

❖ ประวัติส่วนตัว

ชื่อ – สกุล	นางสาวพนิดา สัตโยภาส
เกิดวันที่	22 เมษายน 2520
อายุ	47 ปี
ที่อยู่	99/13 หมู่ที่ 3 ตำบลท่าศาลา อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่
โทรศัพท์	081 783 9543
Email	panidanuu@gmail.com

❖ ประวัติการศึกษา

2557	ปร.ด. (การจัดการ)	มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง
2544	บธ.ม. (บริหารธุรกิจ)	วิทยาลัยโยนก
2542	ศศ.บ. (ภาษาอังกฤษ)	มหาวิทยาลัยพายัพ

❖ ประวัติการทำงาน

เริ่มบรรจุ เมื่อวันที่ 1 มิถุนายน 2546 อายุราชการ 21 ปี 9 เดือน
 พนักงานมหาวิทยาลัยประจำ ตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์
 สังกัดภาควิชาบริหารธุรกิจ คณะวิทยาการจัดการ

❖ การปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในสังคม ด้านการครองตน

นับตั้งแต่ข้าพเจ้าได้บรรจุปฏิบัติงานในตำแหน่งอาจารย์ ภาควิชาบริหารธุรกิจ ข้าพเจ้ามีความรู้สึกภาคภูมิใจในการทำหน้าที่อาจารย์โดยประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ศิษย์ ปฏิบัติต่อศิษย์ทุกคนอย่างเท่าเทียมด้วยความเมตตา อบรมให้ความรู้ทางวิชาการและปลูกฝังความเป็นพลเมืองดีแก่ศิษย์ และในฐานะผู้ได้บังคับบัญชา ข้าพเจ้าให้ความเคารพต่อผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ปฏิบัติตนอยู่ในระเบียบวินัย

ข้าพเจ้าตระหนักในหน้าที่ของตนเอง ในด้านการสอนข้าพเจ้าได้พัฒนาตนเองอยู่เสมอ ทั้งการเข้าอบรมเพื่อเพิ่มพูนความรู้ต่าง ๆ เพื่อนำไปใช้ในการเรียนการสอน ด้านการศึกษา

ได้สำเร็จการศึกษาปริญญาเอก ในปี พ.ศ. 2557 ข้าพเจ้าได้ทำวิจัยและมีผลงานวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่อย่างต่อเนื่องและทำการบริการวิชาการโครงการต่าง ๆ อพ.สธ. และ 1 ตำบล 1 มหาวิทยาลัย นอกจากนี้ ข้าพเจ้าได้ร่วมกิจกรรมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม การสืบสาน ประเพณีวัฒนธรรม และยึดหลักธรรมของศาสนาพุทธเป็นแนวทางประพฤติปฏิบัติตน

ข้าพเจ้ามีส่วนร่วมในกิจกรรมระดับมหาวิทยาลัย อาทิ คณะกรรมการดำเนินงาน โครงการยกระดับชุมชนฉลาดรู้อย่างสร้างสรรค์ด้วยกลไกการขับเคลื่อนจากมหาวิทยาลัยสู่ชุมชน สถาบันอุดมศึกษาเพื่อพลิกโฉมมหาวิทยาลัย (Reinventing University) คณะกรรมการดำเนินงานการจัดกิจกรรมครบรอบ 100 ปี แห่งการสถาปนามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ เป็นต้น

ในด้านครอบครัว ข้าพเจ้าดูแลความเรียบร้อยของบ้าน ดูแลบิดามารดาด้วยความกตัญญู ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี

❖ การปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในสังคม ด้านการครองคน

ข้าพเจ้ายึดหลักของการประสานสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้อื่น ยึดหลักการทำงานเป็นทีม ยอมรับฟังความคิดเห็นของทีมงาน ทำงานยึดผลประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลัก เป็นกัลยาณมิตรกับเพื่อนร่วมงาน ให้เกียรติ และมีน้ำใจกับผู้อื่น มีความประนีประนอม และยืดหยุ่นในการทำงาน รวมทั้งข้าพเจ้าได้รับความไว้วางใจให้ทำงานระดับคณะ เป็นคณะกรรมการการจัดการความรู้ (KM) ข้าพเจ้ามีภาคภูมิใจในวิชาชีพครู ยึดหลักการปฏิบัติต่อศิษย์ด้วยความเมตตาอย่างเท่าเทียม ให้คำปรึกษา แก้ปัญหาด้วยความเต็มใจ และประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีต่อศิษย์

❖ การปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในสังคม ด้านการครองงาน

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติหน้าที่ของตนเองอย่างมุ่งมั่น เต็มใจ เต็มศักยภาพ และคำนึงผลประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลัก

1. **ด้านการเรียนการสอน** ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความทุ่มเท ดูแลเอาใจใส่ผู้เรียนอย่างเสมอภาคเท่าเทียม โดยพัฒนานตนเองแสวงหาความรู้เพื่อพัฒนาการสอนอยู่เสมอ พร้อมทั้งวางแผนการสอน และปรับวิธีการสอนให้เหมาะสมตามสถานการณ์

นอกจากข้าพเจ้าทำหน้าที่เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาของนักศึกษาใหม่ที่ได้รับมอบหมาย และเป็นที่ปรึกษาของนักศึกษาอยู่เสมอ ไม่ว่าจะเป็นเรื่องปัญหาชีวิตส่วนตัวหรือปัญหาด้านการเรียน

2. ด้านวิจัยและวิชาการ ข้าพเจ้าได้พัฒนาตนเองอยู่เสมอทั้งการเข้าอบรมสัมมนาหลักสูตรต่าง ๆ การศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก ซึ่งสำเร็จการศึกษาในปี พ.ศ. 2557 ข้าพเจ้าได้ทำการวิจัยและมีผลงานวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่อย่างต่อเนื่องภายหลังจากที่ข้าพเจ้าได้สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาเอก ดังนี้

2.1 ผลงานการตีพิมพ์วารสารวิชาการ

2.1.1 พนิดา สัตโยภาส, อาชวิน ใจแก้ว และ เพียงตะวัน พลอาจ. (2566). ผลกระทบของภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงที่ส่งผลต่อผลการดำเนินงานของ SMEs ภาคอุตสาหกรรมการผลิตภาคเหนือตอนบนของประเทศไทย. **วารสารการจัดการและการพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี**, 10(2), 167 – 183.

2.1.2 ศุภฤกษ์ ธาราพิทักษ์วงศ์, เพียงตะวัน พลอาจ และ พนิดา สัตโยภาส. (2563). การประเมินผลกระทบทางเศรษฐกิจศาสตร์ของงานวิจัยและพัฒนากลุ่มผู้ผลิตชาเหมียงในตำบลป่าแป๋ อำเภอแม่แตง จังหวัดเชียงใหม่. **วารสารพัฒนศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่**, 16(2), 115 – 126.

2.2 ผลงานการนำเสนอในการประชุมวิชาการภายในประเทศ

2.2.1 เพียงตะวัน พลอาจ, สมบัติ สิงขรราช, พนิดา สัตโยภาส และ ศุภฤกษ์ ธาราพิทักษ์วงศ์. (2566). การบริหารจัดการยกระดับผู้ประกอบการวิสาหกิจชุมชนเพื่อสนับสนุนการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืนจังหวัดเชียงใหม่. **นำเสนอที่ประชุมวิชาการระดับชาติ ครั้งที่ 12 วิทยาการจัดการวิชาการ 2023**. (น. 249 – 260). วันที่ 30 มิถุนายน 2566. อุดรดิตถ์: มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์.

2.2.2 ศุภฤกษ์ ธาราพิทักษ์วงศ์, เพียงตะวัน พลอาจ และ พนิดา สัตโยภาส. (2565). แนวทางการพัฒนาศักยภาพด้านการตลาดของผู้ประกอบการโอท็อป (OTOP) ในจังหวัดเชียงใหม่ และจังหวัดแม่ฮ่องสอน. ใน **การประชุมวิชาการระดับชาติด้านการบริหารธุรกิจ ครั้งที่ 9 คณะบริหารธุรกิจ**. (น. 283 – 296). 9 มีนาคม 2565. เชียงใหม่: มหาวิทยาลัยแม่โจ้.

2.3 เอกสารประกอบการสอน

2.3.1 พนิดา สัตโยภาส. (2559). **องค์การและการจัดการ**. เชียงใหม่: คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่.

3. ด้านการบริการวิชาการ สามารถสรุปได้ดังนี้

3.1 เป็นกองบรรณาธิการวารสารวิทยาการจัดการและการสื่อสาร โดยเป็นวารสารของคณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

3.2 คณะทำงานโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืช อันเนื่องมาจากพระราชดำริ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี (อพ.สธ.) บ้านป่ากล้วย หมู่ที่ 17 ตำบลแม่วิน อำเภอแม่วาง จังหวัดเชียงใหม่ และโครงการการพัฒนาผลิตภัณฑ์ และการประชาสัมพันธ์พืชสมุนไพรไทย “กระชายขาว” เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มในตำบลสง่าบ้าน อำเภอดอยสะเก็ด จังหวัดเชียงใหม่

3.3 เป็นผู้รับผิดชอบโครงการยกระดับเศรษฐกิจและสังคมรายตำบลแบบบูรณาการ (1 ตำบล 1 มหาวิทยาลัย) พื้นที่ตำบลเมืองเล็น จังหวัดเชียงใหม่ และเป็นคณะทำงานของพื้นที่ตำบลท่าวังพร้าว ตำบลสง่าบ้าน ตำบลหนองจ้อม และตำบลหนองแห้ง จังหวัดเชียงใหม่

4. **ด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม** ข้าพเจ้าทำหน้าที่เป็นคณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมประจำคณะ และได้เข้าร่วมกิจกรรมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมทั้งในระดับมหาวิทยาลัย ระดับคณะ และระดับหลักสูตรอยู่เสมอ อาทิ งานบัณฑิตาณนุสรณ์ งานทำบุญคณะ งานสืบสานประเพณีเป็ง เป็นต้น

5. **ด้านของภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย** ข้าพเจ้าได้โอกาสในทำปฏิบัติหน้าที่หลากหลาย ทั้งในระดับมหาวิทยาลัย ระดับคณะ และระดับหลักสูตร โดยสามารถสรุปภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ได้ดังนี้

5.1 ภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายระดับมหาวิทยาลัย

5.1.1 คณะกรรมการดำเนินงานการจัดกิจกรรมครบรอบ 100 ปี แห่งการสถาปนามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

5.1.2 ในงานพระราชทานปริญญาบัตร ข้าพเจ้าได้รับมอบหมายให้ทำงานในหน้าที่ฝ่ายต้อนรับ

5.2 ภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายระดับคณะ

5.2.1 คณะกรรมการการจัดการความรู้ (KM) ระดับหน่วยงาน (คณะวิทยาการจัดการ)

5.2.2 คณะกรรมการการแข่งขันการตอบปัญหาวิชาการด้านบริหารธุรกิจ คณะวิทยาการจัดการ

5.3 ภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายระดับหลักสูตร

5.3.1 อาจารย์ประธานหลักสูตรการจัดการ

5.3.2 อาจารย์ผู้ประสานรายวิชาประจำทุก ๆ ภาคการศึกษาอย่างสม่ำเสมอ

5.3.3 อาจารย์กรรมการบริหารหลักสูตรการจัดการ

5.3.4 ผู้รับผิดชอบ และคณะกรรมการในการดำเนินโครงการต่าง ๆ ของหลักสูตรการจัดการ

❖ การปฏิบัติตามมาตรฐานจรรยาบรรณ

ตลอดระยะเวลาที่ผ่านมา ข้าพเจ้าปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต คำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ

ข้าพเจ้าให้ความร่วมมือและปฏิบัติงานร่วมกับเพื่อนร่วมงานด้วยความสุภาพ เป็นกัลยาณมิตร ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความทุ่มเท ดูแลเอาใจใส่ผู้เรียนอย่างเสมอภาค เท่าเทียม เมตตา อบรมสั่งสอนด้านวิชาการเต็มที่ เอื้อเพื่อต่อศิษย์ด้วยความปรารถนาดี ประพฤติตนเป็นตัวอย่างที่ดีแก่ศิษย์

ข้าพเจ้าเคารพสิทธิของผู้อื่น และมีจรรยาบรรณทั้งในบทบาทเป็นผู้สอน เป็นเพื่อนร่วมงาน เป็นผู้ใต้บังคับบัญชา ปฏิบัติตามข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วยจรรยาบรรณของบุคลากร โดยไม่เคยทำผิดข้อบังคับใด ๆ



ผู้มีจรรยาบรรณดีเด่น ประจำปี พ.ศ. 2568



กลุ่มบุคลากรสายวิชาการ

อาจารย์ ดร.ทิพย์พฐ กฤษสุนทร

สังกัดภาควิชาวิทยาศาสตร์ คณะวิทยาการจัดการ
มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

❖ คติพจน์ที่ยึดถือในการปฏิบัติงาน

“การทำงานเพื่องาน พอลงมือทำก็พอใจแล้ว และเป็นสุขทันที
ยิ่งงานนั้นได้ทำเพื่อลูกศิษย์แล้วไคร้มีประโยชน์นักแล”

❖ ปณิธานความดีที่จะปฏิบัติต่อไป

ข้าพเจ้าจะอุทิศตนเพื่อการศึกษาและสอนให้ลูกศิษย์เป็นคนดี
มีคุณภาพของสังคม ให้เขาใช้ศักยภาพที่มีเรียนรู้ เติบโต และกล้าคิด
อย่างเป็นอิสระ ประกอบสัมมาอาชีพเลี้ยงดูตนเองและครอบครัว
ภายใต้กรอบที่ติงามของสังคม โดยข้าพเจ้าจะใช้ความรู้ ความสามารถ
และประสบการณ์อย่างเต็มที่บนพื้นฐานความเมตตา ซื่อสัตย์
รักษาจรรยาบรรณวิชาชีพ และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ

❖ ประวัติส่วนตัว

ชื่อ – สกุล นางสาวทิพย์พฐ์ กฤษสุนทร
 เกิดวันที่ 4 ธันวาคม 2523
 อายุ 45 ปี
 ที่อยู่ 201/39 หมู่ที่ 4 ตำบลเหมืองแก้ว อำเภอแมริม จังหวัดเชียงใหม่
 โทรศัพท์ 088 268 6810
 Email tippatoo_kit@cmru.ac.th

❖ ประวัติการศึกษา

2565	ปร.ด. (การสื่อสาร)	มหาวิทยาลัยนเรศวร
2551	ว.ม. (สื่อสารมวลชน)	มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
2545	ศศ.บ. (นิเทศศาสตร์)	สถาบันราชภัฏนครราชสีมา

❖ ประวัติการทำงาน

เริ่มบรรจุ เมื่อวันที่ 3 มิถุนายน 2553 อายุราชการ 14 ปี 9 เดือน
 พนักงานมหาวิทยาลัยประจำ ตำแหน่ง อาจารย์
 สังกัดภาควิชานิเทศศาสตร์ คณะวิทยาการจัดการ

❖ การปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในสังคม ด้านการครองตน

นับตั้งแต่ข้าพเจ้าได้บรรจุเข้าทำงานในตำแหน่งอาจารย์ประจำภาควิชานิเทศศาสตร์ ข้าพเจ้ามีความภาคภูมิใจในการทำหน้าที่ครู ประพฤติตนเป็นตัวอย่างที่ดีแก่ศิษย์ ปฏิบัติต่อศิษย์ทุกคนด้วยความเมตตาอย่างเท่าเทียม และบริสุทธิ์ใจ อบรมให้ความรู้ทางวิชาการ และปลูกฝังความเป็นพลเมืองดีแก่ศิษย์อย่างเต็มความสามารถ และในฐานะผู้ได้บังคับบัญชา ข้าพเจ้าให้ความเคารพต่อผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ปฏิบัติตนอยู่ในระเบียบวินัย รักษา และปฏิบัติตามระเบียบที่กำหนดไว้ รวมทั้งมีจิตสาธารณะ

ข้าพเจ้าตระหนักในหน้าที่ของตนเอง ปฏิบัติภารกิจครบทุกด้าน ในด้านการสอน ข้าพเจ้าได้พัฒนาตนเองอยู่เสมอ ทั้งการเข้าอบรมสัมมนาต่าง ๆ ด้านการศึกษาได้สำเร็จ การศึกษาระดับปริญญาเอกในปี พ.ศ. 2565

ข้าพเจ้าได้ทำวิจัยและมีผลงานวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่อย่างต่อเนื่อง ข้าพเจ้าสามารถประสานงาน ทำงานเป็นทีม ทำงานร่วมกับหน่วยงานภายนอก โดยได้บริการวิชาการ โครงการต่าง ๆ อย่างการเป็นบรรณาธิการหนังสือให้โครงการการบริหารจัดการงานวิจัย เพื่อท้องถิ่นเพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และการแก้ปัญหาสิ่งแวดล้อม ในปี พ.ศ. 2566 ของสถาบันคลังสมองแห่งชาติ หรือการเป็นผู้ประสานงานการจัดทำหนังสือให้โครงการกลไกการบริหารจัดการงานวิจัยเพื่อท้องถิ่นเพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจ ปี 2567 (กลไกกลาง) มหาวิทยาลัยบูรพา รวมทั้งได้เป็นผู้ดำเนินรายการสนทนากลุ่มในกิจกรรมประเมินผลสถานีวิทย์โทรทัศน์แห่งประเทศไทยภาคพื้นดินในระบบดิจิทัล ระดับภูมิภาค 4 ภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของศูนย์สำรวจความคิดเห็น “นิด้าโพล” นอกจากนั้น ข้าพเจ้าได้ร่วมกิจกรรมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมอย่างสม่ำเสมอ ทั้งการสืบสานประเพณี วัฒนธรรมที่ดี และด้วยศรัทธาในพุทธศาสนา จึงยึดหลักธรรมของศาสนาพุทธเป็นแนวทางประพฤติปฏิบัติตนและดำเนินชีวิต ตลอดจนศึกษาคำสอนและปฏิบัติธรรมในวาระโอกาสที่เหมาะสม

ข้าพเจ้าไม่เคยมีพฤติกรรมผิดจรรยาบรรณ เช่น การคัดลอกผลงานผู้อื่น การทำผิดกฎระเบียบข้อบังคับ หรือวินัยต่าง ๆ ในการดำเนินกิจกรรมโครงการต่าง ๆ ข้าพเจ้าก็ทำด้วยความสุจริต โปร่งใส ขณะเดียวกันข้าพเจ้ามีส่วนร่วมในกิจกรรมระดับมหาวิทยาลัย ระดับคณะ และระดับหลักสูตรเสมอ อาทิ คณะกรรมการดำเนินงานโครงการยกระดับชุมชนฉลาดรู้ อย่างสร้างสรรค์ด้วยกลไกการขับเคลื่อนจากมหาวิทยาลัยสู่ชุมชนสถาบันอุดมศึกษา เพื่อพลิกโฉมมหาวิทยาลัย (Reinventing University) คณะกรรมการดำเนินงานการจัดกิจกรรมครบรอบ 100 ปี แห่งการสถาปนามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ และคณะกรรมการศูนย์ปฏิบัติการด้านเทคโนโลยีอวกาศภูมิสารสนเทศและวิศวกรรมสิ่งแวดล้อม เพื่อคุณภาพอากาศที่ดีแห่งเอเชีย (ศกอ.) หรือ AiroTEC ฯลฯ

ในด้านครอบครัว ข้าพเจ้าดูแลความเรียบร้อยของบ้าน ดูแลบิดาวัย 77 ปี และมารดาวัย 72 ปี ด้วยความกตัญญู ทำงานแบ่งเบาภาระครอบครัวและสร้างฐานะตนเอง ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี และส่งเสริมสนับสนุนระบอบประชาธิปไตย

❖ การปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในสังคม ด้านการครองคน

ข้าพเจ้ายึดหลักของการทำงานร่วมกันเป็นทีม ทำงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ยึดผลประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลัก เป็นกัลยาณมิตรกับเพื่อนร่วมงาน การให้เกียรติ และมีน้ำใจกับผู้อื่น ข้าพเจ้าทำงานอย่างเต็มความสามารถเสมอ รับฟังความเห็นผู้อื่นอย่างเป็นกลาง มีความประนีประนอม และยืดหยุ่นในการทำงาน รวมทั้งข้าพเจ้าได้รับความไว้วางใจให้ทำงานเป็นระดับมหาวิทยาลัย ระดับคณะ และระดับหลักสูตร อาทิ ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นประธานกรรมการปรับปรุงหลักสูตรนิเทศศาสตรบัณฑิต สาขาวิชานิเทศศาสตร์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2568) คณะกรรมการศูนย์ปฏิบัติการ AiroTEC คณะกรรมการสถานวิจัย คณะวิทยาการจัดการ คณะกรรมการดำเนินงานกองบรรณาธิการและผู้ทรงคุณวุฒิประเมินบทความของวารสารวิทยาการจัดการและการสื่อสาร คณะกรรมการโครงการนิเทศทัศน์ คณะกรรมการการแข่งขัน Business Model คณะวิทยาการจัดการ คณะกรรมการดำเนินงานการประชุมวิชาการ วิทยาการจัดการ ระดับชาติ ครั้งที่ 13 การแข่งขันทักษะวิชาการและวิชาชีพ ฯลฯ ข้าพเจ้ามีความรัก ศรัทธา และภาคภูมิใจในวิชาชีพครู ยึดหลักการปฏิบัติต่อศิษย์ด้วยเอื้อเฟื้อ ความเมตตาอย่างเท่าเทียมและบริสุทธิ์ใจ ให้คำปรึกษา แก้ปัญหาด้วยความเต็มใจ และประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี จึงได้รับความไว้วางใจจากศิษย์ ทั้งศิษย์เก่าและศิษย์ปัจจุบัน

❖ การปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในสังคม ด้านการครองงาน

ข้าพเจ้าได้ใช้ศักยภาพตนเองในการทำงานทุกบทบาทหน้าที่ที่ได้รับด้วยความมุ่งมั่น เต็มใจ เสียสละและยินดีที่จะทำงานร่วมกับคนอื่น และคำนึงผลประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลัก

1. ด้านการเรียนการสอน ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติหน้าที่ผู้สอนด้วยความทุ่มเท เอาใจใส่ ผู้เรียนอย่างเสมอภาคเท่าเทียม แสวงหาความรู้ พัฒนานตนเองอยู่เสมอ วางแผนการสอน ปรับเปลี่ยนกลยุทธ์และวิธีการสอนให้เหมาะสมตามสถานการณ์ และได้คะแนนผลการประเมินด้านการพฤติกรรมการเรียนการสอนในเฉลี่ยในระดับดีมากอย่างสม่ำเสมอ

นอกจากข้าพเจ้าจะทำหน้าที่เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาของนักศึกษาหมู่เรียนที่ได้รับมอบหมายแล้ว ยังได้รับการไว้วางใจและเป็นที่ยอมรับของนักศึกษาในภาควิชาทุกชั้นปี และมีโอกาสแก้ไขปัญหาและเป็นที่ปรึกษาทั่วไปของนักศึกษาหลักสูตรนิเทศศาสตรอยู่เสมอ ไม่ว่าจะเป็นเรื่องปัญหาชีวิตส่วนตัวหรือปัญหาผลการเรียน

2. **ด้านวิจัยและวิชาการ** ข้าพเจ้าได้ตระหนักถึงการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ จึงเข้าร่วมการอบรมสัมมนาหลักสูตรต่าง ๆ และได้ศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก ซึ่งสำเร็จการศึกษาในปี พ.ศ. 2565 ข้าพเจ้าได้ทำการวิจัยและมีผลงานวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่อย่างต่อเนื่องภายหลังจากที่ข้าพเจ้าได้สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาเอก ดังนี้

2.1 ผลงานการวิจัย

2.1.1 การสื่อสารข่าวและภาพข่าวของสื่ออินเทอร์เน็ตมีในสังคมไทย

2.1.2 การพัฒนาเครือข่ายเพื่อส่งเสริมเศรษฐกิจและเพิ่มพื้นที่ชุมชนสร้างสรรค์

2.1.3 การสังเคราะห์องค์ความรู้เรื่องการเสริมพลังผู้หญิงล้านนากับการพัฒนานวัตกรรมสื่อสาร

2.2 ผลงานการตีพิมพ์วารสารวิชาการ

2.2.1 ทิพย์พฐ ฤกษ์สุนทร. (2566). จากความปรารถนาของการก้าวในชีวิต “ตูน บอดี้สแลม” สู่อการสื่อสารเพื่อแสวงหาตัวตน. *วารสารวิทยาการจัดการและการสื่อสาร*, 2(1), 79 – 104.

2.2.2 กลวิธีในการนำเสนอรูปแบบและเนื้อหาข่าวและภาพข่าวของสื่ออินเทอร์เน็ตมีในสังคมไทย. *วารสารการสื่อสาร*, 7(1), 129 – 174.

2.3 ผลงานการนำเสนอในการประชุมวิชาการภายในประเทศ

2.3.1 ทิพย์พฐ ฤกษ์สุนทร. (2567). การสังเคราะห์องค์ความรู้เรื่อง การเสริมพลังผู้หญิงล้านนากับการพัฒนานวัตกรรมสื่อสาร. ใน *การนำเสนอและวิจารณ์งานวิชาการกลุ่มศึกษการสื่อสารกับกลุ่มคนและชุมชนศึกษา ครั้งที่ 3/2567*, วันที่ 30 พฤศจิกายน, 2567. เชียงใหม่: มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.

3. **ด้านการบริการวิชาการ** สามารถสรุปได้ดังนี้

3.1 กองบรรณาธิการ *วารสารวิทยาการจัดการและการสื่อสาร* โดยเป็นวารสารของคณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

3.2 คณะกรรมการโครงการนิเทศหัตถ์

3.3 ผู้ทรงคุณวุฒิประเมินบทความวารสารต่าง ๆ

3.4 ผู้ทรงคุณวุฒิประเมินตรวจเครื่องมือการวิจัย

3.5 คณะกรรมการศูนย์ปฏิบัติการ AiroTEC

3.6 เป็นผู้รับผิดชอบโครงการการพัฒนาเครือข่ายเพื่อส่งเสริมเศรษฐกิจและเพิ่มพื้นที่ชุมชนสร้างสรรค์ ภายใต้โครงการยกระดับชุมชนฉลาดรู้อย่างสร้างสรรค์ ด้วยกลไกการขับเคลื่อนจากมหาวิทยาลัยสู่ชุมชนสถาบันอุดมศึกษาเพื่อพลิกโฉมมหาวิทยาลัย (Reinventing University)

4. ด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ข้าพเจ้าได้เข้าร่วมกิจกรรมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมทั้งในระดับมหาวิทยาลัย ระดับคณะ และระดับหลักสูตรอยู่เสมอ อาทิ งานบัณฑิตานุสรณ์งานกฐิน งานทำบุญคณะ งานสืบสานประเพณีเป็ง ฯลฯ ข้าพเจ้าปฏิบัติตนเป็นพุทธศาสนิกชนที่ดี มีความศรัทธาในคำสอนพุทธศาสนา และปฏิบัติธรรมในวาระโอกาสที่เหมาะสม

5. ด้านของภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ข้าพเจ้าได้มีโอกาสในการปฏิบัติหน้าที่หลากหลาย ทั้งในระดับมหาวิทยาลัย ระดับคณะ และระดับหลักสูตร ข้าพเจ้าได้ใช้ศักยภาพ ปฏิภาณ ไหวพริบปฏิบัติหน้าที่ด้วยคำนึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลัก ด้วยความโปร่งใส และสุจริต โดยสามารถสรุปภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ได้ดังนี้

5.1 ภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายระดับมหาวิทยาลัย

5.1.1 ประธานกรรมการปรับปรุงหลักสูตรนิเทศศาสตรบัณฑิต สาขาวิชานิเทศศาสตร์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2568)

5.1.2 คณะกรรมการดำเนินงานโครงการยกระดับชุมชนฉลาดรู้อย่างสร้างสรรค์ ด้วยกลไกการขับเคลื่อนจากมหาวิทยาลัยสู่ชุมชนสถาบันอุดมศึกษาเพื่อพลิกโฉมมหาวิทยาลัย (Reinventing University)

5.1.3 คณะกรรมการดำเนินงานการจัดกิจกรรมครบรอบ 100 ปีแห่งการสถาปนามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

5.1.4 พิธีพระราชทานปริญญาบัตรมหาวิทยาลัยราชภัฏเขตภาคเหนือ ข้าพเจ้าได้รับมอบหมายให้ทำงานในหน้าที่ฝ่ายขานนามบัณฑิต ฝ่ายต้อนรับ ฝ่ายฝึกซ้อมบัณฑิต ฝ่ายซ่อมบัณฑิต และฝ่ายประชาสัมพันธ์และการสื่อสาร

5.2 ภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายระดับคณะ

5.2.1 คณะกรรมการสถานวิจัยคณะวิทยาการจัดการ

5.2.2 คณะกรรมการการแข่งขัน Business Model คณะวิทยาการจัดการ

5.2.3 คณะกรรมการโครงการนิเทศหัตถ์บิน

5.2.4 คณะกรรมการดำเนินงานกองบรรณาธิการและผู้ทรงคุณวุฒิประเมินบทความของวารสารวิทยาการจัดการและการสื่อสาร

5.2.5 คณะกรรมการดำเนินงานการประชุมวิชาการวิทยาการจัดการ
ระดับชาติ ครั้งที่ 13 การแข่งขันทักษะวิชาการและวิชาชีพ

5.3 ภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายระดับหลักสูตร

5.3.1 ประธานหลักสูตรนิเทศศาสตรบัณฑิต สาขาวิชานิเทศศาสตร์
(หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2568)

5.3.2 อาจารย์ผู้ประสานรายวิชาการระดับคณะวิทยาการจัดการ

5.3.3 คณะกรรมการกลั่นกรองผลการเรียนระดับคณะวิทยาการจัดการ

5.3.4 อาจารย์ที่ปรึกษาหลักสูตรนิเทศศาสตร์

5.3.5 ผู้รับผิดชอบและคณะกรรมการในการดำเนินโครงการต่าง ๆ
ของหลักสูตรนิเทศศาสตร์ อาทิ โครงการนิเทศหัตถ์บิน โครงการสื่อสารสร้างสรรค์ โครงการ
ลูกนภพร้อมหน้า โครงการ CWIE เป็นต้น

❖ การปฏิบัติตนตามมาตรฐานจรรยาบรรณ

ตลอดระยะเวลาที่ผ่านมา ข้าพเจ้าปฏิบัติหน้าที่เต็มกำลังความสามารถ ด้วยความ
ซื่อสัตย์สุจริต คำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ ไม่มีพฤติกรรมแสวงหาประโยชน์
จากหน้าที่ความรับผิดชอบหรือสร้างความเสียหายแก่ชื่อเสียงสถาบัน

ข้าพเจ้ายินดีให้ความร่วมมือและปฏิบัติงานร่วมกับเพื่อนร่วมงานด้วยความสุภาพ
เป็นกัลยาณมิตร ไม่มีพฤติกรรมนำผลงานของผู้อื่นมาเป็นของตน ทำงานด้วยความซื่อสัตย์
สุจริต และโปร่งใส

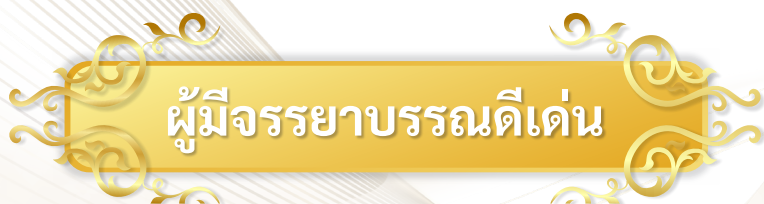
ข้าพเจ้าตระหนักถึงการทำหน้าที่ครู เมตตา กรุณาช่วยเหลือต่อศิษย์อย่างเท่าเทียม
เสมอภาค อบรมสั่งสอนด้านวิชาการอย่างเต็มกำลัง เอื้อเฟื้อต่อศิษย์ด้วยความปรารถนาดี
อย่างบริสุทธิ์ใจ ประพฤติตนเป็นตัวอย่างที่ดีแก่ศิษย์ สอดแทรกคุณธรรม จริยธรรม ตามวาระ
และโอกาสอย่างสม่ำเสมอ เพื่อปลูกฝังความเป็นพลเมืองดีแก่ศิษย์

ข้าพเจ้าตระหนักในบทบาทหน้าที่ เคารพสิทธิของผู้อื่น และมีจรรยาบรรณ ทั้งใน
บทบาทเป็นผู้สอนเป็นเพื่อนร่วมงาน เป็นผู้ได้บังคับบัญชา ปฏิบัติตามข้อบังคับ
สภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วยจรรยาบรรณของบุคลากร โดยไม่เคยทำผิด
ข้อบังคับใด ๆ





ครบรอบ ๑๐๐ ปี
มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่



ผู้มีจรรยาบรรณดีเด่น

กลุ่มบุคลากรสายสนับสนุน



ครบรอบ ๑๐๐ ปี
มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

ผู้มีจรรยาบรรณดีเด่น ประจำปี พ.ศ. 2568



กลุ่มบุคลากรสายสนับสนุน

นายสุเทพ ไชยวุฒิ

สังกัดสำนักงานคณบดี คณะครุศาสตร์
มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

❖ คติพจน์ที่ยึดถือในการปฏิบัติงาน

“ไม่มีสิ่งไหนที่เกินความสามารถ ถ้าเรามีความตั้งใจจริง มีความ
อดทน มีความวิริยะ ทำงานด้วยความมีสติและความรอบคอบ”

❖ ปณิธานความดีที่จะปฏิบัติต่อไป

“มุ่งมั่นปฏิบัติงาน ปฏิบัติตน ยึดมั่นในคุณงามความดี
ยังประโยชน์สูงสุดให้แก่สถาบันและแก่ส่วนรวมต่อไป”

❖ ประวัติส่วนตัว

ชื่อ – สกุล นายสุเทพ ไชยวุฒิ
 เกิดวันที่ 25 มิถุนายน 2516
 อายุ 52 ปี
 ที่อยู่ 128/65 หมู่ที่ 9 ตำบลดอนแก้ว อำเภอแม่ริม จังหวัดเชียงใหม่
 โทรศัพท์ 063 785 2299
 Email xsuthep@gmail.com

❖ ประวัติการศึกษา

2560 ค.ม. (การบริหารการศึกษา) มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
 2541 ศศ.บ. (การจัดการทั่วไป (การบัญชี)) สถาบันราชภัฏเชียงใหม่

❖ ประวัติการทำงาน

เริ่มบรรจุ เมื่อวันที่ 20 กันยายน 2537 อายุราชการ 30 ปี 5 เดือน
 พนักงานมหาวิทยาลัยประจำ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาชำนาญการ
 สังกัดสำนักงานคณบดี คณะครุศาสตร์

❖ การปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในสังคม ด้านการครองตน

1. มีความรับผิดชอบ การพึ่งตนเอง ขยันหมั่นเพียร และมีความวิริยะอุตสาหะ
 ในงานหน้าที่ ความรับผิดชอบ โดยการเอาใจใส่ ควบคุมติดตามงานที่อยู่ภายใต้ความรับผิดชอบ
 ให้ความสำเร็จได้อย่างมีประสิทธิภาพ
2. มีความอดทนไม่ย่อท้อต่อปัญหาอุปสรรค
3. รู้จักการประหยัด มัธยัสถ์ และเก็บออม ยึดถือการดำเนินชีวิตตามแนวทางปรัชญา
 ของเศรษฐกิจพอเพียง และรู้จักใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้เป็นประโยชน์ ปฏิบัติ
 ตามกฎระเบียบ รวมถึงปฏิบัติตามนโยบายของคณะและมหาวิทยาลัย เชื่อฟังและ
 ให้ความเคารพต่อผู้บังคับบัญชา

4. การปฏิบัติตนเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในตนเอง ประพฤติปฏิบัติในด้านดี ในฐานะพุทธศาสนิกชน รู้จักการเสียสละ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม มีความซื่อสัตย์สุจริต ต่อตนเองและครอบครัว และให้เกียรติแก่ผู้อื่น
5. มีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี
6. เป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงาน ในด้านความสำเร็จของงาน
7. เป็นแบบอย่างที่ดีในการทำความดี
8. มีความเคารพต่อผู้บังคับบัญชา

การปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในสังคม ด้านการครองคน

1. สามารถประสานสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชาและผู้มาติดต่องาน มีมนุษยสัมพันธ์ดี ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น และมีความรับผิดชอบในหน้าที่การงาน
2. ให้ความช่วยเหลือ เป็นผู้มีความสามารถในการคิด การเสนอเหตุผล ให้ความเห็น ปรีกษา เสนอแนะในงานที่รับผิดชอบ และสร้างเครือข่ายการมีส่วนร่วมในงานที่รับผิดชอบ และเปิดโอกาส ยอมรับ และฟังความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชา
3. ให้บริการแก่ผู้มาติดต่องานด้วยความเต็มใจ เสมอภาค แนะนำสิ่งที่เป็นประโยชน์ แก่นักศึกษา และผู้มาติดต่องาน โดยถือเป็นหน้าที่ที่จะต้องให้บริการช่วยเหลือ แนะนำ ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งที่จะบังเกิดผลผลิตภาพลักษณ์ที่ดีต่อคณะและมหาวิทยาลัย
4. ประพฤติและปฏิบัติตรงตามหลักเกณฑ์ กฎระเบียบของมหาวิทยาลัยและของหน่วยงานทางราชการ
5. ส่งเสริมสนับสนุนการสร้างความเป็นสามัคคีและร่วมกิจกรรมของหมู่คณะทั้งใน และนอกหน่วยงาน รวมถึงเป็นผู้ให้ความร่วมมือหรือเข้าร่วมกิจกรรมที่จัดขึ้นภายใน และภายนอกหน่วยงาน
6. ยึดหลักพรหมวิหาร 4 คือ โดยเฉพาะหลักเมตตา กรุณา มีมนุษยสัมพันธ์ดีต่อ เพื่อนร่วมงาน ให้ความอุทิศเวลาให้แก่ราชการและงานที่รับผิดชอบ มีทัศนคติที่ดีต่อ หน่วยงาน เพื่อนร่วมงาน
7. ได้รับการยอมรับจากเครือข่ายความร่วมมือทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน ตลอดจน เพื่อนร่วมงาน

❖ การปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในสังคม ด้านการครองงาน

1. มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ ใฝ่ศึกษาหาความรู้ เพิ่มพูนทักษะที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานอยู่เนืองนิตย์
2. มีความตั้งใจปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จลุล่วง และเอาใจใส่งาน สนับสนุนช่วยเหลือให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายอย่างมีประสิทธิภาพ
3. ศึกษาเรียนรู้ให้เข้าใจในหลักเกณฑ์ วิธีการ ระเบียบ กฎ ข้อบังคับ มติ และนโยบายอย่างถ่องแท้ ตลอดจนมีทักษะความสามารถในการนำความรู้ที่มีอยู่ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี สามารถแก้ปัญหาได้เป็นอย่างดี
4. มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์เพื่อนำมาปรับปรุงงาน ค้นหาหลักการ แนวทาง วิธีการใหม่ ๆ มาใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
5. มีความพยายามที่จะสร้างผลงานให้เป็นที่น่าพอใจ มีความกระตือรือร้น ต้องการที่จะปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายจนสำเร็จด้วยความรวดเร็ว
6. ได้รับผลงานการประเมินในระดับดีเด่นและดีมากมาโดยตลอดจากผู้บังคับบัญชา

❖ การปฏิบัติตามมาตรฐานจรรยาบรรณ

1. ยึดมั่นในจรรยาบรรณวิชาชีพ หน้าที่การงานที่ทำในปัจจุบันให้สำเร็จและสมบูรณ์อย่างเต็มความรู้ความสามารถ
2. การให้ความเคารพต่อกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ หรือจรรยาบรรณในอาชีพ
3. มีความซื่อสัตย์สุจริตต่อหน้าที่



ผู้มีจรรยาบรรณดีเด่น ประจำปี พ.ศ. 2568



กลุ่มบุคลากรสายสนับสนุน

นางอรพินธ์ นาคำ

สังกัดสำนักงานคณบดี คณะเทคโนโลยีการเกษตร
มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

❖ คติพจน์ที่ยึดถือในการปฏิบัติงาน

ความสำเร็จเกิดจากการลงมือทำ ประสบการณ์จะสอนให้เราเรียนรู้เพื่อก้าวไปในวันข้างหน้า หมั่นศึกษา เรียนรู้ และไม่หยุดที่จะพัฒนาตนเอง สนับสนุนและช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานจะทำให้งานสำเร็จ ลุล่วงตามเป้าหมายที่ตั้งไว้

❖ ปณิธานความดีที่จะปฏิบัติต่อไป

คิดดี พูดดี และทำดี ประพฤติปฏิบัติตนให้อยู่ในศีลธรรม คุณธรรม รู้จักการให้ เพื่อแผ่และแบ่งปันให้กับผู้อื่น

❖ ประวัติส่วนตัว

ชื่อ - สกุล	นางอรพินธ์ นาคำ
เกิดวันที่	31 ตุลาคม 2521
อายุ	46 ปี
ที่อยู่	42 หมู่ที่ 4 ตำบลชีเหล็ก อำเภอมะนัง จังหวัดยะลา
โทรศัพท์	085 036 6411
Email	orapin_nak@cmru.ac.th

❖ ประวัติการศึกษา

2564	บธ.ม. (บริหารธุรกิจ)	มหาวิทยาลัยรามคำแหง
2544	บธ.บ. (การตลาด)	มหาวิทยาลัยแม่โจ้
2540	ปวส. (การตลาด)	วิทยาลัยอาชีวศึกษาเชียงใหม่

❖ ประวัติการทำงาน

เริ่มบรรจุ เมื่อวันที่ 1 พฤศจิกายน 2547 อายุราชการ 20 ปี 4 เดือน
พนักงานมหาวิทยาลัยประจำ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ
สังกัดสำนักงานคณบดี คณะเทคโนโลยีการเกษตร

❖ การปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในสังคม ด้านการครองตน

1. ปฏิบัติตนโดยยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและประเพณีที่ดีงามที่พึงปฏิบัติ
ทั้งในด้านการดำเนินชีวิตและการทำงานร่วมกับผู้อื่น
2. ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบ
ต่อหน้าที่ รับฟังความคิดเห็น คำแนะนำ และพร้อมแก้ไขข้อบกพร่อง เพื่อนำมาพัฒนา
และปรับปรุงการปฏิบัติงานให้มีความถูกต้อง รวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากขึ้น
3. ให้บริการบุคลากร นักศึกษา และบุคคลภายนอก ด้วยความเสมอภาค เท่าเทียม
มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี และพร้อมให้บริการด้วยความเต็มใจ

4. ใช้ชีวิตโดยยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง คิดและวางแผนการใช้จ่ายเงินให้มีเพียงพอใช้ และมีเก็บออมเป็นเงินสำรองไว้ใช้จ่ายในอนาคต
5. ได้รับวุฒิปัตร์ผ่านหลักสูตรการอบรมโครงการพัฒนาศุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2565 เรื่อง ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
6. ได้รับเกียรติบัตรจากมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ในปี 2565 ได้ผ่านการประชุมสัมมนา “การสร้างแรงจูงใจในการทำงานด้วยทัศนคติเชิงบวก”

❖ การปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในสังคม ด้านการครองคน

1. รับฟังความคิดเห็น ให้คำแนะนำ แก่บุคลากรในการพัฒนาและปรับปรุงวิธีการทำงาน เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน โนม่น้าว สร้างแรงจูงใจให้เพื่อนร่วมงานปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มที่ ช่วยแก้ไขปัญหในการดำเนินงานในด้านต่าง ๆ ที่เป็นภารกิจของคณะเพื่อให้งานสำเร็จลุล่วงไปด้วยดี
2. เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อระดมความคิดเห็นเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้และถ่ายทอดประสบการณ์ในการทำงาน เสนอแนวทางการแก้ไขปัญหาและหาข้อสรุปในการปฏิบัติงานร่วมกัน เพื่อสร้างความเข้าใจและความร่วมมือในการดำเนินงานตามที่ได้รับมอบหมายอย่างถูกต้อง
3. ให้ความร่วมมือและเข้าร่วมกิจกรรมทั้งภายในและภายนอก เพื่อสร้างความสามัคคีในการทำงานร่วมกัน และเป็นการสร้างเครือข่ายและความสัมพันธ์อันดีกับหน่วยงานภายนอก
4. เข้าร่วมฝึกอบรมโครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน จากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน ได้รับวุฒิปัตร์หลักสูตรเทคนิคการสอนงาน และการเป็นหัวหน้างาน จำนวน 30 ชั่วโมง
5. ได้รับวุฒิปัตร์ผ่านการอบรมโครงการพัฒนาศุคลากรสายสนับสนุน (หัวหน้างาน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จากมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

❖ การปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในสังคม ด้านการครองงาน

1. ศึกษา ค้นคว้า หาความรู้ หลักเกณฑ์ วิธีการระเบียบ และข้อกำหนดอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ติดตามการปรับปรุง แก้ไขเพิ่มเติมอย่างสม่ำเสมอ เพื่อจะได้สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง
2. มีความตั้งใจปฏิบัติงาน คิด วิเคราะห์ด้วยความรอบคอบ กระตือรือร้นและพร้อมที่จะเรียนรู้ สามารถนำประสบการณ์ในการปฏิบัติงานมาใช้ในการแก้ไขปัญหา เพื่อให้งานสำเร็จลุล่วงไปด้วยดี
3. หมั่นศึกษา เรียนรู้และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย มีจิตสาธารณะ และพร้อมที่จะช่วยเหลือผู้อื่นด้วยความเต็มใจ
4. ได้รับเกียรติบัตร จากมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ในปี 2567 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ ในหลักสูตรแนวทางการจัดทำร่างขอบเขต (TOR) หรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุหรือแบบรูปรายการงานก่อสร้าง และการจัดการความรู้ (KM) ปัญหาการปฏิบัติงานด้านพัสดุ

❖ การปฏิบัติตนตามมาตรฐานจรรยาบรรณ

1. มีความภูมิใจในการเป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ให้ข้อมูล เผยแพร่ข่าวสารที่เป็นประโยชน์สู่ชุมชน ไม่นำข้อมูลที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายออกไปเปิดเผยในลักษณะที่จะทำให้ความเสียหายต่อภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัย
2. พัฒนาตนเอง พัฒนางาน แสวงโอกาสในการเรียนรู้สิ่งใหม่ ๆ ที่จะช่วยให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ
3. ให้บริการนักศึกษา บุคลากร และบุคคลภายนอก อำนวยความสะดวก ชี้แจงและให้คำแนะนำที่เป็นประโยชน์ต่อผู้มาติดต่อราชการ โดยไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์โดยมิชอบในงานหรือหน้าที่ของตนเอง
4. ในฐานะที่เป็นทั้งผู้บังคับบัญชา (หัวหน้างาน) และผู้ใต้บังคับบัญชา จะปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มความสามารถ และแบ่งปันความรู้และประสบการณ์ในการทำงานเพื่อร่วมกัน แก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานให้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี



ผู้มีจรรยาบรรณดีเด่น ประจำปี พ.ศ. 2568



กลุ่มบุคลากรสายสนับสนุน

นางสุภาพร ปิณฑนติกุล

สังกัดสำนักงานคณบดี
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

❖ คติพจน์ที่ยึดถือในการปฏิบัติงาน

ทำงานที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มความสามารถ ซื่อสัตย์ โปร่งใส

❖ ปณิธานความดีที่จะปฏิบัติต่อไป

มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ นับเป็นบ้านหลังที่สองที่ได้ให้ชีวิตทั้งในด้านการศึกษา และด้านการทำงาน ทำให้มีหน้าที่การงานที่มั่นคง จวบจนทุกวันนี้ ในฐานะบุคลากรคนหนึ่งปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย อันทรงเกียรติแห่งนี้ จะตั้งใจทำงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต อุทิศตนทำงานด้วยความมุ่งมั่น ตั้งใจ ทุ่มเท เสียสละ ประพฤติตนอยู่ในกฎระเบียบของมหาวิทยาลัย และจะพัฒนาตน พัฒนางาน อย่างเต็มความสามารถ จวบจนวันเกษียณอายุราชการ

ประวัติส่วนตัว

ชื่อ – สกุล นางสุภาพร ปิรันธนติก
เกิดวันที่ 15 กรกฎาคม 2521
อายุ 46 ปี
ที่อยู่ 10 ถนนพัฒนาช่างเผือก ตำบลช่างเผือก อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่
โทรศัพท์ 085 041 7080
Email matoopil39@gmail.com

ประวัติการศึกษา

2543 ศศ.บ. (การบริหารธุรกิจ) สถาบันราชภัฏเชียงใหม่
2539 ปวช. (การบัญชี) โรงเรียนพนินขยการเชียงใหม่
2535 ม.3 (คณิต – อังกฤษ) โรงเรียนวัดโนนทัยพายัพ

ประวัติการทำงาน

เริ่มบรรจุ เมื่อวันที่ 27 กันยายน 2543 อายุราชการ 24 ปี 5 เดือน
พนักงานมหาวิทยาลัยประจำ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ
สังกัดสำนักงานคณบดี คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

การปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในสังคม ด้านการครองตน

1. ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในศีลธรรม ไม่ยุ่งเกี่ยวกับอบายมุข อยู่ในกฎ ระเบียบ ของมหาวิทยาลัย
2. มีความซื่อสัตย์สุจริต ตรงต่อเวลา ไม่ปฏิบัติตนให้เป็นที่เสื่อมเสียของมหาวิทยาลัย มีสติสัมปชัญญะในการปฏิบัติหน้าที่อย่างขยันหมั่นเพียร ทั้งงานในหน้าที่และงานที่ได้รับ มอบหมายจากผู้บังคับบัญชา
3. ไม่เห็นแก่ตัว ไม่เอารัดเอาเปรียบเพื่อนร่วมงาน ไม่นินทาวาร้ายเพื่อนร่วมงาน เคารพ การตัดสินใจและความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงาน แบ่งปันมีน้ำใจให้เพื่อนร่วมงาน ช่วยเหลือ

เกื้อกูลซึ่งกันและกัน ดูแลกันเหมือนพี่เหมือนน้อง เหมือนคนในครอบครัว ให้ความช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานตามกำลังความสามารถที่สามารถจะช่วยเหลือได้โดยไม่หวังผลตอบแทน

4. ขวนขวายหาความรู้เพื่อพัฒนางานในหน้าที่ และพัฒนาตนเองเพื่อให้สามารถสร้างรายได้จากอาชีพที่สองให้มีรายได้เพิ่มมากขึ้นในการดูแลจนเจือครอบครัว

5. สร้างครอบครัวให้มีความรัก ความอบอุ่น เคารพการตัดสินใจ และการแสดงความคิดเห็นของคนในครอบครัวเหมือนเคารพเพื่อนร่วมงาน ปลุกฝังให้ลูกมีระเบียบวินัย มีความซื่อสัตย์ต่อตนเองและผู้อื่น มีความเสียสละ และเป็นผู้ให้

❖ การปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในสังคม ด้านการครองคน

ด้านการปฏิบัติงาน

1. ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชาอย่างเต็มกำลังความสามารถ และศักยภาพที่มี

2. ปฏิบัติงานด้วยความขยันหมั่นเพียร ปฏิบัติกับเพื่อนร่วมงานด้วยความจริงใจ สุภาพอ่อนโยน ให้ความสำคัญที่เป็นน้องในการช่วยเหลือกันในการปฏิบัติงาน บนพื้นฐานของกฎ ระเบียบ และความถูกต้อง

3. สร้างความสามัคคีในองค์กร ไม่นินทาว่าร้ายเพื่อนร่วมงาน มีน้ำใจแบ่งปันช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน ให้คำแนะนำ ปรีกษา ช่วยเหลือ และแก้ไขปัญหาต่าง ๆ เพื่อให้งานนั้น ๆ สำเร็จลุล่วงด้วยดี

4. ยอมรับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงาน ให้ความสำคัญกับบุคคลที่เท่าเทียมกัน ให้เกียรติและยกย่องเพื่อนร่วมงาน

ด้านการให้บริการ

1. ให้คำปรึกษา แนะนำเบื้องต้น เผยแพร่ความรู้ที่เป็นประโยชน์ และตรงกับสิ่งที่ผู้รับบริการต้องการ โดยชี้แจงรายละเอียดข้อมูล ให้คำแนะนำ ด้วยความจริงใจ สุภาพ เท่าเทียมกัน และเป็นกันเองเหมือนคนในครอบครัว

2. สร้างความสัมพันธ์อันดี โดยการผูกมิตรไมตรีกับเพื่อนร่วมงานในหน่วยงานต่าง ๆ ในมหาวิทยาลัย ทั้งในสายงานเดียวกันและต่างสายงาน เพื่อสร้างความร่วมมือ และสร้างเครือข่ายในการติดต่อประสานงาน รวมถึงการให้ความช่วยเหลือแบ่งปันข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ให้กันและกัน

❖ การปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในสังคม ด้านการครองงาน

1. ปฏิบัติหน้าที่ที่พนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนในตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี เป็นงานที่รักและได้ใช้ความรู้ ความสามารถของตนเองอย่างเต็มศักยภาพ
2. มีความกระตือรือร้นในการศึกษาหาความรู้เกี่ยวกับกฎ ระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ เพิ่มเติมอยู่ตลอดเวลา
3. ได้ให้คำแนะนำและได้ช่วยแก้ไขปัญหาโดยงานนั้น ๆ สำเร็จลุล่วงด้วยดี
4. ได้พัฒนางานให้มีประสิทธิภาพ เช่น จัดทำแนวปฏิบัติการเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ (ในราชอาณาจักร) แนวปฏิบัติการเบิกค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม ประชุม สัมมนา แนวปฏิบัติในการเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการต่างประเทศ (ชั่วคราว) แนวปฏิบัติการเบิกจ่ายเงินยืม แนวปฏิบัติการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดทำเอกสารทางการเงินต่าง ๆ เผยแพร่ทางเว็บไซต์ของคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เพื่อลดขั้นตอนและเพิ่มประสิทธิภาพของการทำงาน อีกทั้งได้นำเอาความรู้และประสบการณ์ในการปฏิบัติงานด้านการเงิน เผยแพร่ให้กับบุคลากรภายในคณะ ทั้งในสายงานและต่างสายงาน เพื่อที่สามารถให้ความช่วยเหลือ หรือแนะนำสิ่งดี ๆ รวมถึงการให้ข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ร่วมกัน

❖ การปฏิบัติตามมาตรฐานจรรยาบรรณ

งานการเงิน เป็นงานที่รักและภูมิใจในสายงาน เป็นงานที่มีความถนัดและมีความมุ่งมั่นที่จะเรียนรู้กฎระเบียบใหม่ ๆ เพื่อเพิ่มพูนความรู้และทักษะใหม่ ๆ เพื่อนำมาพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น อีกทั้งการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติม ได้มีโอกาสพบเจอเพื่อนร่วมสายงาน ทำให้มีโอกาสได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ให้แก่กัน รวมถึงการได้รับความร่วมมือจากเครือข่ายที่ดีในการทำงานครั้งต่อ ๆ ไป



ผู้มีจรรยาบรรณดีเด่น ประจำปี พ.ศ. 2568



กลุ่มบุคลากรสายสนับสนุน

นางสาวอรกมล สุวรรณประเทศ

สังกัดสำนักงานคณบดี บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

❖ คติพจน์ที่ยึดถือในการปฏิบัติงาน

ทำงานด้วยความซื่อสัตย์ ซื่อตรง ถูกต้องตามข้อปฏิบัติงาน
จะทำให้ทำงานด้วยความสบายใจ

❖ ปณิธานความดีที่จะปฏิบัติต่อไป

ทำงานด้วยความซื่อตรง สุจริต

❖ ประวัติส่วนตัว

ชื่อ – สกุล นางสาวอรกมล สุวรรณประเทศ

❖ ประวัติการศึกษา

2538 วท.บ. (วิทยาการคอมพิวเตอร์) มหาวิทยาลัยพายัพ

❖ ประวัติการทำงาน

เริ่มบรรจุ เมื่อวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2539 อายุราชการ 29 ปี 1 เดือน
พนักงานมหาวิทยาลัยประจำ ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ
สังกัดสำนักงานคณบดี บัณฑิตวิทยาลัย

❖ การปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในสังคม ด้านการครองตน

1. รักษาและปฏิบัติตามระเบียบและกฎหมายที่กำหนดไว้ เช่น การเข้าปฏิบัติงานไม่ให้เลยเวลาที่กำหนด การไม่มีคดีความ ฟ้องร้อง ร้องเรียนจากบุคคลอื่น เป็นต้น
2. การรับผิดชอบตนเอง การใช้ชีวิตอย่างพอประมาณ ไม่มีเรื่องของการกู้หนี้ยืมสินตลอดเวลา 5 ปีที่ผ่านมา

❖ การปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในสังคม ด้านการครองคน

1. การให้ความช่วยเหลือ บริการคำปรึกษาแก่นักศึกษา ในเรื่องปฏิบัติการเรียนให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย และช่วยเหลืออาจารย์ประจำระดับบัณฑิตวิทยาลัย ในส่วนของการค้นคว้างานวิจัย วิทยานิพนธ์การตีพิมพ์เผยแพร่บนระบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ การแนะนำอาจารย์ในการใช้ระบบประชุมบนสื่ออิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ด้วยความจริงใจ
2. การทำงานร่วมกับผู้อื่นนอกมหาวิทยาลัย โดยปฏิบัติตนเองให้เป็นที่ยอมรับ โดยคำนึงถึงชื่อเสียงของมหาวิทยาลัย ตัวอย่างที่ทำงานกับหน่วยงานภายนอก เช่น องค์การบริหารส่วนตำบลป่าแป๋ หรือระดับภาค เครือข่ายบัณฑิตศึกษามหาวิทยาลัยภาคเหนือ เป็นต้น

3. การเสนอโครงการกิจกรรมใหม่ ๆ เพื่อการพัฒนาการดำเนินงานของบัณฑิตวิทยาลัย

❖ การปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในสังคม ด้านการครองงาน

1. การใช้ความรู้คอมพิวเตอร์ ในส่วนของการวิเคราะห์ข้อมูลมาใช้ในการทำงานในเรื่องการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับคณะ ทำให้มีระดับคะแนนที่การพัฒนาอย่างต่อเนื่อง คะแนนประกันคุณภาพการศึกษาภายในระดับคณะของบัณฑิตวิทยาลัย มีแนวโน้มสูงขึ้นเรื่อง ๆ ในระยะเวลา 5 ปี

2. การยึดมั่นในจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยไม่นำข้อมูลส่วนบุคคลมาเปิดเผยและเผยแพร่แก่บุคคลภายนอก

3. การพัฒนาตนเอง ปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างสุดความสามารถ จนได้รับการไว้วางใจจากบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย โดยได้รับมอบหมายให้ดูแลเว็บไซต์เครือข่ายบัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏภาคเหนือ เพิ่มเติมจากงานประจำที่ได้รับมอบหมาย

❖ การปฏิบัติตามมาตรฐานจรรยาบรรณ

1. การประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติงานตามกฎ ระเบียบของมหาวิทยาลัย จนได้รับการไว้วางใจจากบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย โดยได้รับมอบหมายให้เป็นผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการเครือข่ายบัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏภาคเหนือ ดูแลในเรื่องบัญชีการเบิกจ่ายค่าดำเนินงานของเครือข่ายฯ

2. การพัฒนาความรู้และทักษะในด้านอื่น ๆ นอกเหนือจากงานหลัก โดยทำงานร่วมกับอาจารย์ที่มีความรู้ด้านงานวิจัย และได้นำผลงานวิจัยไปนำเสนอในการประชุมสัมมนานำเสนอผลงานวิจัยในระดับชาติ เครือข่ายบัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏภาคเหนือ ครั้งที่ 24 ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ได้รับรางวัลนำเสนอภาคบรรยายดีเด่น





ครบรอบ ๑๐๐ ปี
มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

ผู้มีจรรยาบรรณดีเด่น ประจำปี พ.ศ. 2568



กลุ่มบุคลากรสายสนับสนุน

นายพิสิฐ ศรีใจภา

สังกัดสำนักงานผู้อำนวยการ สำนักหอสมุด
มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

❖ คติพจน์ที่ยึดถือในการปฏิบัติงาน

รับผิดชอบต่อตน รับผิดชอบต่อหน้าที่ และทำให้อดีที่สุด

❖ ปณิธานความดีที่จะปฏิบัติต่อไป

ปฏิบัติงานต่าง ๆ ที่ได้รับมอบหมายให้ดีที่สุด ด้วยความตั้งใจ ด้วยความรู้ และความสามารถ มีจิตสำนึกที่ดี มีจิตบริการด้วยความเสมอภาค พัฒนาตน พัฒนางานทั้งด้านวิชาชีพ และที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน มีความนอบน้อมถ่อมตน ให้เกียรติผู้อื่น ให้ความร่วมมือในการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยอย่างสม่ำเสมอ

❖ ประวัติส่วนตัว

ชื่อ – สกุล นายพิสิฐ ศรีใจภา
เกิดวันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2524
อายุ 44 ปี
ที่อยู่ 248/7 หมู่ที่ 4 ตำบลหนองหาร อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่
โทรศัพท์ 081 784 8418
Email pisit_sri@cmru.ac.th

❖ ประวัติการศึกษา

2546 ศศ.บ. (บรรณารักษ์และสารสนเทศศาสตร์) สถาบันราชภัฏเชียงใหม่
2542 ม.ปลาย (ศิลป์ – สังคม) โรงเรียนสันป่าตองวิทยา
2539 ม.ต้น โรงเรียนสันป่าตองวิทยา

❖ ประวัติการทำงาน

เริ่มบรรจุ เมื่อวันที่ 7 ธันวาคม 2547 อายุราชการ 20 ปี 3 เดือน
พนักงานมหาวิทยาลัยประจำ ตำแหน่ง บรรณารักษ์ปฏิบัติการ
สังกัดสำนักงานผู้อำนวยการ สำนักหอสมุด

❖ การปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในสังคม ด้านการครองตน

การครองตนของข้าพเจ้า เริ่มต้นด้วยการดูแลตนเองเป็นอันดับแรกและเป็นสิ่งสำคัญของการครองตนของข้าพเจ้า ทั้งภายในตนเอง และภายนอกตนเอง การดูแลตนเองภายใน ได้แก่ การมีสุขภาพใจที่ดี มีวุฒิภาวะ และควบคุมอารมณ์ของตนเองได้ การดูแลตนเองภายนอก ได้แก่ การแสดงกิริยาด้วยความสุภาพ อ่อนน้อม ถ่อมตน รู้จักกาลเทศะ มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีมารยาททางสังคม ดูแลสุขภาพร่างกายให้แข็งแรงด้วยการออกกำลังกายที่พอดีและเป็นประจำ ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักศาสนา ดำเนินชีวิตประจำวันด้วยการมีสติ มีสมาธิ และปัญญา รู้จักถูก รู้จักผิด รู้และปฏิบัติตามกฎระเบียบของชุมชน สังคม

รักษาระเบียบวินัย และปฏิบัติตามกฎหมายของประเทศ รวมทั้งปฏิบัติตามกฎระเบียบของมหาวิทยาลัย และของหน่วยงานอย่างเคร่งครัด น้อมนำหลักเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการครองตน ได้แก่ การใช้อย่างประหยัด มีความพอที่ไม่เกินตัว รู้จักคิดรู้จักใช้ มีการเก็บออม มีความซื่อสัตย์สุจริต เมื่อเรามีความพร้อมในด้านกายและจิตใจ เราก็พร้อมที่จะช่วยเหลือคนรอบข้างของเราต่อไป ตลอดจนปฏิบัติตามให้เป็นแบบอย่างที่ดีของครอบครัวและเพื่อนร่วมงานได้

❖ การปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในสังคม ด้านการครองคน

การครองคนของข้าพเจ้า เริ่มจากการให้ความเคารพและให้เกียรติผู้อื่นเป็นสิ่งสำคัญ มีสัมมาคารวะ มีความสุภาพ เป็นผู้มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีจริยธรรม โดยยึดหลักธรรมสังคหวัตถุ 4 เป็นแนวปฏิบัติในการครองคน มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี มีน้ำใจ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ มีความรับผิดชอบ ต่อตนเองสูง นึกถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน มีความเสมอต้นเสมอปลาย ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นได้เป็นอย่างดี ช่วยเหลือและให้ความร่วมมือ ในการปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจและเต็มความสามารถ เอาใจใส่ในงานที่ได้รับมอบหมาย และได้รับความไว้วางใจจากผู้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานในระดับมหาวิทยาลัย อาทิ การดำเนินงาน พัฒนาห้องสมุดโรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดน การดำเนินงานโครงการพัฒนาคุณภาพ การศึกษา โดยมีสถาบันอุดมศึกษาเป็นพี่เลี้ยง รวมถึงการบริการวิชาการแก่ชุมชนในด้านการ พัฒนาแหล่งเรียนรู้ การพัฒนาทักษะการอ่านออกเขียนได้ และการคิดวิเคราะห์ นอกจากนี้ ยังให้บริการแก่ผู้รับบริการทั้งคณาจารย์ นักศึกษา และบุคคลทั่วไป ด้วยความเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติ แนะนำในสิ่งที่ดี ตลอดจนให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ ให้บริการด้วยความเต็มใจ มีอัธยาศัยดี เป็นกันเอง และสุภาพต่อทุกคน ปฏิบัติตรงตามหลักเกณฑ์ กฎ ระเบียบ วิธีการ ที่กำหนด ตลอดจนให้ความร่วมมือในการเข้าร่วมกิจกรรมทั้งภายในมหาวิทยาลัย และ ภายนอกมหาวิทยาลัย สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาพัฒนาตนพัฒนางาน และถ่ายทอดให้แก่ เพื่อนร่วมงานได้ ให้การยกย่องและให้เกียรติแก่ผู้ร่วมงาน มีความขยัน อดทน และเสียสละ อุทิศเวลาให้แก่งานที่รับผิดชอบ มีทัศนคติที่ดีต่อหน่วยงาน เพื่อนร่วมงาน อีกทั้งยังได้รับการยกยอมรับและยกย่องจากผู้ร่วมงานและผู้รับบริการอยู่เสมอ

❖ การปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในสังคม ด้านการครองงาน

ข้าพเจ้าเป็นผู้ที่มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่การงานอย่างดียเยี่ยม มีความรู้มีความสามารถ มีใจรักในงานที่ได้รับมอบหมายและที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา ข้าพเจ้าปฏิบัติงานตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และนโยบายต่าง ๆ ของหน่วยงาน ใช้หลักธรรมในการครองงาน คือ อิทธิบาท 4 แสวงหาความรู้เพิ่มเติม มีความขยัน มีความตั้งใจ มีสติและสมาธิที่จะปฏิบัติงาน ให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ แบ่งเวลาและลำดับความสำคัญของงานได้ตามความเหมาะสม สามารถนำความรู้ที่มีอยู่มาใช้ในการปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถ มีการพัฒนางานตนเองด้วยการเข้ารับการศึกษาอบรมในหัวข้อที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ทั้งหน่วยงานภายในและหน่วยงานภายนอก นำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ในการพัฒนางาน และพัฒนางานให้เป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานได้ มีจิตบริการ มีความตรงต่อเวลา ซื่อสัตย์ ไม่เอารัดเอาเปรียบผู้ร่วมงาน ให้คำปรึกษา แนะนำ ถ่ายทอดความรู้ทางวิชาชีพให้แก่ผู้ร่วมงาน เพื่อให้งานสำเร็จลุล่วงได้อย่างมีประสิทธิภาพ เสียสละทั้งในเวลาและนอกเวลาราชการ สามารถให้ความเห็นต่อผู้บังคับบัญชาเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาตัดสินใจในส่วนที่เกี่ยวข้องกับหน้าที่ที่ปฏิบัติได้เป็นผู้ที่ทำงานอย่างมีความสุข มีความขยันหมั่นเพียรใส่ใจในการให้บริการ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการทำงาน สามารถปรับเปลี่ยนวิธีการทำงานให้สอดคล้องกับสถานการณ์ต่าง ๆ ได้เป็นอย่างดี และคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมก่อนประโยชน์ส่วนตนเสมอ

ข้าพเจ้าดำเนินโครงการการพัฒนาแอปพลิเคชันเพื่อพัฒนาทักษะการอ่านออกเขียนได้ ของนักเรียนในเขตพื้นที่การศึกษาจังหวัดเชียงใหม่ โดยมีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ เป็นพี่เลี้ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 และได้รับใบประกาศเกียรติคุณ ผู้สร้างสรรค์ ผลงานทรัพย์สินทางปัญญาของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ลิขสิทธิ์ประเภทงานวรรณกรรม ลักษณะงานโปรแกรมคอมพิวเตอร์ “แอปพลิเคชันอ่านออกเขียนได้ CMRU” ทะเบียนข้อมูล เลขที่ ว1.010527 มีเนื้อหาเกี่ยวกับการเรียนรู้ภาษาไทย ด้านการอ่าน การเขียน เกม และแบบฝึกหัด สามารถใช้งานแอปพลิเคชันบนระบบปฏิบัติการ IOS และ Android รวมถึงใช้งานบนคอมพิวเตอร์ได้

❖ การปฏิบัติตนตามมาตรฐานจรรยาบรรณ

ข้าพเจ้ามีการปฏิบัติตน และปฏิบัติงานตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ มีศีลธรรม มีจริยธรรม มีคุณธรรม โดยยึดหลักจรรยาบรรณของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ และจรรยาบรรณวิชาชีพบรรณารักษ์ ในการปฏิบัติงานตามวิชาชีพและตามความรับผิดชอบ

1. จรรยาบรรณต่อตนเอง เป็นผู้มีความรู้ จริยธรรม และศีลธรรมอันดีงาม มีความซื่อสัตย์ สุจริต ตรงต่อเวลา ประพฤติตนอยู่ในกฎ ระเบียบ ของหน่วยงานและสังคม ได้เป็นอย่างดี พัฒนาตนเองเพื่อเพิ่มพูนความรู้ และทักษะวิชาชีพอย่างสม่ำเสมอ และสามารถนำมาพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น

2. จรรยาบรรณต่อการปฏิบัติงาน และหน่วยงาน ปฏิบัติงานตามนโยบายหน่วยงาน เพื่อธำรงชื่อเสียงและเกียรติภูมิ รักษาประโยชน์ รักษาชื่อเสียง และรักษาทรัพยากรของสถาบัน ไม่เพียงแสวงหาประโยชน์ส่วนตนหรือหมู่คณะโดยมิชอบจากการปฏิบัติงาน ไม่สร้างความเสียหายอันจะก่อให้เกิดความเสื่อมเสียชื่อเสียงของหน่วยงาน ใช้ทรัพยากรของหน่วยงานให้เกิดความคุ้มค่า และร่วมดูแลรักษาทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยไม่ให้เกิดความเสียหาย มีความรักและภาคภูมิใจในงานที่ปฏิบัติ มีความตรงต่อเวลา ปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจ เต็มความสามารถ ขยันหมั่นเพียร ศึกษาหาความรู้ เพื่อพัฒนางานอย่างสม่ำเสมอ รักษาเกียรติ รักษาศักดิ์ศรีที่ได้ปฏิบัติงาน ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

3. จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน ยึดมั่นในคุณธรรมและพรหมวิหาร 4 ในการปฏิบัติตนต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา ผู้ร่วมงาน และผู้ร่วมวิชาชีพ เชื่อฟัง น้อมรับข้อคิดเห็น ยอมรับมติที่ประชุม และข้อเสนอแนะจากผู้บังคับบัญชา มีความรับผิดชอบในงานที่ปฏิบัติ ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี มีน้ำใจ ให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงานร่วมกันกับบุคลากรทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย ให้เกียรติเพื่อนร่วมงาน ช่วยเหลือซึ่งกันและกัน สร้างความสามัคคี เพื่อก่อให้เกิดการร่วมแรงร่วมใจในการปฏิบัติงานให้สำเร็จลุล่วง และไม่สร้างความเสียหายให้กับผู้อื่น

4. จรรยาบรรณต่อนักศึกษา ผู้รับบริการ ประชาชน และสังคม ให้บริการด้วยความเต็มใจ ด้วยความเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติ มีจิตบริการ ยิ้มแย้มแจ่มใส เป็นกันเอง มีความสุภาพ คำนึงถึงความสะดวกสบายของผู้รับบริการ เคารพและให้เกียรติผู้รับบริการทุกระดับ ไม่คำนึงถึงฐานะ เชื้อชาติ ศาสนา สังคม และไม่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนจากผู้รับบริการ

อุทิศตนให้เป็นประโยชน์ต่อสังคมด้วยการใช้วิชาชีพโดยสุจริต ผดุงรักษาไว้ซึ่งเสถียรภาพ และความมั่นคงต่อสังคม

5. จรรยาบรรณต่อวิชาชีพบุคลากรสายสนับสนุน ปฏิบัติงานด้วยความรู้ เต็มความสามารถ ตามหน้าที่ที่ได้รับผิดชอบอย่างเต็มที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และพัฒนาตนเอง พัฒนางาน ด้วยการฝึกอบรม แสวงหาความรู้ตามมาตรฐานวิชาชีพ และพัฒนานวัตกรรมใหม่ ๆ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงตามสถานการณ์ปัจจุบันได้รับฟังข้อเสนอแนะจากผู้อื่นเพื่อนำมาใช้ในการพัฒนางานในวิชาชีพ ยินดี รักษา และเชิดชูเกียรติศักดิ์ในวิชาชีพของตนเอง



ผู้มีจรรยาบรรณดีเด่น ประจำปี พ.ศ. 2568



กลุ่มบุคลากรสายสนับสนุน

นางพรพิมล แก้วฟุ้งรังษี

สังกัดสำนักงานผู้อำนวยการ
สำนักดิจิทัลเพื่อการศึกษา
มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

❖ คติพจน์ที่ยึดถือในการปฏิบัติงาน

รับผิดชอบ ซื่อสัตย์ และพัฒนาตนเองอยู่เสมอ

❖ ปณิธานความดีที่จะปฏิบัติต่อไป

รับผิดชอบงานในหน้าที่ให้เต็มกำลังความสามารถ พัฒนาตนเอง
ให้พร้อมสำหรับโอกาสใหม่ ๆ ในอนาคต

ประวัติส่วนตัว

ชื่อ - สกุล	นางพรพิมล แก้วฟุ้งรังษี
เกิดวันที่	20 มกราคม 2524
อายุ	44 ปี
ที่อยู่	190/230 หมู่ที่ 8 ตำบลไชยสถาน อำเภอสารภี จังหวัดเชียงใหม่
โทรศัพท์	089 701 7915
Email	pornpimon@g.cmru.ac.th

ประวัติการศึกษา

2554	วท.ม. (วิทยาการคอมพิวเตอร์)	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
2547	วท.บ. (วิทยาการคอมพิวเตอร์)	มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
2546	ป.วค. (ประกาศนียบัตรวิชาชีพครู)	มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

ประวัติการทำงาน

เริ่มบรรจุ เมื่อวันที่ 7 ธันวาคม 2547 อายุราชการ 20 ปี 3 เดือน
พนักงานมหาวิทยาลัยประจำ ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ
สังกัดสำนักงานผู้อำนวยการ สำนักดิจิทัลเพื่อการศึกษา

การปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในสังคม ด้านการครองตน

1. ขยันหมั่นเพียร มีความรับผิดชอบ มีความวิริยะอุตสาหะต่องานในหน้าที่ความรับผิดชอบ โดยติดตามงานและมีความตั้งใจที่จะทำงานในหน้าที่ให้สำเร็จและเกิดประสิทธิภาพสูงสุด มีความอดทน ไม่ย่อท้อต่อปัญหาอุปสรรค มีความรับผิดชอบต่อตนเอง ครอบครัว และผู้อื่นอย่างจริงจัง

2. เคารพเชื่อฟังผู้บังคับบัญชาตามลำดับสายงาน และปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายตามสายงานที่วางไว้ในโครงสร้างองค์กร

3. รู้จักใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้เป็นประโยชน์และประหยัด โดยยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง รู้จักประมาณตนใช้จ่ายตามควรแห่งฐานะ บริหารการใช้จ่ายในครอบครัว และมีแผนการออมเงินสำหรับการใช้จ่ายในอนาคต

4. ละเว้นต่อการประพฤติชั่วและไม่ลุ่มหลงอบายมุข มีความซื่อสัตย์ สุจริตต่อตนเอง และผู้อื่น เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาและทำนุบำรุงศาสนาเป็นประจำ

❖ การปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในสังคม ด้านการครองคน

1. สามารถสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน และผู้มาติดต่อกัน เป็นผู้มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น และรับผิดชอบในสิ่งที่ได้กระทำ มีน้ำใจ ช่วยเหลือ และให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงาน เช่น การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ข้อมูล ข่าวสาร การตอบข้อคำถามต่าง ๆ ใน Facebook สำนักดิจิทัลเพื่อการศึกษา Facebook งาน e-Learning Facebook สอบสมรรถนะดิจิทัลสำหรับนักศึกษา และ Line กลุ่ม e-Learning ซึ่งเป็นช่องทางการให้บริการแก่นักศึกษา อาจารย์ และบุคคลทั่วไป

2. สามารถร่วมทำงานเป็นกลุ่ม จูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความช่วยเหลือ มีทักษะ ในการให้ข้อเสนอแนะและสร้างเครือข่ายการมีส่วนร่วมในงานที่รับผิดชอบ เปิดโอกาสและ รับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงาน ซึ่งเห็นได้จากโครงการที่หน่วยงานมอบหมายให้เป็น ผู้รับผิดชอบ และกิจกรรมร่วมเป็นคณะกรรมการในชุดภารกิจพิเศษของหน่วยงาน

3. ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อกันด้วยความเสมอภาค ให้คำแนะนำและข้อมูลข่าวสาร ที่เป็นประโยชน์แก่นักศึกษา อาจารย์ และผู้รับบริการ ด้วยความเต็มใจและเสมอภาคกัน ทุกระดับ มีอัธยาศัยดี เป็นกันเอง และสุภาพต่อทุกคน

4. ให้ความร่วมมือ และเข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างความสามัคคี ของสำนักดิจิทัลเพื่อ การศึกษา กิจกรรมของหน่วยงานภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่อยู่เสมอ

❖ การปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในสังคม ด้านการครองงาน

1. มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่หลัก งานนวัตกรรมการเรียนการสอนและการเรียนรู้ โดยเข้าร่วมอบรมและศึกษาหาความรู้ที่จำเป็นต่องานนวัตกรรมการเรียนการสอนและ การเรียนรู้อยู่เสมอ เพื่อให้สามารถนำความรู้ที่นำมาพัฒนางาน และให้ข้อเสนอแนะช่วยเหลือ นักศึกษาและอาจารย์ในมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ให้สามารถดำเนินกิจกรรมการเรียน การสอนได้อย่างราบรื่น และมีประสิทธิภาพ

2. มีความรู้และเข้าใจหลักเกณฑ์ วิธีการ ระเบียบ กฎ ข้อบังคับ และนโยบาย ของหน่วยงาน สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานให้สำเร็จลุล่วงตามเป้าหมาย

ของหน่วยงาน เช่น การดำเนินกิจกรรมโครงการที่มีงบประมาณ ได้ศึกษากฎระเบียบ ข้อกำหนดต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการเบิกจ่ายงบประมาณโครงการ เพื่อให้การดำเนินโครงการสำเร็จและเกิดประโยชน์สูงสุดตามเป้าหมายที่วางไว้

3. มีการนำวิธีการใหม่ ๆ มาใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพ เช่น การให้บริการถามตอบในช่องทางออนไลน์ เพื่อให้นักศึกษา อาจารย์ และบุคคลทั่วไป เข้าถึงการบริการของสำนักดิจิทัลเพื่อการศึกษาได้อย่างทั่วถึง ทุกที่ ทุกเวลา

4. อุทิศเวลาให้แก่งานที่ได้รับผิดชอบ มีทัศนคติที่ดีต่อหน่วยงาน เพื่อนร่วมงาน และยึดหลักผลประโยชน์ของส่วนรวม ใช้ทรัพยากรของหน่วยงานอย่างประหยัดและเหมาะสม

❖ การปฏิบัติตามมาตรฐานจรรยาบรรณ

1. ปฏิบัติหน้าที่ภายใต้กรอบภาระงาน กฎ ระเบียบ และข้อบังคับของมหาวิทยาลัยอย่างเคร่งครัด ไม่ปฏิบัติตนในทางเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัย และเข้าร่วมกิจกรรมของมหาวิทยาลัยอย่างสม่ำเสมอ โดยการปฏิบัติงานนวัตกรรมการเรียนการสอนและการเรียนรู้ ถ่ายทอดความรู้ด้านการใช้เทคโนโลยีการเรียนการสอนสำหรับนักศึกษาและอาจารย์ ให้คำปรึกษา ตลอดจนแก้ไขปัญหา ด้านเครื่องมือที่จำเป็นต่อการใช้งานเทคโนโลยีการเรียนการสอนเพื่อให้นักศึกษา อาจารย์ และบุคลากรของมหาวิทยาลัย ให้สามารถใช้งานเทคโนโลยีการเรียนการสอนได้อย่างราบรื่น และมีประสิทธิภาพ

2. ศึกษาหาความรู้และพัฒนาตนเองตามแผนพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานอยู่เสมอ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ทักษะในงานที่ได้รับผิดชอบ พร้อมรับฟังความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะของผู้อื่นเพื่อนำมาใช้เป็นแนวทางในการพัฒนางานของหน่วยงานและมหาวิทยาลัย

3. ไม่นำข้อมูลภายในหน่วยงานออกไปเปิดเผยหรือวิจารณ์ในลักษณะที่จะก่อให้เกิดความเสียหายแก่บุคคลและภาพลักษณ์โดยรวมของมหาวิทยาลัย

4. รับฟังคำแนะนำและยอมรับในการสั่งการของผู้บังคับบัญชาในสิ่งที่ถูกต้อง ครบถ้วน ปฏิบัติงานตามขั้นตอนการบังคับบัญชาของหน่วยงานอย่างเคร่งครัด

5. ทำงานร่วมกับบุคคลอื่นด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ และมีมนุษยสัมพันธ์อันดี ไม่ปิดบังข้อมูลและวิธีการที่จำเป็นในการปฏิบัติงานต่อเพื่อนร่วมงาน

6. ปฏิบัติตามจรรยาวิชาชีพนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ชำนาญการอย่างเคร่งครัด



ผู้มีจรรยาบรรณดีเด่น ประจำปี พ.ศ. 2568



กลุ่มบุคลากรสายสนับสนุน

นางสาวนิดา พรินทรากุล

สังกัดสำนักงานวิเทศสัมพันธ์
มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

❖ คติพจน์ที่ยึดถือในการปฏิบัติงาน

มีความรับผิดชอบต่องานและหน้าที่ของตนและหน่วยงาน มุ่งมั่น
พัฒนางานให้ประสบความสำเร็จ มีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล

❖ ปณิธานความดีที่จะปฏิบัติต่อไป

จะยึดมั่นในการทำงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และจริงจัง
มีความโอบอ้อมอารีต่อเพื่อนร่วมงานและส่วนรวม

ประวัติส่วนตัว

ชื่อ – สกุล นางสาวนิดา พรินทรากุล
เกิดวันที่ 16 เมษายน 2525
อายุ 43 ปี
ที่อยู่ 9/48 หมู่ที่ 1 ตำบลดอนแก้ว อำเภอแมริม จังหวัดเชียงใหม่
โทรศัพท์ 083 568 7972
Email iao@cmru.ac.th

ประวัติการศึกษา

2553 ศศ.ม. (ภาษาอังกฤษ) มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
2548 ศศ.บ. (ภาษาอังกฤษ) มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

ประวัติการทำงาน

เริ่มบรรจุ เมื่อวันที่ 21 พฤษภาคม 2550 อายุราชการ 17 ปี 9 เดือน
พนักงานมหาวิทยาลัยประจำ ตำแหน่ง นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ
สังกัดสำนักงานวิเทศสัมพันธ์

การปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในสังคม ด้านการครองตน

ปฏิบัติตามระเบียบวินัยและกฎหมาย ซื่อสัตย์สุจริตต่อตนเอง ผู้ร่วมงาน และผู้มาติดต่อ
ประสานงาน มีความตรงต่อเวลา รับผิดชอบต่อหน้าที่ ไม่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตน ตลอดจน
ใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างประหยัดและให้เกิดประโยชน์สูงสุด

❖ การปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในสังคม ด้านการครองคน

ให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงานอย่างเต็มที่ มีมนุษยสัมพันธ์ เต็มใจให้บริการด้วยความรวดเร็วและถูกต้อง มีเหตุผล ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น และมีความสามารถในการเสนอความคิดเห็น แนวทาง และข้อเสนอแนะในการทำงาน และแก้ปัญหาในงานที่ได้รับผิดชอบ

❖ การปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในสังคม ด้านการครองงาน

มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ ปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจ มีความกระตือรือร้นและมุ่งมั่นในการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จตามเป้าหมาย และแสวงหาแนวทางพัฒนางานให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้มาติดต่องาน หน่วยงาน และมหาวิทยาลัย

❖ การปฏิบัติตนตามมาตรฐานจรรยาบรรณ

ปฏิบัติตนอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และรักษาภาพลักษณ์และผลประโยชน์ของมหาวิทยาลัย ไม่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบให้สำเร็จลุล่วง และหมั่นพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพ ไม่ละเว้นงานที่ได้รับมอบหมาย





ครบรอบ ๑๐๐ ปี
มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

The background features elegant, flowing lines in shades of beige and cream, creating a sense of movement. A prominent gold banner with ornate, scroll-like decorations at its ends is centered horizontally. The banner has a slight 3D effect with a shadow.

ภาคผนวก



ครบรอบ ๑๐๐ ปี
มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

รายนามคณะกรรมการจรรยาบรรณ ประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ (ก.จ.ม.)

ประจำปี พ.ศ. 2568



ดร.ทินกร นำบุญจิตต์

กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
อุปนายกสภามหาวิทยาลัย
ประธานกรรมการ



ดร.น.สพ.ศุภชัย ศรีธวังค์

ประธานสภาคณาจารย์
และข้าราชการ
รองประธานกรรมการ



นายโกศล ปราคำ

กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
กรรมการ



รศ.บุริรัตน์ เกษมพิทักษ์พงศ์

กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
กรรมการ



อ.ดร.เรืองวิทย์ นนทภา

กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
กรรมการ



ศส.เสาวภา ศักยพันธ์
กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
กรรมการ



นางอุบล มาตัน
บุคลากรมหาวิทยาลัย
กรรมการ



นางเบญจวรรณ ฉิมบุญมา
บุคลากรมหาวิทยาลัย
กรรมการ



อ. ว่าที่ ร.ต. โกวิท จอมคำ
บุคลากรมหาวิทยาลัย
กรรมการ



นางสาวนิพพิชณ์ เบ็ญจกรณ์
บุคลากรมหาวิทยาลัย
กรรมการ



อ. ว่าที่ ร.ต. ธฤช เรือนคำ
บุคลากรมหาวิทยาลัย
กรรมการ



นางสุนีย์ ทองอินทร์
บุคลากรมหาวิทยาลัย
กรรมการ



ศส.พรพิมล วงศ์สุข
รองอธิการบดี
กรรมการและเลขานุการ



นางสาวกมลรัตน์ แสนใจงาม
ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล
ผู้ช่วยเลขานุการ

ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากรผู้มีจรรยาบรรณดีเด่น



ประจำปี พ.ศ. 2568



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากรผู้มีจรรยาบรรณดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

ด้วยคณะกรรมการจรรยาบรรณประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ เห็นสมควรดำเนินการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ที่มีความประพฤติเหมาะสมด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จริยธรรม เป็นที่ยอมรับของบุคลากรในมหาวิทยาลัยและสังคม เพื่อให้สอดคล้องกับข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย จรรยาบรรณของบุคลากรมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๕ ข้อ ๑๗ (๑)

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย คณะกรรมการจรรยาบรรณประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ (ก.จ.ม.) ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๗ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากรผู้มีจรรยาบรรณดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้

๑. คุณสมบัติของผู้เข้ารับการคัดเลือก

๑.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และพนักงานมหาวิทยาลัยประจำ สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ที่กำลังปฏิบัติหน้าที่

กรณีดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร หรือรักษาการในตำแหน่ง หรือรักษาราชการแทน ต้องเป็นตำแหน่งดังต่อไปนี้

๑.๑.๑ ตำแหน่งรองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดีหรือเทียบเท่า ผู้อำนวยการสถาบัน/สำนักที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

๑.๑.๒ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า หัวหน้าสำนักงานคณบดี/ผู้อำนวยการรองผู้อำนวยการสถาบัน/สำนักที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

๑.๑.๓ ตำแหน่งรองคณบดีหรือเทียบเท่า หัวหน้าภาควิชา

๑.๒ มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี นับตั้งแต่วันที่บรรจุ ถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๗

๑.๓ มีความประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในสังกัดด้านการครองตน ครองคน ครองงาน และปฏิบัติตามมาตรฐานจรรยาบรรณ

๑.๔ ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างสอบสวนทางวินัย

๑.๕ ไม่เคยถูกคำสั่งดำเนินการทางจรรยาบรรณหรืออยู่ระหว่างถูกสอบสวนทางจรรยาบรรณ

๑.๖ กรณีที่เคยได้รับการคัดเลือก เป็น “บุคลากรผู้มีจรรยาบรรณดีเด่น” ต้องได้รับการคัดเลือกมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี

๒. การได้มาของผู้เข้ารับการคัดเลือก ให้มหาวิทยาลัยหรือหน่วยงานคัดเลือกบุคลากรผู้มีจรรยาบรรณดีเด่นตามจำนวน ดังนี้

๒.๑ กลุ่มผู้บริหาร

๒.๑.๑ ให้มหาวิทยาลัยคัดเลือกและเสนอชื่อผู้บริหารผู้มีจรรยาบรรณดีเด่น ดังนี้

(๑) ตำแหน่งรองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดีหรือเทียบเท่า ผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก จำนวน ๑ คน

(๒) ตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า หัวหน้าสำนักงานคณบดี/ผู้อำนวยการรองผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก จำนวนไม่เกิน ๒ คน

๒.๑.๒ ให้คณะหรือหน่วยงานเทียบเท่าคณะหรือวิทยาลัย คัดเลือกและเสนอชื่อผู้บริหารผู้มีจรรยาบรรณดีเด่น ตำแหน่งรองคณบดีหรือเทียบเท่า หัวหน้าภาควิชา จำนวนหน่วยงานละไม่เกิน ๒ คน

๒.๒ กลุ่มบุคลากรสายวิชาการและกลุ่มบุคลากรสายสนับสนุน

ให้คณะ วิทยาลัย สถาบัน สำนัก สำนักงาน กอง ศูนย์ คัดเลือกและเสนอชื่อบุคลากรในสังกัดผู้มีจรรยาบรรณดีเด่นตามจำนวนที่คัดเลือกได้ ดังนี้

ที่	ชื่อหน่วยงาน	จำนวนที่คัดเลือกได้	
		สายวิชาการ	สายสนับสนุน
๑	คณะครุศาสตร์	ไม่เกิน ๒ คน	๑ คน
๒	คณะเทคโนโลยีการเกษตร	๑ คน	๑ คน
๓	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	ไม่เกิน ๕ คน	๑ คน
๔	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	ไม่เกิน ๕ คน	ไม่เกิน ๒ คน
๕	คณะวิทยาการจัดการ	ไม่เกิน ๓ คน	๑ คน
๖	คณะพยาบาลศาสตร์	๑ คน	๑ คน
๗	วิทยาลัยแม่ฮ่องสอน	๑ คน	๑ คน
๘	วิทยาลัยนานาชาติ	๑ คน	๑ คน
๙	วิทยาลัยพัฒนาเศรษฐกิจและเทคโนโลยีชุมชนแห่งเอเชีย	๑ คน	๑ คน
๑๐	บัณฑิตวิทยาลัย	-	๑ คน
๑๑	โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่	๑ คน	๑ คน
๑๒	สำนักงานอธิการบดี ๑๒.๑ กองกลาง ๑๒.๒ กองคลัง ๑๒.๓ กองนโยบายและแผน ๑๒.๔ กองพัฒนานักศึกษา ๑๒.๕ กองบริหารงานบุคคล	-	ไม่เกิน ๖ คน

ที่	ชื่อหน่วยงาน	จำนวนที่คัดเลือกได้	
		สายวิชาการ	สายสนับสนุน
	๑๒.๖ กองอาคารสถานที่ ๑๒.๗ กองการพัสดุ		
๑๓	สถาบันวิจัยและพัฒนา	-	๑ คน
๑๔	สำนักศิลปะและวัฒนธรรม	-	๑ คน
๑๕	สำนักทะเบียนและประมวลผล	-	๑ คน
๑๖	สำนักหอสมุด	-	๑ คน
๑๗	สำนักดิจิทัลเพื่อการศึกษา	-	๑ คน
๑๘	สำนักงานวิทยาเขตแม่ฮ่องสอน ๑๘.๑ กองบริการกลาง ๑๘.๒ กองบริหารทั่วไป	-	๑ คน
๑๙	สถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น	-	๑ คน
๒๐	กองหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง สำนักงาน ศูนย์ ๒๐.๑ สำนักงานตรวจสอบภายใน ๒๐.๒ สำนักงานสภามหาวิทยาลัย ๒๐.๓ สำนักงานมาตรฐานและประกันคุณภาพการศึกษา ๒๐.๔ สำนักงานบริหารและจัดการทรัพย์สิน ๒๐.๕ สำนักงานวิเทศสัมพันธ์ ๒๐.๖ สำนักงานจัดการศึกษาทั่วไปและศิลปวิทยาศาสตร์ ๒๐.๗ ศูนย์ภาษา ๒๐.๘ สำนักงานสภาคณาจารย์และข้าราชการ ๒๐.๙ ศูนย์ประสานงานโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืช อันเนื่องมาจากพระราชดำริ (อพ.สธ.มรภ.ชม) ๒๐.๑๐ หน่วยงานภายในที่จัดตั้งโดยมหาวิทยาลัย - ศูนย์ศึกษาศาสตร์พระราชาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น - ศูนย์ความเป็นเลิศด้านกัญชาและเกษตรอินทรีย์ นานาชาติ - ศูนย์ปฏิบัติการด้านเทคโนโลยีอวกาศและวิศวกรรม สิ่งแวดล้อม	-	ไม่เกิน ๒ คน

๒.๓ การได้มาของผู้ได้รับการเสนอชื่อ กลุ่มผู้บริหาร

๒.๓.๑ ตามข้อ ๒.๑.๑ ให้อธิการบดีดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคคล กลุ่มผู้บริหาร ผู้สมควรได้รับรางวัลจรรยาบรรณดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน โดยอธิการบดี เป็นประธานกรรมการ เพื่อทำหน้าที่พิจารณาคัดเลือกผู้บริหารผู้สมควรได้รับรางวัลผู้มีจรรยาบรรณดีเด่น

๒.๓.๒ ตามข้อ ๒.๑.๒ ให้คณบดีหรือเทียบเท่า ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคคล กลุ่มผู้บริหาร ผู้สมควรได้รับรางวัลจรรยาบรรณดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน โดยคณบดีหรือเทียบเท่า เป็นประธานกรรมการ เพื่อทำหน้าที่พิจารณาคัดเลือกผู้บริหารผู้สมควรได้รับรางวัลผู้มีจรรยาบรรณดีเด่น

๒.๔ การได้มาของผู้ได้รับการเสนอชื่อ กลุ่มบุคลากรสายวิชาการและกลุ่มบุคลากรสายสนับสนุน

ตามข้อ ๒.๒ ให้คณบดีหรือเทียบเท่าหรือผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก/สำนักงาน ของแต่ละหน่วยงานแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคคล กลุ่มบุคลากรสายวิชาการ และกลุ่มบุคลากรสายสนับสนุน ผู้สมควรได้รับรางวัลจรรยาบรรณดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน โดยให้คณบดีหรือผู้อำนวยการ เป็นประธานกรรมการ แล้วแต่กรณี

ยกเว้น กองหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง สำนักงาน ศูนย์ ตามลำดับที่ ๒๐ ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคคล กลุ่มบุคลากรสายสนับสนุน ผู้สมควรได้รับรางวัลจรรยาบรรณดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยให้หัวหน้าหน่วยงานคัดเลือกตนเอง เป็นประธานกรรมการ และหัวหน้าหน่วยงานหรือผู้แทนหน่วยงานละ ๑ คน เป็นกรรมการ พร้อมทั้งจัดส่งรายชื่อมายังกองบริหารงานบุคคลเพื่อเสนออธิการบดีแต่งตั้ง

ทั้งนี้ การได้มาของผู้ได้รับการเสนอชื่อผู้บริหารหรือบุคลากรอาจเสนอชื่อตนเองต่อคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลผู้สมควรได้รับรางวัลจรรยาบรรณดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ก็ได้ โดยกรอกแบบเสนอชื่อตนเองเพื่อขอเข้ารับการคัดเลือกผู้มีจรรยาบรรณดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ (แบบ ก.จ.ม. ๐๓) แล้วนำเสนอไปยังอธิการบดี หรือคณบดี หรือผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก/สำนักงาน แล้วแต่กรณี

๓. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

๓.๑ การดำเนินการตามข้อ ๒.๓ – ๒.๔ ให้พิจารณาจากการประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ในสังคมด้านการครองตน ครองคน ครองงาน และการประพฤติปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณของบุคลากร ซึ่งเป็นไปตามข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย จรรยาบรรณของบุคลากรมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๕

๓.๒ ให้คณะกรรมการคัดเลือก ฯ แต่ละชุด ดำเนินการประเมินตามแบบประเมินและแบบสรุปผลการประเมิน ดังนี้

๓.๒.๑ แบบประเมินสำหรับการคัดเลือกผู้สมควรได้รับรางวัลผู้มีจรรยาบรรณดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ กรณีกลุ่มผู้บริหาร (แบบ ก.จ.ม. ๐๔) หรือ

๓.๒.๒ แบบประเมินสำหรับการคัดเลือกผู้สมควรได้รับรางวัลผู้มีจรรยาบรรณดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ กรณีกลุ่มบุคลากรสายวิชาการ (แบบ ก.จ.ม. ๐๕) หรือ

๓.๒.๓ แบบประเมินสำหรับการคัดเลือกผู้สมควรได้รับรางวัลผู้มีจรรยาบรรณดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ กรณีกลุ่มบุคลากรสายสนับสนุน (แบบ ก.จ.ม. ๐๖)

๓.๒.๔ แบบสรุปผลการประเมินสำหรับการคัดเลือกผู้สมควรได้รับการคัดเลือกผู้มีจรรยาบรรณดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ (แบบ ก.จ.ม. ๐๗)

ผู้ผ่านการคัดเลือกต้องได้รับคะแนนประเมินเฉลี่ยแต่ละหัวข้อไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ และคะแนนประเมินเฉลี่ยในภาพรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๓.๓ เมื่อดำเนินการพิจารณาคัดเลือกและประเมินตามแบบประเมินแล้ว ให้เสนอชื่อผู้สมควรได้รับรางวัลต่อ ก.จ.ม. โดยจัดทำเป็นเอกสาร “ลับ” ส่งเอกสารถึงกองกลาง สำนักงานอธิการบดี หรือสำนักงานวิทยาเขตแม่ฮ่องสอน ภายในวันที่ ๑ - ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ และถือวันที่กองกลาง สำนักงานอธิการบดี หรือสำนักงานวิทยาเขตแม่ฮ่องสอนประทับตรารับหนังสือเป็นสำคัญ พร้อมทั้งจัดส่งเอกสารหลักฐาน ดังนี้

๓.๓.๑ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการการคัดเลือกบุคคลผู้สมควรได้รับรางวัลจรรยาบรรณดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

๓.๓.๒ แบบเสนอชื่อผู้สมควรได้รับการคัดเลือกผู้มีจรรยาบรรณดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ (แบบ ก.จ.ม. ๐๑)

๓.๓.๓ แบบกรอกประวัติและผลงานของผู้สมควรได้รับการคัดเลือกผู้มีจรรยาบรรณดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ (แบบ ก.จ.ม. ๐๒)

๓.๓.๔ แบบประเมินสำหรับการคัดเลือกผู้สมควรได้รับการคัดเลือกผู้มีจรรยาบรรณดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ กลุ่มผู้บริหาร (แบบ ก.จ.ม. ๐๔) หรือ แบบประเมินสำหรับการคัดเลือกผู้สมควรได้รับการคัดเลือกผู้มีจรรยาบรรณดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ กลุ่มบุคลากรสายวิชาการ (แบบ ก.จ.ม. ๐๕) หรือ แบบประเมินสำหรับการคัดเลือกผู้สมควรได้รับการคัดเลือกผู้มีจรรยาบรรณดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ กลุ่มบุคลากรสายสนับสนุน (แบบ ก.จ.ม. ๐๖)

๓.๓.๕ แบบสรุปผลการประเมินสำหรับการคัดเลือกผู้สมควรได้รับการคัดเลือกผู้มีจรรยาบรรณดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ (แบบ ก.จ.ม. ๐๗)

๓.๓.๖ เอกสารหลักฐานประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา และเอกสารหลักฐานผลงาน โดยทั่วไปซึ่งเป็นที่ยอมรับได้ที่แสดงให้เห็นว่าผู้ได้รับการคัดเลือกมีคุณสมบัติเป็นผู้มีความประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในสังคมด้านการครองตน ครองคน ครองงาน และปฏิบัติตามมาตรฐานจรรยาบรรณ (ถ้ามี)

ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดแบบ ก.จ.ม. ๐๑ – แบบ ก.จ.ม. ๐๗ ได้ที่เว็บไซต์ของกองบริหารงานบุคคล www.dhrm.cmu.ac.th

๓.๔ คณะกรรมการจรรยาบรรณประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ (ก.จ.ม.) ทำหน้าที่พิจารณาคัดเลือกผู้มีจรรยาบรรณดีเด่นประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้ได้มาตามจำนวนที่กำหนด แบ่งออกเป็น ๓ กลุ่ม ดังนี้

๓.๔.๑ กลุ่มผู้บริหาร จำนวนไม่เกิน ๓ คน ประกอบด้วย

(๑) ตำแหน่งรองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดีหรือเทียบเท่า ผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก จำนวน ๑ คน

(๒) ตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า หัวหน้าสำนักงานคณบดี/ผู้อำนวยการรองผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก จำนวน ๑ คน

(๓) ตำแหน่งรองคณบดีหรือเทียบเท่า หัวหน้าภาควิชา จำนวน ๑ คน

๓.๔.๒ กลุ่มบุคลากรสายวิชาการ จำนวนไม่เกิน ๗ คน

๓.๔.๓ กลุ่มบุคลากรสายสนับสนุน จำนวนไม่เกิน ๗ คน

๓.๕ ผลการพิจารณาของ ก.จ.ม. ถือเป็นที่สุด

๔. การมอบรางวัล

ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีจรรยาบรรณดีเด่น จะได้รับรางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติ ในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ซึ่งเป็นวันคล้ายวันสถาปนาครบรอบ ๑๐๑ ปีของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ดังนี้

๔.๑ ได้รับโล่เชิดชูเกียรติ

๔.๒ ได้รับเข็มเชิดชูเกียรติ

๔.๓ ได้รับการบันทึกประวัติในสูจิบัตรจรรยาบรรณดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ และจัดเก็บไว้ในหอเกียรติยศของมหาวิทยาลัย

๔.๔ ได้รับการบันทึกประวัติในทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ.๗) หรือทะเบียนประวัติประจำตัวบุคลากร

๕. ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรผู้มีจรรยาบรรณดีเด่นสมควรได้รับการพิจารณาความดีความชอบเป็นกรณีพิเศษ

ประกาศ ณ วันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(รองศาสตราจารย์ ดร.ชาตรี มณีโกศล)

รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

กำหนดการและขั้นตอนการคัดเลือกบุคลากรผู้มีจรรยาบรรณดีเด่นของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

ที่	การดำเนินงาน	วันที่	สถานที่
๑	เผยแพร่ ๑) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากร ผู้มีจรรยาบรรณดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒) กำหนดการและขั้นตอนวิธีการคัดเลือก บุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ เพื่อรับรางวัลผู้มีจรรยาบรรณดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ๓) แบบฟอร์มต่าง ๆ ที่ใช้ในการคัดเลือก	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	คณะ วิทยาลัย สถาบัน สำนัก กอง และหน่วยงาน ที่มีฐานะเทียบเท่ากอง
๒	หัวหน้าหน่วยงานดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการ และดำเนินการคัดเลือกบุคลากรผู้สมควรได้รับ รางวัลผู้มีจรรยาบรรณดีเด่น	๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ถึง ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	คณะ วิทยาลัย สถาบัน สำนัก กอง และหน่วยงาน ที่มีฐานะเทียบเท่ากอง
๓	ให้ทุกหน่วยงานเสนอชื่อบุคลากรผู้สมควรได้รับ รางวัลผู้มีจรรยาบรรณดีเด่น พร้อมทั้งจัดส่ง เอกสารหลักฐานต่าง ๆ ถึงกองกลาง สำนักงาน อธิการบดี หรือสำนักงานวิทยาเขตแม่ฮ่องสอน	ภายในวันที่ ๑ - ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	๑. คณะ วิทยาลัย สถาบัน สำนัก กอง และหน่วยงาน ที่มีฐานะเทียบเท่ากอง ๒. กองกลาง สำนักงานอธิการบดี ๓. สำนักงานวิทยาเขต แม่ฮ่องสอน
๔	คณะกรรมการจรรยาบรรณประจำมหาวิทยาลัย ราชภัฏเชียงใหม่ (ก.จ.ม.) ประชุมเพื่อพิจารณา คัดเลือก	๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	ห้องประชุมชั้น ๒ อาคาร ราชภัฏเฉลิมพระเกียรติ
๕	ประกาศรายชื่อผู้ได้รับรางวัลผู้มีจรรยาบรรณ ดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	ภายใน เดือนมีนาคม ๒๕๖๘	๑. คณะ วิทยาลัย สถาบัน สำนัก กอง และหน่วยงาน ที่มีฐานะเทียบเท่ากอง ๒. กองบริหารงานบุคคล
๖	บุคลากรที่ได้รับการคัดเลือก เข้ารับรางวัล ในพิธีวันสถาปนามหาวิทยาลัย	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘	ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด จะแจ้งให้ทราบในภายหลัง

หมายเหตุ : วัน เวลา และสถานที่ อาจเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
เรื่อง รายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกให้เป็นผู้มีจรรยาบรรณดีเด่น
ของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่



ประจำปี พ.ศ. 2568



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
เรื่อง รายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกให้เป็นผู้มีจรรยาบรรณดีเด่นของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

ด้วยมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ดำเนินการยกย่อง เชิดชูเกียรติ และมอบรางวัลแก่บุคลากรของมหาวิทยาลัยที่มีความประพฤติเหมาะสมด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จริยธรรม เป็นที่ยอมรับของบุคลากรในมหาวิทยาลัยและสังคม ซึ่งเป็นไปตามข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย จรรยาบรรณของบุคลากรมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๕ ข้อ ๑๗ (๑) จึงเห็นสมควรกำหนดให้มีการมอบรางวัลผู้มีจรรยาบรรณดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

บัดนี้ การคัดเลือกบุคลากรผู้มีจรรยาบรรณดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ เสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว ตามมติคณะกรรมการจรรยาบรรณประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ (ก.จ.ม.) ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ดังนั้น มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่จึงประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกให้เป็นผู้มีจรรยาบรรณดีเด่นของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑๗ ราย ดังนี้

กลุ่มผู้บริหาร

- | | |
|----------------------------------|---|
| ๑. อาจารย์ ดร.ชาญ ยอดเล | คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี |
| ๒. นางสุนีย์ ทองอินทร์ | หัวหน้าสำนักงานคณบดีคณะวิทยาการจัดการ |
| ๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรทัย อินตา | หัวหน้าภาควิชาหลักสูตรและการสอน
คณะครุศาสตร์ |

กลุ่มบุคลากรสายวิชาการ

- | | |
|--|------------------------------------|
| ๑. รองศาสตราจารย์ธีรธร เลอศิลป์ | สังกัดคณะครุศาสตร์ |
| ๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วชิรา เครือคำอ้าย | สังกัดคณะครุศาสตร์ |
| ๓. รองศาสตราจารย์พรสวรรค์ จันทวงค์ | สังกัดคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ |
| ๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.รุ่งนภา ทากัน | สังกัดคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี |
| ๕. อาจารย์ ดร.ธัญนันท์ ฤทธิมนี | สังกัดคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี |
| ๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พนิดา สัตโยภาส | สังกัดคณะวิทยาการจัดการ |
| ๗. อาจารย์ ดร.ทิพย์พชร กฤษสุนทร | สังกัดคณะวิทยาการจัดการ |

๒

กลุ่มบุคลากรสายสนับสนุน

- | | |
|-----------------------------|----------------------------------|
| ๑. นายสุเทพ ไชยวุฒิ | สังกัดคณะครุศาสตร์ |
| ๒. นางอรพินธ์ นาคำ | สังกัดคณะเทคโนโลยีการเกษตร |
| ๓. นางสุภาพร ปิณฑนติก | สังกัดคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี |
| ๔. นางสาวอรกมล สุวรรณประเทศ | สังกัดบัณฑิตวิทยาลัย |
| ๕. นายพิสิฐ ศรีใจภา | สังกัดสำนักหอสมุด |
| ๖. นางพรพิมล แก้วฟุ้งรังษี | สังกัดสำนักดิจิทัลเพื่อการศึกษา |
| ๗. นางสาวนิดา พรินทรากุล | สังกัดสำนักงานวิเทศสัมพันธ์ |

ทั้งนี้ ผู้ได้รับการคัดเลือกให้เป็นผู้มีจรรยาบรรณดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ จะเข้ารับรางวัลผู้มีจรรยาบรรณดีเด่น ในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ในเวลาและสถานที่ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(รองศาสตราจารย์ ดร.ชาตรี มณีโกศล)

รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่



ครบรอบ ๑๐๐ ปี
มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

❖ คณะผู้จัดทำ ❖

❖ ที่ปรึกษา

ผู้ช่วยศาสตราจารย์พรพิมล วงศ์สุข

รองอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการจรรยาบรรณ

ประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

❖ ผู้จัดทำ

นางสาวกมลรัตน์ แสนใจงาม

ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล

นางสุทิวา พิมพ์สาร

หัวหน้างานสรรหาและแต่งตั้ง

กองบริหารงานบุคคล

❖ จัดพิมพ์โดย

กองบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ศูนย์แม่ริม

เลขที่ 180 หมู่ 7 ถนนโชตนา ตำบลชีเหล็ก อำเภอแม่ริม จังหวัดเชียงใหม่ 50180

โทรศัพท์ 0 5341 2151-155 ต่อ 2132

Website : www.dhrm.cmru.ac.th

www.facebook.com/dhrm.cmru.ac.th

E-mail : dhrm.cmru@gmail.com

❖ ออกแบบและพิมพ์ที่

หจก.วนิดาการพิมพ์

เลขที่ 14/2 หมู่ 5 ตำบลสันผีเสื้อ อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่ 50300

โทรศัพท์ / โทรสาร 0 5311 0503-4



ครบรอบ ๑๐๐ ปี
มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

CMRU



กองบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
Division of Human Resource Management, Chiang Rai Rajabhat University

กองบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

ชั้น B1 อาคารอำนวยการและบริหารกลาง มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

ศูนย์แม่ริม เลขที่ 180 หมู่ 7 ตำบลจี้เหล็ก อำเภอแม่ริม จังหวัดเชียงใหม่ 50180

โทรศัพท์ 0 5341 2151-155 ต่อ 2132

www.dhrm.cmru.ac.th