



ประกาศ ก.บ.ม.

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการบรรจุและแต่งตั้งพนักงานราชการ
เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประจำสายสนับสนุน

พ.ศ. ๒๕๖๗

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการบรรจุและแต่งตั้งพนักงานราชการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประจำสายสนับสนุน เพื่อประโยชน์ของการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย และรักษาบุคลากรที่มีคุณภาพ มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๓๑ (๑) (๒) และมาตรา ๔๕ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๑๘ (๒) และข้อ ๒๑ และระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๓ ข้อ ๕ (๔) ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ (ก.บ.ม.) ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๗ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการบรรจุและแต่งตั้งพนักงานราชการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประจำสายสนับสนุน ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยประจำที่จะใช้บรรจุและแต่งตั้งพนักงานราชการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประจำสายสนับสนุนต้องเป็นตำแหน่งว่างและมีเงิน

ข้อ ๒ พนักงานราชการที่จะบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประจำสายสนับสนุนต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

(๑) เป็นความต้องการของหน่วยงาน โดยให้หน่วยงานระบุเหตุผลความจำเป็น และประโยชน์ที่มหาวิทยาลัยจะได้รับ ตามแบบที่มหาวิทยาลัยกำหนด เสนออธิการบดีเพื่อพิจารณาอนุมัติให้บรรจุบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยโดยวิธีการคัดเลือก

(๒) คุณสมบัติและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งต้องเป็นไปตามกรอบอัตรากำลังและมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย

(๓) ต้องเป็นพนักงานราชการที่ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ และได้รับค่าตอบแทนเต็มขั้นสูงของกลุ่มงานที่ปฏิบัติงานอยู่

(๔) ต้องมีผลการประเมินการปฏิบัติหน้าที่ราชการย้อนหลัง ๓ ปีติดต่อกัน ไม่ต่ำกว่าระดับดีมาก

(๕) ไม่เคยถูกคำสั่งลงโทษทางวินัย

(๖) ไม่เคยถูก ก.จ.ม. วินิจฉัยเป็นผู้ประพฤติผิดจรรยาบรรณและถูกคำสั่งดำเนินการทางจรรยาบรรณ

(๗) ต้องมีสุขภาพกายและสุขภาพจิตที่เหมาะสมสำหรับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และผ่านการตรวจสุขภาพกายและสุขภาพจิต โดยมีใบรับรองแพทย์จากหน่วยงานของรัฐรับรองไว้ไม่เกิน ๑ ปี

(๘) ต้องเป็นตำแหน่งที่ครองอยู่ของกรอบตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย

ข้อ ๓ พนักงานราชการที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประจำสายสนับสนุน ตามประกาศนี้ ให้ได้รับอัตราค่าจ้างเท่ากับที่ได้รับเดือนสุดท้ายก่อนบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

ข้อ ๔ การดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งพนักงานราชการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประจำสายสนับสนุน ให้ดำเนินการตามระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ที่บังคับใช้อยู่ในขณะนั้น

การพิจารณาบรรจุและแต่งตั้ง จะคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ความสอดคล้องของลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยประจำสายสนับสนุนที่จะใช้บรรจุและแต่งตั้ง กับตำแหน่งพนักงานราชการที่ดำรงอยู่ และคำนึงถึงประโยชน์ของมหาวิทยาลัยเป็นสำคัญ

ข้อ ๕ การบรรจุและแต่งตั้งพนักงานราชการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประจำสายสนับสนุน ให้บรรจุและแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นพ้นสภาพการเป็นพนักงานราชการ โดยให้ถือเป็นการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยแรกบรรจุ ตามข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย

ข้อ ๖ ในกรณีที่มีปัญหาในการตีความ หรือการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้เสนออธิการบดี เป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด และให้คำวินิจฉัยชี้ขาดของอธิการบดีเป็นที่สิ้นสุด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(รองศาสตราจารย์ ดร.ชาตรี มณีโกศล)

รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

ประธาน ก.บ.ม.