



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
เพื่อรับรางวัลพระพิฆเนศวร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

เพื่อเป็นการส่งเสริมและยกย่อง บุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ที่ปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคคลอื่นในด้านการอุทิศตน ในการปฏิบัติงานจนปรากฏชัดเจนนเป็นที่ยอมรับและมีผลงานโดดเด่นเป็นประโยชน์กับภารกิจมหาวิทยาลัยรวมถึงผลการปฏิบัติงานที่ส่งผลกับนักศึกษาหรือผู้รับบริการเป็นสำคัญ ดังนั้น จึงเห็นสมควรกำหนดให้มีการจัดพิธีเชิดชูเกียรติและมอบรางวัลพระพิฆเนศวรแก่บุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ในวันสถาปนามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ วันที่ ๑ พฤษภาคม เป็นประจำทุกปี มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่โดยมติของคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๖ จึงกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่เพื่อรับรางวัลพระพิฆเนศวร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

ข้อ ๑ คุณสมบัติของผู้เข้ารับการคัดเลือก

๑.๑ คุณสมบัติทั่วไป

๑.๑.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานมหาวิทยาลัยประจำ สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

๑.๑.๒ เป็นผู้ที่มีระยะเวลาปฏิบัติหน้าที่ราชการในมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ โดยปฏิบัติงานต่อเนื่องกันไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๖

๑.๑.๓ เป็นผู้มีความประพฤติ ปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ ดำรงตนเป็นแบบอย่างในการครองตน ครองคน และครองงาน เป็นที่ยอมรับของบุคคลในหน่วยงานและสังคม

๑.๑.๔ เป็นผู้ได้รับการยอมรับและได้รับการยกย่องด้านการปฏิบัติงานจากสังคม และผู้ร่วมงานอย่างเปิดเผย

๑.๑.๕ เป็นผู้ที่ปฏิบัติงานในหน้าที่เต็มกำลังความสามารถ สม่่าเสมอด้วยความเต็มใจ และมีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบ จนมีผลงานปรากฏที่เป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานและสังคม มากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด

๑.๑.๖ เป็นผู้ที่มีผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ โดยคำนึงถึงผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก มีความทุ่มเท เสียสละและอุทิศตนให้เกิดประโยชน์กับหน่วยงานและสังคม ทั้งนี้ อาจปรากฏเป็นผลงานด้านเอกสารที่สืบค้นได้เชิงประจักษ์

๑.๑.๗ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างสอบสวนทางวินัย

๑.๑.๘ ไม่เป็นผู้เคยถูกดำเนินการทางจรรยาบรรณ หรืออยู่ระหว่างสอบสวนทางจรรยาบรรณ

๑.๑.๙ ไม่เป็นผู้เคยได้รับรางวัลพระพิฆเนศวรมาก่อน

๑.๒ คุณสมบัติเฉพาะด้าน

๑.๒.๑ ด้านบริหาร

๑) ดำรงตำแหน่งผู้บริหารวิชาการ หรือผู้บริหารสนับสนุนวิชาการ ไม่ต่ำกว่า ๓ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ กรณีเปลี่ยนตำแหน่งบริหาร ให้นับระยะเวลาต่อเนื่องในตำแหน่งบริหารที่ไม่ต่ำกว่าผู้บริหารตั้งแต่ระดับหัวหน้าภาควิชาหรือผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่าขึ้นไป

๒) มีผลงานที่เป็นประโยชน์ต่อการบริหารและเป็นที่ประจักษ์

๑.๒.๒ ด้านวิชาการ

๑.๒.๒.๑ การสอน

๑) ได้รับการประเมินการสอนจากนักศึกษา ๒ ปีการศึกษาซ้อนหลัง ไม่ต่ำกว่าดีมาก ทุกภาคการศึกษา

๒) มีผลงานที่เป็นประโยชน์ต่อการศึกษา มีตำรา หนังสือ หรือนวัตกรรมใหม่ที่สามารถนำมาใช้ในการจัดการเรียนการสอน เป็นที่ประจักษ์

๑.๒.๒.๒ การวิจัย

เป็นผู้รับผิดชอบหลัก (หัวหน้าโครงการ) ในโครงการวิจัยอย่างน้อย ๑ เรื่อง และมีผลงานวิจัยที่แสดงถึงความคิดริเริ่ม มีคุณภาพก่อให้เกิดการพัฒนาทางวิชาการ

๑.๒.๒.๓ การบริการวิชาการ

เป็นผู้ที่สามารถใช้องค์ความรู้ที่มีความเชี่ยวชาญให้บริการวิชาการในรูปแบบต่างๆ เพื่อก่อให้เกิดการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น หรือเป็นที่ปรึกษาให้กับหน่วยงานภายนอกที่ก่อให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อมหาวิทยาลัย

๑.๒.๓ ด้านสนับสนุน

๑) เป็นผู้ที่มีความรอบรู้ ความเชี่ยวชาญในงานที่ปฏิบัติ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบ จนมีผลงานปรากฏเป็นที่ประจักษ์ เป็นแบบอย่างที่ดี และเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานและมหาวิทยาลัย

๒) เป็นผู้ปฏิบัติในหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่ด้วยความเต็มใจ สม่ำเสมอ มีความเสียสละ และช่วยเหลือผู้อื่นในการปฏิบัติงานทั้งในและนอกหน่วยงาน

๓) เป็นผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตามระเบียบวินัยที่มหาวิทยาลัยกำหนดอย่างเคร่งครัด มีความจงรักภักดีต่อองค์กร

ข้อ ๒ ประเภทของรางวัลพระพิฆเนศวรและจำนวน ดังนี้

๒.๑ ด้านบริหาร จำนวน ๒ รางวัล

๒.๑.๑ ดีเด่นด้านบริหารวิชาการ จำนวน ๑ รางวัล คัดเลือกจากผู้บริหารวิชาการ คือ รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก รองคณบดี รองผู้อำนวยการ และหัวหน้าภาควิชา

๒.๑.๒ ดีเด่นด้านบริหารสนับสนุนวิชาการ จำนวน ๑ รางวัล คัดเลือกจากผู้บริหารสนับสนุนวิชาการ คือ ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี/วิทยาเขต หัวหน้าสำนักงานคณบดี/ผู้อำนวยการ ผู้อำนวยการกอง และผู้อำนวยการสำนักงาน/ศูนย์ ที่มีฐานะเทียบเท่ากอง

๒.๒ ด้านวิชาการ จำนวน ๓ รางวัล คัดเลือกจากบุคลากรสายวิชาการ ซึ่งไม่เป็นผู้บริหาร ตาม ๒.๑.๑ – ๒.๑.๒

๒.๒.๑ ดีเด่นด้านการสอน จำนวน ๑ รางวัล

๒.๒.๒ ดีเด่นด้านการวิจัย จำนวน ๑ รางวัล

๒.๒.๓ ดีเด่นด้านบริการวิชาการ จำนวน ๑ รางวัล

๒.๓ ด้านสนับสนุน จำนวน ๒ รางวัล คัดเลือกจากบุคลากรสายสนับสนุน ซึ่งไม่เป็นผู้บริหาร ตาม ๒.๑.๒

๒.๓.๑ ดีเด่นด้านปฏิบัติหน้าที่ตำแหน่งระดับปฏิบัติการขึ้นไป จำนวน ๑ รางวัล

๒.๓.๒ ดีเด่นด้านปฏิบัติหน้าที่ตำแหน่งระดับปฏิบัติงานขึ้นไป จำนวน ๑ รางวัล

ข้อ ๓ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

๓.๑ ให้นำหน่วยงานดำเนินการคัดเลือกบุคลากรในสังกัดได้ไม่เกินจำนวนที่กำหนด ดังนี้

๓.๑.๑ ด้านวิชาการ จำนวนไม่เกิน ๓ คน

๓.๑.๒ ด้านสนับสนุน จำนวนไม่เกิน ๒ คน

ทั้งนี้ หน่วยงานจะไม่เสนอชื่อบุคลากรเข้ารับการคัดเลือกก็ได้

โดยหน่วยงานจัดส่งแบบเสนอชื่อผู้สมควรได้รับรางวัลพระพิฆเนศวร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามแบบ พ.๐๑ พ.๐๒ และหรือ พ.๐๓ แนบท้ายประกาศนี้ พร้อมเอกสารหลักฐาน (ถ้ามี) ถึงมหาวิทยาลัย โดยจัดทำเป็นเอกสาร “ลับ” ส่งที่กองกลาง สำนักงานอธิการบดี หรือสำนักงานวิทยาเขต แม่ฮ่องสอน ภายในวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ และถือวันที่กองกลางและสำนักงานวิทยาเขตประทับตรารับหนังสือเป็นสำคัญ

๓.๒ ให้อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่แต่งตั้ง “คณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ เพื่อรับรางวัลพระพิฆเนศวร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗” โดยทำหน้าที่พิจารณาคัดเลือกบุคคลที่สมควรได้รับรางวัลพระพิฆเนศวร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ จากรายชื่อที่ได้รับตาม ๓.๑ และให้พิจารณาคัดเลือกผู้บริหารของมหาวิทยาลัยเพื่อรับรางวัลด้านบริหาร จำนวน ๒ คน ตามข้อ ๒.๑ เพื่อรับรางวัลพระพิฆเนศวร ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ รวมจำนวน ๗ รางวัล

โดยผลการพิจารณาของคณะกรรมการคัดเลือกฯ ถือเป็นที่สุด และนำเสนอ
คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่เพื่อทราบ

ข้อ ๔ การมอบรางวัล

ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรผู้ปฏิบัติงานดีเด่นเพื่อเข้ารับรางวัลพระพิฆเนศวร
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้เข้ารับรางวัลเชิดชูเกียรติในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ซึ่งเป็นวันคล้ายวันสถาปนา
ครบรอบ ๑๐๐ ปี ของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ประกอบด้วย

๓.๑ องค์กรพระพิฆเนศวร

๓.๒ เกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(รองศาสตราจารย์ ดร.ชาตรี มณีโกศล)

รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่