



ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่  
ว่าด้วย สิทธิการเบิกค่ารักษาพยาบาล ค่าตรวจสุขภาพประจำปี ค่าเล่าเรียนบุตร  
และเงินช่วยพิเศษกรณีพนักงานมหาวิทยาลัยถึงแก่ความตาย ของพนักงานมหาวิทยาลัย  
พ.ศ. ๒๕๖๒

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขปรับปรุงหลักเกณฑ์และสิทธิการเบิกค่ารักษาพยาบาล ค่าตรวจสุขภาพประจำปี ค่าเล่าเรียนบุตร และเงินช่วยพิเศษกรณีพนักงานมหาวิทยาลัยถึงแก่ความตาย ของพนักงานมหาวิทยาลัย เพื่อให้การบริหารจัดการเงินอุดหนุนที่รัฐจัดสรรให้เป็นเงินอุดหนุนค่าใช้จ่ายบุคลากรเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ เป็นไปตามเจตนารมณ์และวัตถุประสงค์ของการจัดสรรเงินอุดหนุนค่าใช้จ่ายบุคลากรของรัฐ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) (๑๒) และ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย สิทธิการเบิกค่ารักษาพยาบาล ค่าตรวจสุขภาพประจำปี ค่าเล่าเรียนบุตร และเงินช่วยพิเศษกรณีพนักงานมหาวิทยาลัยถึงแก่ความตาย ของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๒”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย สิทธิการเบิกค่ารักษาพยาบาล ค่าตรวจสุขภาพประจำปี ค่าเล่าเรียนบุตร และเงินช่วยพิเศษกรณีพนักงานมหาวิทยาลัยถึงแก่ความตาย ของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๔ บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง หรือประกาศอื่นใดในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในระเบียบนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๕ ในระเบียบนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ในสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ตามข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๘ (๑)

“ก.บ.ม.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

“เงินอุดหนุน” หมายความว่า เงินงบประมาณแผ่นดิน ประเภทเงินอุดหนุนทั่วไปที่มหาวิทยาลัยได้รับจัดสรรจากรัฐเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย

“ปี” หมายความว่า ปีงบประมาณ ซึ่งนับระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ของปีหนึ่งถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีถัดไป และให้ใช้ปี พ.ศ. ที่ถัดไปนั้นเป็นชื่อสำหรับปีงบประมาณนั้น

“ญาติสายตรง” หมายความว่า คู่สมรส บิดา มารดา และบุตรโดยชอบด้วยกฎหมายของพนักงานมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกาเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล

ข้อ ๖ ให้พนักงานมหาวิทยาลัยมีสิทธิได้รับสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลจากเงินอุดหนุนภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) การใช้สิทธิเบิกค่ารักษาพยาบาลให้แก่ญาติสายตรง โดยเมื่อรวมเบิกของตนและญาติสายตรงแล้ว ต้องไม่เกินปีละ ๒๐,๐๐๐ บาท ตามเงื่อนไขข้อ ๖ (๒)

(๒) พนักงานมหาวิทยาลัยและญาติสายตรงต้องใช้สิทธิเบิกสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลจากกองทุนประกันสังคมตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม หรือสิทธิตามกฎหมายว่าด้วยหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ หรือประกันชีวิต หรือสิทธิอื่นในลักษณะเดียวกันก่อน หากมีค่าใช้จ่ายส่วนเกิน จึงให้ใช้สิทธิเบิกสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลตามข้อ (๑)

กรณีพนักงานมหาวิทยาลัยหรือญาติสายตรงมีเหตุผลความจำเป็นที่ไม่สามารถใช้สิทธิเบิกตาม (๒) ได้ ให้แจ้งอธิการบดี เพื่อขอใช้สิทธิเบิกตาม (๑) โดยระบุเหตุผลและความจำเป็นให้อธิการบดีพิจารณาอนุมัติเป็นรายกรณี โดยความเห็นชอบของ ก.บ.ม.

ข้อ ๗ ให้พนักงานมหาวิทยาลัยมีสิทธิได้รับสวัสดิการค่าตรวจสุขภาพประจำปีจากเงินอุดหนุนภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) พนักงานมหาวิทยาลัยจะต้องเข้ารับการตรวจสุขภาพประจำปี ณ สถานพยาบาลตามสิทธิของตนเอง ประกันตนไว้กับกองทุนประกันสังคมเท่านั้น หากมีค่าใช้จ่ายส่วนเกิน ให้มีสิทธิเบิกสวัสดิการค่าตรวจสุขภาพประจำปีเพิ่มเติมเฉพาะส่วนเกินตาม (๒) ทั้งนี้ ในรอบปีจะเบิกได้สำหรับการตรวจสุขภาพปีละหนึ่งครั้ง

(๒) ให้มีสิทธิเบิกค่าตรวจสุขภาพประจำปีให้แก่ตนเองเท่านั้น และต้องไม่เกินปีละ ๕๐๐ บาท

ข้อ ๘ ให้พนักงานมหาวิทยาลัยมีสิทธิเบิกค่าเล่าเรียนบุตรจากเงินอุดหนุน ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) ให้มีสิทธิเบิกค่าเล่าเรียนบุตรได้จำนวนไม่เกิน ๒ คน คนละไม่เกิน ๕,๐๐๐ บาทต่อปีการศึกษา ในอัตราที่จ่ายจริงตามระเบียบของทางราชการ ทั้งสถานศึกษาของรัฐและสถานศึกษาของเอกชน ทั้งนี้ เฉพาะการศึกษาในระดับอนุบาลหรือเทียบเท่าจนถึงระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่า

(๒) พนักงานมหาวิทยาลัยที่คู่สมรมีสิทธิเบิกค่าเล่าเรียนบุตรจากหน่วยงานของรัฐหรือหน่วยงานเอกชน หรือสิทธิอื่นในลักษณะเดียวกัน ต้องใช้สิทธินั้น ๆ ก่อน

(๓) พนักงานมหาวิทยาลัยที่เป็นคู่สมรสกัน ให้ใช้สิทธิเบิกค่าเล่าเรียนบุตรของพนักงานมหาวิทยาลัยคนใดคนหนึ่งเพียงฝ่ายเดียว

ข้อ ๙ ให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่ถึงแก่ความตายในขณะที่มีสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ที่มีสาเหตุจากการประทุษร้ายอย่างร้ายแรงหรือจงใจทำให้ตนเองถึงแก่ความตายหรือยินยอมให้ผู้อื่นทำให้ถึงแก่ความตาย มีสิทธิได้รับสวัสดิการเงินช่วยเหลือกรณีพนักงานมหาวิทยาลัยถึงแก่ความตายจากเงินอุดหนุน ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) เมื่อพนักงานมหาวิทยาลัยถึงแก่ความตาย ให้จ่ายเงินช่วยเหลือพิเศษให้กับผู้ที่พนักงานมหาวิทยาลัยได้แสดงเจตนาไว้หรือญาติสายตรง เป็นจำนวน ๓ เท่า ของค่าจ้างรายเดือนเดือนสุดท้าย หากจำนวนที่ได้รับต่ำกว่า ๑๐๐,๐๐๐ บาท ให้มีสิทธิได้รับจำนวนเงิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท

(๒) หากพนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นไม่ได้ระบุชื่อผู้ได้สิทธิไว้ หรือผู้ที่พนักงานมหาวิทยาลัยได้แสดงเจตนาไว้ถึงแก่กรรมไปก่อน การจ่ายเงินตาม (๑) ให้เฉลี่ยจ่ายแก่ญาติสายตรง (ถ้ามี)

ข้อ ๑๐ กรณีที่จำเป็นต้องกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติเพื่อดำเนินการตามระเบียบนี้ ให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัย และนำเสนอ ก.บ.ม. เพื่อทราบ

ข้อ ๑๑ กรณีที่มีปัญหาหรือไม่สามารถปฏิบัติตามระเบียบนี้ได้ ให้แจ้งอธิการบดีเพื่อนำเสนอ ก.บ.ม. พิจารณาวินิจฉัยเป็นรายกรณี และการวินิจฉัยให้ถือเป็นที่สุด

ข้อ ๑๒ ให้อธิการบดีรักษาการตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

**ทินกร นำบุญจิตต์**

(นายทินกร นำบุญจิตต์)

กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

อุปนายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

ทำหน้าที่แทน นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

**สสม.**

2552

**หมายเหตุ** :- เหตุผลในการออกระเบียบฉบับนี้ คือ โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏ เชียงใหม่ ว่าด้วย สิทธิการเบิกค่ารักษาพยาบาล ค่าตรวจสุขภาพประจำปี ค่าเล่าเรียนบุตร และเงินช่วยเหลือกรณีพนักงานมหาวิทยาลัยถึงแก่ความตาย ของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๐ เพื่อให้เหมาะสมและเกิดประสิทธิภาพในการดำเนินการยิ่งขึ้น ประกอบกับความในมาตรา ๑๘ (๒) (๑๒) และ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ให้สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจในการออกกฎ ระเบียบ ประกาศ และข้อบังคับของมหาวิทยาลัยเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลได้ จึงจำเป็นต้องออกระเบียบนี้

